

Учреждение образования
«Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

_____ В.Ю.Шутилин

« ____ » _____ 20 ____ г.

Регистрационный № УД _____ /уч.

РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной дисциплине
для специальности
1-25 01 07 "Экономика и управление на предприятии"

СОСТАВИТЕЛЬ: Лобан Л.А., доцент кафедры экономики промышленных предприятий учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент

РЕЦЕНЗЕНТЫ: Сенько А.Н. – профессор кафедры управления региональным развитием Академии управления при Президенте Республики Беларусь, доктор экономических наук, профессор;

Богдан Н.И. – профессор кафедры национальной экономики и государственного управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», доктор экономических наук, профессор.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономики промышленных предприятий учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № _____ от _____)

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № _____ от _____)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Необходимость реформирования предприятий обусловлена не столько особенностями трансформационного периода, сколько естественными процессами экономического устаревания предприятий в процессе их функционирования и развития. В этой связи умение провести реструктуризацию предприятия для адаптации его к изменениям внутренней и внешней среды является профессиональным требованием к специалистам-менеджерам специальности 1-25 01 07 "Экономика и управление на предприятии".

Цель преподавания учебной дисциплины «Реструктуризация предприятия» заключается в получении студентами комплекса теоретических и практических знаний в области проведения реструктуризации предприятия в условиях изменчивой и неопределенной внешней среды для повышения или сохранения его конкурентоспособности и конкурентного статуса и роста на этой основе его стоимости.

Задачи изучения учебной дисциплины заключаются в:

- освоении теоретических основ, отечественной и зарубежной практики проведения реструктуризации предприятий;
- изучении сущности и видов реструктуризации предприятий;
- изучении актуальных направлений реструктуризации на микроуровне;
- освоении методов диагностики предприятия для обоснования содержания реструктуризации предприятия;
- приобретении навыков разработки программы реструктуризации и оценки ее эффективности.

В результате изучения учебной дисциплины «Реструктуризация предприятия» студент должен:

ЗНАТЬ:

- концепцию, механизм, направления и организацию реструктуризации предприятий;
- технологию разработки программы реструктуризации, включая диагностику предприятия, обоснование его целей и стратегий, организацию внедрения;
- состояние, проблемы и перспективы реструктуризации в Республике Беларусь, мировой опыт реструктуризации.

-

УМЕТЬ:

- разработать программу реструктуризации предприятия, провести его диагностику, обосновать цели и стратегии, организовать внедрение;
- оценить эффективность реструктуризации предприятия.

ИМЕТЬ НАВЫКИ:

- организации работ по комплексной реструктуризации предприятия, охватывая все его функциональные сферы: технологию, организационно-правовой статус, имущество, управление, персонал, собственность, финансы и другие.

Изучение учебной дисциплины «Реструктуризация предприятия» базируется на знании экономических дисциплин: экономической теории, микроэкономики, экономики организации (предприятия), бухгалтерского учета и др.

В соответствии с учебным планом по специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» учебная программа рассчитана на 60 часов, в том числе лекций – 18 часов; практических занятий – 16 часов.

Форма текущей аттестации – зачет.

Содержание учебного материала

Раздел 1. Развитие предприятия и реструктуризация

Тема 1.1. Необходимость реформирования предприятий

Предприятие как экономическая система. Развитие предприятия в процессе функционирования. Пути развития предприятия: экспансия и диверсификация. Негативные экономические последствия экспансии и диверсификации предприятий. Рост масштабов производства и создание сверхкрупных предприятий. Усложнение производственной структуры в результате диверсификации.

Внутреннее равновесие предприятия как взаимное согласование образующих его элементов. Соответствие элементов предприятия его миссии, целям, стратегиям, организационной культуре. Дисбаланс внутренних элементов предприятия в процессе его функционирования. Причины, вызывающие внутренний дисбаланс предприятия. Несовпадение жизненных циклов отдельных элементов, образующих предприятие. Несовпадение оптимальных размеров производства на различных стадиях изготовления конечной продукции. Устранение внутреннего дисбаланса предприятия как предпосылка его развития.

