

4. Выбирается метод формирования внутрипроизводственных цен.
 5. Проводится анализ рынка готовой продукции.
 6. Учитываются предусмотренные законодательством налоговых и неналоговых отчислений в составе рыночной цены на готовую продукцию.
 7. Устанавливается возможная прибыль предприятия.
 8. Распределяется прибыль между подразделениями предприятия.
- Указанная методика формирования внутрипроизводственных цен, базирующаяся на синтезе затратного и рыночного подходов, дает возможность сочетать данные о влиянии на уровень цен факторов рыночной конъюнктуры с информацией о характере взаимосвязи объемов реализации продукции с совокупными затратами, а также позволяет оценить вклад каждого подразделения в финансовый результат деятельности предприятия, что необходимо для выработки стратегии функционирования в условиях рынка, определения приоритетов развития предприятия и мотивации сотрудников подразделений.

Определение внутрипроизводственных цен на промежуточную продукцию можно свести и к поиску такого распределения конечной рыночной цены на готовую продукцию комбината между его структурными подразделениями, которое позволяет учесть их вклад в создание стоимости и повысить эффективность функционирования комбината в целом.

Указанная модельная интерпретация внутрипроизводственного ценообразования позволяет осуществить управление внутрипроизводственными ценами с учетом затрат на производство и реализацию продукции, а также особенностей функционирования рынков промежуточной и готовой продукции, что дает возможность, в частности, использовать ее в качестве составляющей системы бюджетного управления структурными подразделениями предприятий текстильной промышленности.

Ковалевич Н.М., БГЭУ (г. Минск)

УПРАВЛЕНИЕ МИГРАЦИОННЫМИ ПРОЦЕССАМИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Миграция — одна из важных современных проблем народонаселения. И рассматривается она не как простое механическое передвижение людей, а как сложный политический, социально-экономический, культурный и гуманитарный процесс. Он затрагивает многие стороны жизнедеятельности общества. В течение всего XX века происходило расширение миграционных потоков, а в начале XXI века феномен миграции стал составляющим фактором всех глобальных изменений. Именно глобализация в значительной степени интенсифицировала этот процесс, охвативший практически все континенты и страны. Многие страны, оказавшись вовлеченными в миграционные отношения, рассматривают их регулирование как одно из главных направлений государственной политики. Особое место при этом занимает правовое обеспечение этой сферы.

Республика Беларусь вовлечена в три основных миграционных потока: законная миграция, незаконная и «утечка умов». Законная миграция включает эмигрантов и иммигрантов, преследующих цель легального трудоустройства. Анализ и учет миграционных процессов в РБ ведется с 1994 года. человек. Анализ миграционных потоков позволяет выявить, что до 2002 года численность выбывших из нашей страны

граждан ежегодно увеличивалась и достигла максимального значения. С 2002 года наметилась тенденция к уменьшению числа выбывших на работу за рубеж белорусских граждан. В 2008 году эта тенденция продолжала сохраняться, что наряду с постоянным ростом иммигрантов по трудовым договорам создало условия для увеличения положительного сальдо внешней трудовой миграции. За 2008 год на работу за рубеж из Республики Беларусь выехало 8545 граждан Беларуси, а в Республику Беларусь с этой же целью прибыло 15576 иностранцев. Таким образом, положительное сальдо внешних миграционных потоков составило более 7 тыс. человек, что способствовало уменьшению естественной убыли населения страны на 9,6 %.

Однако, статистические данные о численности трудящихся-мигрантов в Беларуси неполны из-за того, что определенная часть иностранных граждан работает в РБ без соответствующего разрешения. Не всегда регистрируется фактическая занятость иностранцев в Беларуси. Белорусы также не всегда легально трудоустраиваются за границей. Следовательно, можно говорить лишь о приблизительных масштабах внешней трудовой миграции.

В Республику Беларусь на работу приезжают более чем из 30 стран мира, но наиболее значителен поток из стран СНГ и Балтии (около 94% всех мигрантов), в том числе из России около 60%, из Украины – 15%. Из государств дальнего зарубежья по численности трудовых иммигрантов лидирует Израиль, затем следуют США, Германия, Польша.

Образовательный уровень выезжающих работников довольно высок. Большинство имеют среднее и среднее специальное образование, а 10% – высшее. Большинство эмигрантов, несмотря на образование, заняты преимущественно ручным, наименее привлекательным, тяжелым и плохо оплачиваемым трудом. Такие рабочие места, как правило, не пользуются спросом у местного населения. Подавляющая часть выехавших для работы за рубеж из Республики Беларусь мужчины, как, собственно, и приезжающие в Беларусь трудящиеся-мигранты.

С точки зрения оценки иммиграционных потоков следует отметить, что едут в РБ иностранцы чаще всего для организации совместных предприятий, проектов. Востребован в основном руководящий персонал или высококвалифицированные специалисты, хотя определенная часть прибывающих находит себе работу в строительстве и сельском хозяйстве, требующих применения физического труда. Примечательно и то, что если Беларусь покидают в основном молодые работники в возрасте до 24 лет (более 50%), то в Беларусь, напротив, приезжают лица старше 40 лет (более одной трети).

