

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА БЕЛАРУСИ

Промысловое рыболовство на внутренних водоемах — одно из направлений ведения рыбного хозяйства Беларуси, которое занимается добычей рыбного сырья.

Особенностью ведения промыслового рыболовства в Беларуси является раздробленность водного фонда. По имеющимся справочным данным, водный фонд страны состоит из многочисленных озер, рек и водохранилищ, созданных в их бассейнах. По этим данным, в стране насчитывается 10,78 тыс. озер общей площадью около 200 тыс. га, из них около 87 % озерных водоемов имеют площадь менее 0,1 км².

Сегодня в промысловом рыбоводстве существует немало проблем. Неэффективно используются для нужд рыбного хозяйства реки, озера и водоемы страны. Из 200 тыс. га озер и водохранилищ используется только 136 га. Неблагоприятная ситуация складывается с поставками и переработкой рыбы — сегодня импортом ее занимаются 137 предприятий различной формы собственности, а переработкой — 248. Структур, координирующих рынок, значительно меньше — Управление делами Президента Республики Беларусь, Министерство сельского хозяйства и продовольствия, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, Министерство торговли, Белкоопсоюз. Их функции часто пересекаются и дублируются, что создает условия для развития ведомственности, неэффективности управления, потерь бюджета, связанных с теневым оборотом рыбы и морепродуктов.

Выходом может стать четкий механизм реализации направлений государственной политики в области рыбного хозяйства. В этом случае будет осуществляться государственное регулирование, включая обеспечение морской рыбой, организацию селекционно-племенной работы, контроль над ведением рыбного хозяйства и переработкой продукции.

Одним из главных факторов повышения эффективности товарного рыбоводства является переход на выращивание высокопродуктивных пород и кроссов (помесей) рыб.

В общем объеме выращиваемого в Республике Беларусь карпа около 50 % составляют беспородные группы. Их замена чистопородными группами и помесями, получаемыми с использованием европейских пород карпа, является залогом выращивания конкурентоспособной продукции с улучшенными потребительскими качествами, обладающей большей продуктивностью с единицы площади при меньшем использовании кормов на единицу прироста массы. В настоящее время на экспериментальных базах РУП “Институт рыбного хозяйства НАН Беларуси”, а также в некоторых рыбоводных хозяйствах Министерства сельс-

кого хозяйства и продовольствия сформировано стадо карпов белорусской селекции и импортированных пород.

Сотрудники Института рыбного хозяйства НАН Беларуси в качестве мер по развитию отечественного рыбоводства предлагают использовать пруды комплексного назначения — образовавшиеся на месте песчаных карьеров, созданные для подстраховки мелиоративных систем и т.д. Соответствующие эксперименты уже проводились в Брестской области. На местном уровне решили, что пруды выгоднее отдать в аренду. В результате они имеют продуктивность от 8 до 40 кг рыбы с гектара в год. При “целевом” подходе продуктивность могла бы составлять, по расчетам специалистов, от 200 до 600 кг/га в год. Ученые надеются, что государство определит новые, более жесткие условия для “рыбных” арендаторов, чтобы стимулировать их использовать пруды для развития рыбного хозяйства.

П.М. Кучук
БГЭУ (Минск)

ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Данная тема в настоящее время приобретает особую важность, так как сегодня многие руководители не придают особого значения своим личностным качествам, не работают над собой. Несмотря на то, что они достаточно долго находятся на руководящих должностях, они не понимают причин, по которым их деятельность неэффективна. А причина этому — недостаточные знания в области психологии управления персоналом.

В условиях рыночных отношений и конкуренции с отечественными и зарубежными фирмами руководители должны все больше приобретать роль лидеров, хозяйственников-профессионалов и овладевать опытом решения практических задач развития и совершенствования объектов предпринимательства. Для этого необходимо уметь повернуть людей к новым проблемам, реализовать возможности “человеческого фактора”, организовать полноценную жизнь коллективов, поддерживать дух творчества и предприимчивости, искать нетрадиционные пути решения проблем, передавая свои убеждения подчиненным.

Большинство исследователей выделяют самые характерные черты руководителя:

- интеллектуальные возможности выше среднего, но не на уровне гения;
- инициатива, или способность понимать необходимость действия, а затем действовать;
- уверенность, или способность поверить в то, что ты делаешь;
- способность посмотреть на ситуацию “с высоты птичьего полета”.

Руководитель, понимая, что его ошибки могут нанести непоправимый ущерб людям, должен обладать аналитическим мышлением,