Равновесие предприятия с внешней средой. Внешний дисбаланс предприятия. Причины, вызывающие дисбаланс предприятия с внешней средой. Изменчивость внешней среды. Адаптивность предприятия как способность реагировать на изменения внешней среды. Устранение дисбаланса предприятия с внешней средой как условие его устойчивого роста.

Экономическое устаревание предприятий: сущность и слагаемые. Физическое, технологическое и моральное устаревание предприятия. Методика оценки степени экономического устаревания предприятия на основе дисконтирования будущих доходов.

Актуальность реформирования предприятий Беларуси в трансформационный период. Оценка состояния национальной экономики и предприятий как субъектов хозяйствования. Структура национальной экономики и ее соответствие современному уровню социально-экономического развития. Обоснование необходимости перестройки отраслевой структуры. Размерная структура экономики Беларуси и необходимость ее изменения. Структура национальной экономики по формам собственности. Необходимость разгосударствления и приватизации в трансформационный период.

Характеристика производственного потенциала предприятий как первичного звена экономики. Прогрессивность применяемых техники и технологии. Интеллектуальный и образовательный уровень персонала, его квалификационный и возрастной состав. Степень использования производственных мощностей. Эффективность производства. Качество и конкурентоспособность производимой продукции.

Оценка экономического состояния предприятий. Динамика объемов производства и продаж продукции. Скрытая безработица: масштабы, причины и необходимость ликвидации. Уровень заработной платы и перспективы его повышения. Рентабельность предприятий и возможность самофинансирования инновационной и инвестиционной деятельности. Неплатежеспособность (банкротство) предприятий.

Экономическая внешняя среда предприятий в рыночных условиях хозяйствования, ее отличия от внешней среды в административно-командной экономике.

Тема 1.2. Теоретические основы реструктуризации предприятий

Модернизация экономики: сущность и необходимость. Реструктуризация как инструмент модернизации экономики.

Сущность реструктуризации предприятий. Реструктуризация как стратегия роста ценности предприятия. Ценность предприятия: сущность и факторы, ее определяющие. Радикальные и нерадикальные изменения на предприятии для обеспечения его устойчивого экономического роста. Реструктуризация как комплекс радикальных изменений во всех функциональных сферах предприятия.

Признаки реструктуризации: комплексность, радикальность изменений, охват всех функциональных сфер предприятия. Цели и задачи реструктуризации. Социально ответственная реструктуризация.

Виды реструктуризации в зависимости от уровня экономики. Макро- и микрореструктуризация: сущность и взаимообусловленность. Виды реструктуризации в зависимости от экономической ситуации на предприятии. Упреждающая реструктуризация как средство предотвращения кризиса предприятия. Исправляющая реструктуризация: сущность и область эффективного применения. Развивающая реструктуризация: сущность и область использования при реформировании предприятий.

Виды реструктуризации в зависимости от объекта преобразования. Предметная и организационная реструктуризация: сущность, взаимосвязь и взаимообусловленность. Реструктуризация предприятия и его отдельных функциональных сфер: взаимосвязь и взаимообусловленность.

Виды реструктуризации в зависимости от целевой направленности преобразований. Оперативная реструктуризация: сущность и содержание. Стратегическая реструктуризация: сущность, направления и экономическая оценка.

Социально ответственная реструктуризация: сущность и принципы.

Раздел 2. Содержание реструктуризации предприятия

Тема 2.1. Реструктуризация функциональных сфер предприятия

Технологическая реструктуризация: сущность, пути реализации и экономическая оценка. Критерии обоснования номенклатуры и ассортимента производимой продукции при реструктуризации: наличие спроса, инновационность, рентабельность, доля добавленной стоимости и другие.

Организационно-правовая реструктуризация как изменения организационной структуры и правового статуса предприятия. Необходимость организационно-правовой реструктуризации и ее направления.

Создание бизнес-единиц в процессе реструктуризации предприятия. Центры финансовой ответственности: сущность и виды. Центры доходов, издержек, прибыли и инвестиций: сущность, порядок создания, механизм функционирования и эффективность.