Новый интенсивно развивающийся вид трудовой миграции – студенческая. Она связана с активизацией деятельности фирм, занимающихся трудоустройством белорусских студентов во время летних каникул в США и некоторых странах Западной Европы (Великобритания, Норвегия, Ирландия и т. д.), поскольку для выезда студентов существует облегченный визовый режим. Студенты выезжают в основном на сезонные сельскохозяйственные работы, для работы на фермах, в сфере гостиничного сервиса, услуг и досуга. Основной мотив студенческой трудовой миграции – улучшение материального положения в связи с необходимостью оплачивать учебу, изучение иностранных языков, знакомство с чужой культурой, желание испытать себя и т.д.

Большое распространение получают зарубежные стажировки научных работников, вузовских преподавателей, аспирантов, обучение студентов в университетах и других научных центрах. Они связаны, главным образом, с выполнением обязательств по контрактам и зарубежным грантам. Мировой опыт показывает, что такие времен-

ные поездки за рубеж в ряде случаев можно рассматривать как первый шаг к интеллектуальной миграции — «утечке умов». По мировым оценкам, миграция научных работников в размере до 1% считается нормальным явлением. Беларусь вписывается в этот показатель: количество эмигрировавших ученых пока не превышает 0,2% общего числа научных работников. Тем не менее, в Концепции национальной безопасности страны сокращение числа научных и научно-педагогических кадров и притока молодежи в сферу науки было названо одним из факторов, создающих угрозу безопасности страны в гуманитарной сфере.

Беларусь в целом обладает вполне конкурентоспособной на мировом рынке труда рабочей силой. По индексу развития человеческого потенциала (ИРЧП) с 2007 года Республика Беларусь входит в число стран с высоким уровнем развития. Это достигнуто в основном за счет роста совокупного валового показателя числа поступивших в учебные заведения и соответствующего роста индекса уровня образования. По уровню образования республика опережает такие страны, как Швейцария, Люксембург, Португалия, а уровень грамотности взрослого населения выше, чем в Италии, Испании, Греции и других.

В то же время возникает опасность неконтролируемой и безвозвратной миграции рабочей силы за границу на более привлекательные рынки труда. В среднем за год в эмиграцию из Беларуси уезжают 50 научных работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук. Кроме того, выезд за границу специалистов такого уровня может привести к потере возглавляемой ими научной школы, цепной реакции выезда руководимых ими аспирантов и научных сотрудников.

Экономически безопасной и способствующей накоплению человеческого капитала можно считать такую внешнюю трудовую миграцию, которая, во-первых, не сокращает трудовой потенциал страны, а, во-вторых, обеспечивает прирост национального богатства за счет рационального использования рабочей силы на различных сегментах мирового рынка труда. При этом необходимо соблюдение условий возвратной миграции работников и возвращение на родину, хотя бы частично, денежных средств, заработанных за границей.

Определенное воздействие на процессы, происходящие в Республике Беларусь, оказывает вынужденная миграция. За последние 10 лет с просьбой о признании беженцами в компетентные органы страны обратилось более 3 тысяч иностранцев из 45 государств мира. Из них беженцами признано в установленном порядке 800 человек из 13 стран.

В Республике Беларусь создана система правовой и социальной защиты указанных лиц. Успешно реализуется законодательство о беженцах, которое отвечает всем требованиям международных стандартов. В 2001 году Республика Беларусь присоединилась к Конвенции 1951 года и протоколу 1967 года, в которых дается определение статуса беженцев. Во исполнение международных обязательств была принята новая редакция закона Республики Беларусь «О беженцах».

Благоприятным географическим положением страны пытаются воспользоваться незаконные мигранты из регионов с нестабильной общественно-политической ситуацией для проникновения в Западную Европу. В основном это граждане стран Азии и Африки, а также некоторых государств СНГ. Неконтролируемая миграция населения негативно сказывается на политической, экономической, демографической и иных сферах жизни общества. В Республике Беларусь она обусловлена особенностями ее геополитического положения. Многие лица из стран Азии, Африки, Ближнего и Среднего Востока рассматривают Беларусь как транзитное государство на пути в Западную Европу.

Европу. С 2000-го по октябрь 2007 года на территории Республики Беларусь задержано около 7 тысяч нелегальных мигрантов. Одной из причин развития нелегальной миграции является несогласованность национальных иммиграционных законодательств различных стран.

В сложившейся социально-экономической и демографической ситуации все более важную роль начинает играть экономический механизм регулирования внешней трудовой миграции. Роль государства как экономического регулятора трудовой миграции заключается в определении целей, национальных приоритетов, выработке механизма их реализации, включая выбор регуляторов, обеспечивающих получение системного эффекта. Государственная политика Республики Беларусь в этой сфере направлена на совершенствование регулирования экспорта и импорта рабочей силы. Установлен разрешительный порядок осуществления деятельности по привлечению в страну иностранной рабочей силы и трудоустройству граждан Республики Беларусь за границей. Это является своего рода государственной гарантией соблюдения прав и законных интересов как белорусских, так и иностранных граждан. Юридические лица и индивидуальные предприниматели в установленном порядке получают соответствующие лицензии, которые выдает Министерство внутренних дел, занимающееся регулированием миграционных процессов на территории Беларуси. На это же ведомство возложен и контроль за их деятельностью.

