

ритории, и именно корпорация подвержена вмешательству в ее внутренние дела со стороны государства.

Приход более дешевой зарубежной продукции приводит к банкротству национальных компаний и вызывает рост безработицы. Действительно, в период с 1970 по 2000 г. Соединенные Штаты потеряли 2,5 млн рабочих мест в промышленности. Важно понимать, что снижение рабочих мест в развитых экономически сильных странах означает рост занятости в развивающихся, в которых открываются новые заводы. Кроме того, глобализация является не единственным фактором увеличения безработицы в промышленности развитых стран. С увеличением доходов происходит переориентация в потреблении с промышленных товаров на услуги. Развитие сферы услуг в развитых странах приводит к сокращению роли промышленности в росте экономики, переходу рабочей силы из производственных отраслей в отрасли услуг. Доля занятых в сфере услуг развитых стран составляет порядка 70 %.

Таким образом, глобализация не оказывает видимого влияния на способность государства взимать налоги и регулировать экономику. ТНК обладают относительной экономической мощью, которая не позволяет им стать независимыми от государства. Глобализация приводит к перераспределению рабочих мест между странами и отраслями в развитых государствах.

И.В. Корнеев, канд. экон. наук
БГЭУ (Минск)

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В КОНТЕКСТЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Эффективность функционирования экономики, возможности перехода на инновационный путь развития в значительной мере зависят от средств, вкладываемых в человеческий фактор. Государственная политика в области формирования и накопления человеческого капитала является важнейшей составляющей стратегии устойчивого социально-экономического развития современного общества. В основе ее эффективной реализации должны лежать: основополагающие принципы, предусматривающие приоритет интересов личности; целостное представление о человеческом развитии; учет агрегированного влияния на него различных по своей природе факторов; целенаправленная деятельность, связанная с определением и реализацией важнейших направлений формирования, развития и эффективного использования человеческого капитала.

Конечной целью развития человеческого капитала являются создание условий для долгой и здоровой жизни; получение высококачественного образования и возможности непрерывно в течение всей жизни пополнять запас профессионально необходимых знаний; обеспечение до-

ступа к ресурсам, необходимым для поддержания достойного уровня и качества жизни.

Ключевым показателем, отражающим стремление государства к достижению важнейших целей человеческого развития, является индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП). Так, если для оценки развития человеческого капитала воспользоваться показателями, приведенными в Докладе ПРООН о развитии человека за 2006 г., следует отметить, что Беларусь занимает 67-е место среди 177 стран (ИРЧП — 0,794) и находится в верхней части группы государств со средним уровнем ИРЧП, опережая по этому показателю все страны СНГ, кроме России.

В современных условиях в развитых странах происходит смена приоритетов в пользу развития человеческого капитала, поскольку отдача от инвестиций в него может быть очень высокой. Мировой опыт показывает, что страны, отдающие приоритет его формированию и накоплению, способны достичь высоких темпов экономического роста. Можно констатировать, что такие государства, как Ирландия, Швейцария, Республика Корея, не располагающие природными ресурсами, за счет высокого качества своего человеческого капитала, создания необходимых условий для его накопления и эффективного использования демонстрируют высокий уровень жизни и достаточно высокие темпы экономического развития. Все они входят в группу стран с высоким уровнем ИРЧП: Ирландия занимает 4-е место (ИРЧП — 0,956), Швейцария — 9-е (ИРЧП — 0,947), Республика Корея — 26-е место (ИРЧП — 0,912).

Вместе с тем ряд стран, располагающих относительно богатыми природными ресурсами (Йемен, Нигерия, Намибия и др.), пока не добились высокого уровня жизни и высоких темпов экономического роста, о чем свидетельствует их рейтинг по индексу развития человеческого потенциала среди 177 государств: соответственно 150, 159 и 125-е места.

Реализация человеческого потенциала связана с всесторонним развитием личности через качественное совершенствование систем образования, здравоохранения, физической культуры и спорта, жилищного строительства, других отраслей социальной сферы. Ключевая роль в повышении качества человеческого капитала принадлежит образованию, оказывающему непосредственное влияние на формирование созидательных сил общества, общей культуры, повышение профессионально-образовательного уровня населения, способствующих активизации творческого потенциала, трудовой и социальной мобильности человека, развитию предпринимательских способностей и т.д. В обеспечении качественного воспроизводства человеческого капитала важная роль принадлежит системе здравоохранения.

В сфере здравоохранения задействован значительный контингент высококвалифицированных кадров. Постоянно укрепляется материально-техническая база организаций данной сферы, реконструируются и оснащаются новейшим оборудованием операционные блоки и реанимационные отделения больниц. Вместе с тем по-прежнему актуальной

остаётся проблема финансирования здравоохранения, в значительной мере определяющая качество и доступность медицинской помощи.

Осуществление широкомасштабных государственных инвестиций в человеческий капитал, повышение эффективности использования направляемых на его развитие средств позволят создать благоприятные условия для сохранения и накопления человеческого капитала в Республике Беларусь, эффективное использование которого будет способствовать обеспечению высоких темпов роста национальной экономики и в перспективе позволит нашей стране войти в группу государств с высоким уровнем развития человеческого потенциала.

Н.Л. Грибанова, аспирант
БГЭУ (Минск)

«НОВАЯ ЭКОНОМИКА» И ЕЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА МИГРАЦИЮ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Отличительной чертой «новой экономики» является стремительное возрастание роли знаний в улучшении качества жизни, экономии трудовых и материальных затрат, росте производительности труда. Формирование «новой экономики» сопровождается углублением международного научно-технического сотрудничества, которое находит проявление в увеличении мобильности трудовых ресурсов, позволяющей расширить использование передовых технологий, адаптировать научные открытия, разработки и т.д.

В настоящее время более 130 млн человек проживают за пределами своей страны, и их численность ежегодно увеличивается на 2 %. В Европе этот показатель ещё выше и составляет 2,3 %. В условиях «новой экономики» миграционному процессу присущи следующие отличительные черты: во-первых, на смену «утечке мозгов» пришла их циркуляция (из развитых государств специалисты едут на временную работу в развивающиеся страны); во-вторых, новым явлением стало движение специалистов не только к капиталу, но одновременно с капиталом или вслед за ним; в-третьих, имеет место интенсификация образовательной миграции; в-четвёртых, качественные изменения международной миграции: значительное увеличение среди мигрирующих доли квалифицированных специалистов.

Усиление интеллектуальной миграции, доля мигрантов в постоянном населении стран отражают степень включённости в процессы «новой экономики». В современных условиях Республика Беларусь выступает потенциальным экспортером высококвалифицированной рабочей силы. Так, из Республики Беларусь за период 1996—2004 гг. эмигрировало 647 научных и педагогических кадров, в том числе 272 кандидата и 48 докторов наук. Наиболее привлекательными странами миграции

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°.

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by>

elib@bseu.by