Реорганизация предприятий: сущность и виды. Разделение предприятий и создание самостоятельных юридических лиц в процессе реструктуризации: порядок и эффективность. Создание филиалов и дочерних предприятий в процессе реструктуризации. Аутсорсинг в процессе реструктуризации: сущность, механизм и социально-экономическая оценка.

Реорганизация предприятий путем поглощения и слияния: сущность, механизм и экономическая эффективность.

Объединение юридически самостоятельных предприятий в процессе реструктуризации как условие их эффективного функционирования. Создание холдингов в процессе реструктуризации.

Реструктуризация управления: сущность, пути реализации и экономическая оценка. Реинжиниринг бизнес-процессов: сущность и направления реализации. Бюджетирование как направление реструктуризации управления: сущность и механизм реализации. Использование информационных технологий как направление реструктуризации управления. Цифровизация экономики.

Реструктуризация персонала: сущность, пути реализации, социально-экономическая оценка. Аутстаффинг как реструктуризация персонала: сущность и механизм. Лизинг персонала: сущность и методика определения лизингового платежа. Аренда персонала: ее характерные особенности и механизм.

Финансовая реструктуризация: сущность и необходимость. Механизм реструктуризации долгов путем предоставления отсрочки. Продажа долгов в системе реструктуризационных действий. Реструктуризация долгов путем обмена на акции. Рекапитализация как составная часть финансовой реструктуризации.

Реструктуризация имущества. Сущность и необходимость имущественной реструктуризации. Экономические последствия содержания неиспользуемого имущества на предприятии. Направления имущественной реструктуризации.

Консервация неиспользуемого имущества: особенности консервации предприятий и производственных мощностей. Порядок проведения консервации. Экономическая эффективность консервации.

Сдача неиспользуемого имущества в аренду как направление имущественной реструктуризации. Сущность аренды и система взаимоотношений между арендодателем и арендатором. Экономическая сущность арендной платы и ее слагаемые. Методические основы определения величины арендной платы. Арендный процент: сущность и методика его определения. Особенности определения арендной платы при аренде административных и производственных помещений, оборудования.

Отчуждение неиспользуемого имущества: сущность и механизм. Особенности отчуждения различных видов государственного имущества в соответствии с действующим законодательством. Распределение и использование выручки от реализации государственного имущества в процессе отчуждения. Отчуждение в пределах одной формы собственности и со сменой формы собственности. Безвозмездное и возмездное отчуждение имущества. Экономическая эффективность отчуждения как способа имущественной реструктуризации.

Взаимосвязь и взаимообусловленность реструктуризации различных функциональных сфер предприятия.

Тема 2.2. Приватизация как реструктуризация собственности

Приватизация в системе реструктуризации предприятий. Принципы приватизации. Способы приватизации государственного имущества. Продажа по конкурсу: сущность и механизм. Условия и критерии продажи объектов по конкурсу. Экономическая оценка продажи объектов по конкурсу как способа приватизации. Продажа объектов на аукционе: сущность и механизм. Аукционы с условиями и без условий. "Английский" и "голландский" аукционы: сущность, механизм и отличия. Экономическая оценка продажи объектов на аукционах как способа приватизации. Особенности продажи предприятий - потенциальных банкротов.

Механизм преобразования унитарного предприятия в акционерное общество. Модели преобразования предприятий в акционерные общества и их экономическая оценка. Формирование уставного фонда по различным моделям акционирования. Оценка вкладов учредителей в уставный фонд. Определение номинала и количества акций. Учреждение акционерного общества.

Механизм продажи акций. Продажа акций потенциальным инвесторам. Продажа акций на фондовых биржах, аукционах. Методика определения начальной цены акции.

Реструктуризация собственности и управление акционерным обществом. Классификация акционеров по различным классификационным признакам. Стратегический, дивидендный и портфельный инвестор и их экономические интересы. Согласование интересов различных групп акционеров в акционерном обществе. Направления и структура использования чистой прибыли акционерного общества в зависимости от состава и структуры акционеров. Управление контрольным пакетом акций. Особенности управления акционерным обществом, созданным в процессе разгосударствления и приватизации. Представители государства в акционерных обществах, их функции и задачи.

