

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Накопление человеческого капитала имеет своей целью повышение производительности труда и рост национального дохода. Ее реализация зависит как от качества сформированного человеческого капитала, так и от процесса его размещения и использования.

Размещение человеческого капитала — это процесс выбора индивидом направления, сферы, отрасли, вида производительного использования его потенциала с целью получения наибольшей индивидуальной отдачи. Оно является предпосылкой для использования человеческого капитала, которое можно определить как производительное применение последнего в процессе труда по найму, предпринимательской деятельности, научных исследованиях с целью извлечения максимального дохода в денежной или неденежной формах.

Эффективность использования человеческого капитала — такое размещение и потребление его активов, которое позволяет получить как высокую индивидуальную отдачу, так и значительные темпы роста национального дохода. Экономическая политика в отношении человеческого капитала следует направить не только на его развитие, но и эффективное использование. Основными направлениями такой политики должны стать повышение качества человеческого капитала и обеспечение рациональной структуры его активов. Для этого необходимо увеличить общий объем расходов на образование, увязать уровень вознаграждения учителей и преподавателей с качеством их работы, укрепить сотрудничество между образовательными учреждениями, бизнесом и профсоюзами, продолжить работу по обновлению стандартов в сфере профессионального образования.

Растущее предложение квалифицированной рабочей силы должно количественно и качественно соответствовать росту спроса на нее, поэтому меры по повышению эффективности использования человеческого капитала необходимо осуществлять в тесной связи с инновационной политикой страны. Следует оказать широкомасштабную поддержку развитию инноваций и внедрения новых технологий, ввести конкурсное финансирование фундаментальных исследований в форме грантов на научные исследования.

Один из важнейших факторов, влияющих на эффективность использования человеческого капитала на микроуровне, — динамическое соответствие структуры предложения и спроса на квалифицированную

рабочую силу. Для его достижения необходимо развивать высококонкурентный и гибкий рынок труда, который позволит оперативно перераспределять рабочую силу в пользу более производительных предприятий с более высокими ставками оплаты труда.

Для создания сбалансированной профессиональной структуры рабочей силы следует развивать системы обучения в течение всей жизни (непрерывное образование) посредством внедрения стимулов для фирм и работников, таких как ваучеры на прохождение программ переподготовки, активные программы содействия занятости и социальной поддержки временно не работающих. Также необходимо повышать расходы на реализацию активных программ занятости и материальную поддержку безработных.