

ческую тайну; определить порядок установления в отношении информации режима коммерческой тайны; определить права обладателя коммерческой тайны, а также установить основные принципы ее оборота; урегулировать отношения, связанные с коммерческой тайной, полученной при выполнении работ для государственных нужд; установить требования к охране конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, а также установить ответственность за нарушение законодательства о коммерческой тайне.

*Н.В. Маковская, канд. экон. наук, доцент
МГУ им. А.А. Кулешова (Могилев)*

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНУТРЕННИХ РЫНКОВ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИЙ В БЕЛАРУСИ

В рамках сформированной институциональной среды экономики Беларуси правомерно предложить в рамках Закона Республики Беларусь от 15.06.2006 г., №125-З «О занятости населения Республики Беларусь» инициировать органам государственного управления законопроекты, касающиеся формирования нормативно-правового поля для регулирования трудовых процессов на микроуровне в рамках внутренних рынков труда. Так, в гл. 4 «Регулирование и организация занятости населения» в части ст. 12 ввести положения по совершенствованию контрактной системы для организаций со сформированным внутренним рынком труда (ВРТ). В частности, определить методологию и нормы, касающиеся контрактирования в ядре ВРТ (заключение трудовых контрактов) и периферии ВРТ (использование хозяйственных (трудовых) договоров). В ядре ВРТ условия контракта должны исходить из принципа рыночных трудовых отношений «работник—работодатель» и регламентировать, во-первых, механизмы сохранения работника в ядре (наполнение социального пакета и уровень дохода), во-вторых, процедуры и этапы его карьерного продвижения в организации, в-третьих, долгосрочность (не менее 5 лет) трудового контракта, в-четвертых, условия труда и формы занятости, в-пятых, условия и возможности совершенствования человеческого капитала за счет средств организации.

В части ст. 15 ввести дополнения об особенностях регулирования вопросов, связанных с трудоустройством граждан на основе принципов заемного труда. Другими словами, обеспечить правовое регулирование заемного труда в Беларуси (или правовая концепция лизинга персонала), которое включало бы:

а) правовой статус частных кадровых агентств, предоставляющих услуги лизинга персонала (государственная регистрация деятельности таких агентств; требования к квалификации сотрудников; формы административного контроля за их деятельностью; принципы и порядок

отнесения частного агентства занятости к категории работодателей; финансовые гарантии в отношении выплаты заработной платы и т.п.);

б) правовой механизм взаимодействия «работодатель — частное кадровое агентство» (форма, сроки, допустимые случаи заключения договоров лизинга персонала; случаи запрета заключения таких договоров; распределение бремени ответственности частного агентства и предприятия-пользователя в отношении обеспечения трудовых и социальных прав заемных работников и т.п.);

в) механизм правоотношений между частным кадровым агентством и заемным работником (форма, срок и содержание трудового договора между заемным работником и частным кадровым агентством; права и обязанности сторон; условия работы и трудоустройства и т.п.);

г) механизм правоотношений между предприятием-пользователем и заемным работником (установление обязанностей предприятия в отношении заемного работника; условия и формы заключения трудового договора; нормы ответственности предприятия за заемного работника; права заемного работника в области социального обеспечения; отношение заемного работника с профсоюзом предприятия и т.п.);

д) нормы правовой ответственности за нарушение законодательства (ответственность предприятия-пользователя и частного кадрового агентства за нарушение трудового законодательства и законодательства предоставления заемного персонала; разработка дополнительных норм, учитывающих возможные нарушения и т.п.).

*К.А. Нефагина, аспирант
БГУ (Минск)*

СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ЧЕРЕЗ РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ: НОВОВВЕДЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Особое внимание в наступившем 2009 г. законодатель уделяет регулированию вопросов оплаты труда. Нельзя не отметить, что этот процесс характеризуется направленностью на усиление мер стимулирующего характера, что касается организаций всех форм собственности и широкого круга работников. В январе 2009 г. Президент Республики Беларусь подписал два важных нормативных правовых акта: Декрет от 23.01.2009 г., № 2 «О стимулировании работников организаций отраслей экономики» (далее — Декрет № 2) и Указ от 23.01.2009 г., № 49 «О некоторых вопросах стимулирования реализации продукции, товаров (работ, услуг) в 2009 году».

Затем 06.03.2009 г. Совет Министров Республики Беларусь принял постановление № 288 «О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июня 2002 г. № 1003 и признании утратившими силу отдельных положений постановлений Правительства Республики Беларусь по вопросам оплаты труда» (далее — Постановление № 288).