Раздел 3. Организация реструктуризации предприятий

Тема 3.1. Программа реструктуризации предприятия

Сущность и требования, предъявляемые к программе реструктуризации предприятия. Специфичность программы реструктуризации для каждого предприятия.

Принципы разработки программы реструктуризации. Принцип комплексности и факторы, обуславливающие необходимость его соблюдения. Принцип перспективности как условие предвидения будущих необходимых изменений на предприятии. Принцип актуализации программы. Принцип динамичности. Участие руководства в разработке и реализации программы.

Содержание, разделы и этапы разработки программы реструктуризации предприятия. Бизнес-план – как раздел программы реструктуризации предприятия. Организация реализации программы реструктуризации предприятия. Структуризация проекта реструктуризации: содержание и используемые модели. Дерево "целей", дерево "решений", дерево "работ": сущность, отличия и технология разработки. Организационная структура исполнителей в системе структурирования проекта реструктуризации. Матрица ответственности: сущность, методика разработки и назначение. Сетевая модель как инструмент рационализации выполнения работ по реструктуризации предприятия во времени.

Структура ресурсов и затрат, необходимых для реализации проекта реструктуризации.

Планирование и финансирование проекта реструктуризации. Источники средств для финансирования проекта реструктуризации предприятия и их экономическая оценка.

Формирование рабочих групп для реализации программы реструктуризации. Генеральный руководящий и временный комитеты: состав, задачи, функции и система взаимоотношений. Локальные рабочие группы: задачи, функции и назначение.

Подготовка персонала – слагаемое эффективной реализации программы реструктуризации.

Управление проектом реструктуризации предприятия: контроль, мониторинг проекта, управление изменениями, разрешение конфликтов.

Тема 3.2. Диагностика предприятия

Необходимость диагностики предприятия для обоснования программы его реструктуризации. Сущность, цель и этапы диагностики предприятия. Базовые параметры, характеризующие отдельные элементы или предприятие в целом. Методы обоснования базовых параметров.

Предельные значения базовых параметров и методы их обоснования. Типы диагноза и методика их установления. Требования к процедуре диагностики. Источники исходных данных для диагностики предприятия.

Обоснование продолжительности анализируемого периода при диагностике предприятия. Выбор и особенности анализа базовых параметров в предыдущем, текущем и прогнозном периодах.

Общая диагностика предприятия: сущность и задачи.

Сферы диагностики предприятия: финансы, внешняя макро- и микросреда, продукция, внутренняя организация. Особенности диагностирования в различных сферах предприятий. Базовые параметры и их предельные значения в различных сферах диагностики. Методы диагностирования предприятия. Диагностика банкротства.

Обоснование необходимости реструктуризации на основе диагностики предприятия. Диагноз предприятия и его влияние на вид и содержание реструктуризации. Кризисная ситуация и кризис: сущность и отличительные особенности. Стратегии кризисной ситуации и их характеристика. Обоснование вида реструктуризации в зависимости от экономического положения предприятия и стадии кризисной ситуации.

Критерии обоснования целесообразности и необходимости реструктуризации. Стратегическая разбежка: сущность и методика определения величины. Возможность ликвидации стратегической разбежки в процессе реструктуризации. Радиус действия результатов смены стратегии. Мотивация персонала и собственников предприятия в уменьшении стратегической разбежки.

Тема 3.3. Оценка эффективности реструктуризации

Методические основы оценки эффективности реструктуризации предприятия. Микро- и макроэффективность реструктуризации: сущность и взаимосвязь.

Методы оценки эффективности реструктуризации. Оценка эффективности реструктуризации на основе традиционных методик: преимущества, недостатки и область применения.

Оценка эффективности реструктуризации по стоимости бизнеса: преимущества, недостатки и область применения.

Оценка эффективности реструктуризации по критерию "повышение (сохранение) конкурентоспособности предприятия": система показателей и методика их расчета.

МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(дневная форма получения высшего образования)

Номер темы	Название темы	Количество аудиторных часов					Иное	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Раздел 1. Развитие предприятия и реструктуризация								
1.1	Необходимость ре-формирования предприятий	2					[1 - 4]	ИЗ «Оценка экономического устаревания предприятия»
1.2	Теоретические основы реструктуризации предприятий	2	2				[13 – 16, 26]	Рефераты, доклады
Раздел 2. Содержание реструктуризации предприятия								
2.1	Реструктуризация функциональных сфер предприятия	2	2				[6, 8, 9, 11 – 15, 17 – 21, 25, 27 - 28]	Рефераты, доклады
2.2	Приватизация как реструктуризация собственности	2	2				[7, 10]	Деловая игра «Акционирование»
Раздел 3. Организация реструктуризации предприятий								
3.1	Программа реструктуризации предприятия	2	2				[1 - 10, 13 – 15, 22 – 24, 26]	Устный опрос, сообщения
3.2	Диагностика предприятия	4	4				[5, 13 - 15]	Решение производственных ситуаций
3.3	Оценка эффективности реструктуризации	2	2				[13 -15]	Решение производственных ситуаций
	Всего	18	16					зачет

(заочная форма получения высшего образования, сокращенный срок обучения;
заочная форма получения высшего образования, интегрированное обучение)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Иное	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Развитие предприятия и реструктуризация	1					[1 – 4, 13 – 16, 26]	Рефераты, доклады
2.	Содержание реструктуризации предприятия	2	2				[6 – 15, 17 – 21, 25. 27 - 28]	Устный опрос, сообщения
3.	Организация реструктуризации предприятий	1	2				[5, 13 – 15, 22 - 24]	Решение производственных ситуаций
	Всего	4	4					зачет

(заочная форма получения высшего образования, полный срок обучения)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Иное	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР		
1.	Развитие предприятия и реструктуризация	1					[1 – 4, 13 – 16, 26]	Рефераты, доклады
2.	Содержание реструктуризации предприятия	2					[6 – 12, 13 – 15, 17 – 21, 25, 27 - 28]	Устный опрос, сообщения
3.	Приватизация как реструктуризация собственности	2					[7, 10]	Деловая игра «Акционирование»
4.	Организация реструктуризации предприятий	1					[5, 13 – 15, 22 - 24]	Решение производственных ситуаций
	Всего	6	4					зачет

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(дистанционная форма получения образования)

Номер темы	Наименование раздела, темы занятия, перечень изучаемых вопросов	Количество часов самостоятельной работы	Литература	Форма контроля знаний
1	2	3	4	5
1.1 – 1.2	<p>1. Развитие предприятия и реструктуризация</p> <p>1.1. Необходимость реформирования предприятий</p> <p>1. Введение</p> <p>2. Жизненный цикл предприятия и его стадии</p> <p>3. Экономическое устаревание предприятия и методические основы определения его уровня</p> <p>1.2. Теоретические основы реструктуризации предприятий</p> <p>1. Сущность и признаки реструктуризации предприятия</p> <p>2. Виды реструктуризации предприятия</p> <p>3. Цели и задачи реструктуризации предприятия</p>	20	[1 – 4, 13 – 16, 26]	<p>КЗ 1. Построение графика жизненного цикла предприятия</p> <p>КЗ 2. Обоснование необходимости реструктуризации предприятий в Беларуси</p> <p>КЗ 3. Оценка экономического устаревания предприятия</p>
2.1 – 2.2	<p>2. Содержание реструктуризации предприятия</p> <p>2.1. Реструктуризация функциональных сфер предприятия</p> <p>1. Технологическая реструктуризация</p> <p>2. Организационно-правовая реструктуризация</p> <p>3. Реструктуризация управления</p>	20	[6 – 15, 17 – 21, 25, 27 - 28]	КЗ 2.1. Актуальные способы реструктуризации предприятия

