

- поддержка и стимулирование интеллектуального потенциала общества путем выработки адекватных мер поощрения интеллектуально-творческого труда;
- комплексный анализ интеллектуального потенциала в форме мониторинга как на региональном, так и на государственном уровне.

*И.В. Зенькова, канд. экон. наук, доцент
А.Д. Дубровина, магистрант
ПГУ (Полоцк)*

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИМИ МЕТОДАМИ

Актуальность исследования среднесрочного прогнозирования среднесписочной численности работников на всех уровнях экономической системы обусловлена необходимостью разработки адаптивных к динамичной социально-экономической среде механизмов оптимизации данного индикатора для достижения опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы.

Предложенный алгоритм среднесрочного прогнозирования среднесписочной численности работников эконометрическими методами включает:

1) анализ среднесписочной численности рабочей силы на микроуровне посредством экономических индикаторов (коэффициент принятой среднесписочной численности работников, коэффициент выбытия среднесписочной численности работников, коэффициент движения среднесписочной численности работников, фондоотдача, фондоемкость, трудоемкость, фондорентабельность, себестоимость реализованных товаров, продукции, работ, услуг; рентабельность продукции, среднегодовая заработная плата);

2) анализ структуры среднесписочной численности работников в разрезе видов экономической деятельности;

3) апробацию на микроуровне эконометрической модели прогнозирования среднесписочной численности работников (уравнение множественной регрессии), которая выявила, что основными факторами, влияющими на мобильность среднесписочной численности работников на микроуровне, являются фондорентабельность и рентабельность продукции;

4) апробацию авторской многофакторной модели прогнозирования среднесписочной численности работников, выявившую, что наибольшее увеличение данного показателя на предприятии произошло за счет изменения коэффициента движения рабочей силы

$$\text{Ч} = (\text{РП} \cdot k_{\text{пр}} \cdot k_{\text{выб}} \cdot k_{\text{дв}}) / \text{ПТ},$$

где РП — рентабельность продукции; $k_{\text{пр}}$ — коэффициент принятой среднесписочной численности работников; $k_{\text{выб}}$ — коэффициент выбытия среднесписочной численности работников; $k_{\text{дв}}$ — коэффициент движения среднесписочной численности работников; ПТ — производительность труда.

Апробация модели на микроуровне позволила установить, что в 2017 г. при прогнозируемых значениях коэффициента движения среднесписочной численности и рентабельности продукции (при сохранении прочих параметров) среднесписочная численность работников сократится.

Научная новизна предложенного алгоритма заключается в:

- многоуровневом подходе к экономическим расчетам;
- возможном постоянном мониторинге зависимости среднесписочной численности работников от социально-экономических факторов;
- целевом характере самой модели, в ее ориентации на целевой индикатор — выручку от реализации (связывает расчеты «оптимальная численность» — «выручка от реализации»);
- универсальности данного методического решения и возможной апробации модели в национальной экономике и за рубежом;
- возможности среднесрочного прогнозирования среднесписочной численности работников в целях ее оптимизации на всех уровнях экономической системы;
- использовании модели в деятельности любых предприятий и организаций.

Л.А. Зенюк

Международный университет «МИТСО» (Минск)

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Одним из направлений развития Беларуси является формирование инновационной экономики. Роль инноваций в современном мире огромна, они охватывают все стороны жизни общества. Одним из главных условий удовлетворения возрастающих потребностей населения является выпуск современных, конкурентоспособных и высококачественных товаров, что требует реализации инноваций, ориентирующихся на потребности рынка. При этом необходимо внедрять в производство новые технологии, принимать на работу персонал соответствующей квалификации и образовательного уровня. Функции инноваций в рамках развития экономики и общества многочисленны.

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, число организаций, выполнявших научные исследования и разработки, увеличилось с 286 (1995 г.) до 501 (2011 г.), а