Советом Министров Республики Беларусь 8 декабря 2005 года была утверждена Государственная миграционная программа на 2006-2010 гг. Основная ее цель — содействие устойчивому социально-экономическому развитию Республики Беларусь в свете управления миграционными процессами, укрепление государственной безопасности и создание условий для реализации прав мигрантов путем совершенствования миграционного законодательства. В Беларуси сформировано миграционное законодательство, отвечающее международным нормам и правилам. Его основу составляют законы: «О гражданстве в Республике Беларусь», «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь», «О беженцах», «Об иммиграции», «О внешней трудовой миграции» и другие.

В Республике Беларусь разработана Национальная программа демографической безопасности на 2007–2010 годы. Она включает в себя и подпрограмму по оптимизации миграционных процессов. В ней определены основные принципы эффективного государственного управления потоками внешней и внутренней трудовой миграции. Главной целью такой политики является содействие устойчивому развитию страны. Предусмотрено, что начиная с 2008 года нужно обеспечить ежегодный прирост населения до 5 тыс. человек за счет внешней миграции преимущественно лиц трудоспособного возраста. По экспертным же оценкам, чтобы сократить убыль населения, наша страна должна принять до 2050 года не меньше 2 млн. человек. Данная программа ориентирована также на создание условий для соблюдения законных интересов белорусских граждан за рубежом. Для повышения уровня их осведомленности на сайтах государственных органов и в средствах массовой информации Республики Беларусь регулярно размещается информация о законодательстве в сфере миграции.

В целях координации деятельности правоохранительных органов республики утверждена и действует Государственная программа противодействия торговле людьми, нелегальной миграции и связанными с ними противоправными деяниями на 2008–2010 годы. В ней предусмотрен соответствующий комплекс мер информационно-разъяснительного и организационно-правового характера. С 2002 года в сотрудничестве с МВД РБ реализуется проект «Борьба с торговлей женщинами в Республике Беларусь» (общий бюджет около 1 млн. долларов).

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в Республике Беларусь активно идет развитие процессов внешней трудовой миграции: увеличиваются ее масштабы и расширяется география контактов. Сохраняется положительное сальдо миграционных потоков. Наиболее конкурентными на мировом рынке труда являются представители молодых возрастных групп, имеющие высшее образование и обладающие достаточно высоким уровнем квалификации. В стране созданы основы цивилизованного регулирования миграционных процессов, проблемы внешней трудовой миграции решаются в строгом соответствии с национальным законодательством, концепцией государственной миграционной политики, международными документами.

Литература

1. Как Беларусь собирается сохранить нацию// Аргументы и факты в Белоруссии. – 2009.-14 янв. -С.15
2. Мигас В., Нечай А. Мировой и белорусский опыт регулирования внешней трудовой миграции //Белорусский журнал международного права и международных отношений. 2004, №1. / Электронный ресурс/ Режим доступа: <http://evolutio.info/index.php?option>
3. Степанов О., Матус С. К вопросу о правовом регулировании труда иностранных граждан в РБ //Журнал международного права и международных отношений.2008.№1. / Электронный ресурс/ Режим доступа: <http://evolutio.info/index.php?option>
4. <http://www.latvia.belembassy.org>

*Козлова И.К., канд. экон. наук,
Иваненко С.Е., УО БГЭУ (г. Минск)*

КРЕДИТНАЯ КУЛЬТУРА И КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА БАНКА

Кредитная культура охватывает взгляды, философию и организацию процесса кредитования в банке. Она формирует кредитную среду и определяет конкретное кредитное поведение. К элементам кредитной культуры относятся убеждения менеджеров банка в отношении степени приемлемого кредитного риска, общей стратегической цели устойчивого развития банка в целом, конечной цели проведения кредитных операций.

Формирование обоснованной кредитной политики, создание системы кредитной культуры в банке выступают важным слагаемым успеха кредитной организации. И это не случайно: многочисленные трудности, с которыми сталкиваются банки на финансовом рынке, возникают именно из-за их рискованной кредитной политики, следствием которой становится не возврат части кредитов клиентами банков. Несоблюдение принципов осторожности, диверсификации, рискованная политика кредитования порождает различные проблемы для кредитных организаций в осуществлении их деятельности. При этом каждый банк имеет четко выстроенную политику в организации выдачи кредитов, четкие инструкции, предписания, соблюдение которых позволило бы избежать многих проблем в данной области. С другой стороны, основной целью деятельности банка является получение прибыли. И кредитные организации сталкиваются с ещё одной проблемой – проблемой определения уровня риска, который позволит банку получить максимальную прибыль.