	<p>4. Реструктуризация персонала</p> <p>5. Финансовая реструктуризация</p> <p>6. Имущественная реструктуризация</p> <p>2.2 Приватизация как реструктуризация собственности</p> <p>1. Сущность, принципы и способы приватизации государственного имущества</p> <p>2. Модели акционирования предприятий и их оценка</p> <p>3. Классификация акционеров в акционерном обществе</p> <p>4. Приоритетные направления реструктуризации акционерной собственности</p>			
3.1 - 3.3	<p>3. Организация реструктуризации предприятий</p> <p>3.1. Программа реструктуризации предприятия</p> <p>1. Содержание и этапы разработки программы реструктуризации</p> <p>2. Требования к программе и принципы ее разработки</p> <p>3. Организация реализации программы реструктуризации</p> <p>4. Финансирование проекта реструктуризации предприятия</p> <p>3.2. Диагностика предприятия</p> <p>1. Сущность, цель и этапы диагностики предприятия</p> <p>2. Объективность диагностики и факторы ее определяющие</p> <p>3. Особенности диагностики различных</p>	20	[5, 13 – 15, 22 - 24]	<p>КЗ 3.1. Диагностика одной функциональной сферы предприятия</p> <p>КЗ 3.2. Оценка эффективности реструктуризации по росту стоимости предприятия</p>

	сфер предприятия 4. Обоснование вида реструктуризации в зависимости от установленного диагноза 5. Критерии обоснования необходимости и целесообразности реструктуризации предприятия 3.3. Оценка эффективности реструктуризации 1. Методические подходы к оценке эффективности реструктуризации 2. Оценка эффективности реструктуризации по росту стоимости предприятия 3. Пути повышения эффективности реструктуризации			
Итого		60		зачет

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов по учебной дисциплине «Реструктуризация предприятия»

В овладении знаниями учебной дисциплины важным этапом является самостоятельная работа студентов. Рекомендуемый бюджет времени для самостоятельной работы – 26 часов (в среднем 1,5 - 2 часа на 2-х часовое аудиторное занятие).

Основными направлениями самостоятельной работы студента являются:

- первоначально подробное ознакомление с программой учебной дисциплины;
- ознакомление со списком рекомендуемой литературы по дисциплине в целом и ее темам, подбор ее в библиотеке и других доступных источниках, изучение необходимой основной и дополнительной литературы по теме;
- изучение и расширение лекционного материала преподавателя за счет специальной литературы, консультаций;
- подготовка к практическим занятиям по специально разработанным планам с изучением основной и дополнительной литературы;

- подготовка к выполнению диагностических форм контроля (рефераты, доклады, сообщения и др.);
- подготовка к зачету.

Нормативные правовые акты

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://belzakon.net/%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%D1%8B/%D0%93%D1%80%D0%B0%D0%B6%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81_%D0%A0%D0%91. – Дата доступа 28.05.2019.
2. Концепция государственной отраслевой политики. Утверждена Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.10.2018 № 752 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://kodeksy.by.com/norm_akt/source-%D0%A1%D0%9C%20%D0%A0%D0%91/type-%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5/752-20.10.2018.htm. – Дата доступа 17.05.19.
3. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.minpriroda.gov.by/ru/nsur2020-ru/>. – Дата доступа: 20.05.2019.
4. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. - № 4. – 2015. – 99 с.
5. Об определении критериев оценки платежеспособности субъектов хозяйствования: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12.12.2011 года № 1672: с изм. и доп.: текст по состоянию на 22.01.2016 г. – Минск: Дикта, 2016. – 5 с.
6. О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом. Указ Президента Республики Беларусь от 29 апреля 2012 г. № 150.
7. О некоторых вопросах преобразования республиканских унитарных предприятий в открытые акционерные общества : Указ Президента Респ. Беларусь, 5.01.2012 № 7 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. - 2012. - № 1/13212.
8. О некоторых вопросах создания и деятельности холдингов в Республике Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 28 дек. 2009 г., № 660 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 13.10.2011 г. // Консультант плюс: Беларусь. Технологи 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.
9. О развитии цифровой экономики. Декрет № 8 Президента Республики Беларусь от 21 декабря 2017 г. Вступил в силу 28 марта 2018 г.

10. О хозяйственных обществах : Закон Респ. Беларусь, 9 дек. 1992 г., № 2020-ХП : в ред. Закона Респ. Беларусь, 15.07. 2010 г., // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2006. - № 18. - 2/1197.
11. Программа развития промышленного комплекса Республики Беларусь на период до 2020 года: / постановление Совета Министров Республики Беларусь от 05.07.2012 N 622 // Нац. реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2012. – 24 июля № 5/35993.
12. Проект стратегии «Наука и технологии: 2018-2040». belta. by. <http://www.belta.by/society/view/nan-predlagaet-obsudit-proekt-strategii-razvitiya-nauki-i-tehnologij-do-2040-goda-276742-2017>.

ЛИТЕРАТУРА

Основная

13. Балашов, А.П. Теоретические основы реструктуризации организации: учеб. пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. /А.П. Балашов. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2016. – 254 с.
14. Белых, Л. П. Реструктуризация предприятий: учебное пособие / Л. П. Белых. –2-е изд., доп. и перераб. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 511 с.
15. Лобан, Л.А. Реструктуризация предприятия: практикум /Л.А. Лобан. – Минск: БГЭУ, 2007. – 151 с.

Дополнительная

16. Бабич, О.В. Современные аспекты реструктуризации / О.В. Бабич. – Брянск: БГТУ. – 2013. – 204 с.
17. Беспалов, В.С. Реструктуризация системы управления предприятия / В.С. Беспалов. – М. : КноРус. – 2015. – 280 с.
18. Борщевский, Г.А. Государственно-частное партнерство : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / Г. А. Борщевский ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации. – М. : Юрайт, 2016 . – 343 с.
19. Бизюков, П.В. Заемный труд: последствия для работников / П.В. Бизюков, Е.С. Герасимова, С.А. Саурин.- М.: АНО «Центр социально-трудовых прав», 2012.- 184 с.
20. Гавриленко, А.А. Эффект холдинга. – Минск: Типография Макарова и К., 2012. – 320 с.
21. Гохан, П.А. Слияния, поглощения и реструктуризация компаний. 7-е изд. / П.А. Гохан. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – 741 с.
22. Концепция социально ответственного реструктурирования предприятий в Республике Беларусь (проект) / [принимали участие Быкова Т.П. и др.]. – Минск, 2013. – 51 с.

23. Методические рекомендации по организации и проведению социально ответственного реструктурирования предприятия / [принимали участие Робин ванн де Пол и др.] – Минск, 2013. – 105 с.
24. Организация и проведение социально ответственного реструктурирования предприятия : методические рекомендации / [Т.П. Быкова и др.]. – Минск, 2016. – 51 с.
25. Современные формы организации бизнеса: международный опыт и перспективы развития в Беларуси / отв. ред. Т.П. Быкова. – Минск, 2016. – 190 с.
26. Социально ответственная реструктуризация предприятий : сборник статей / [принимали участие Т.Н. Важенкова и др.; под научной редакцией В.В. Валетко, Т.В. Елецких]. – Минск, 2013. – 171 с.
27. Шимов, В.Н. Инновационное развитие экономики Беларуси: движущие силы и национальные приоритеты / В. Н. Шимов, Л. М. Крюков. – Минск : БГЭУ, 2014. – 199 с.
28. Яшева, Г.А. Формирование механизмов государственно-частного партнерства в инновационной сфере Республики Беларусь: теоретические основы и практические механизмы: монография / Г.А. Яшева. – Витебск : УО «ВГТУ», 2015. – 259 с.

**ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО
(ПРИМЕРНАЯ ФОРМА)**

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола) ¹
Менеджмент	Организации и управления	нет	24.04.2019г. Протокол №11

¹ При наличии предложений об изменениях в содержании учебной программы УВО.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УВО

на _____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание
	нет	

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики промышленных предприятий (протокол № _____.)

Заведующий кафедрой,
д.э.н., профессор

Л.Н. Нехорошева

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета экономики и менеджмента,
к.э.н., доцент

Е.В. Петриченко