Учреждение образования

«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ

УНИВЕРСИТЕТ»

 УТВЕРЖДАЮ

Директор Института социально-гуманитарного образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Я.С. Яскевич

«\_25\_\_\_» \_\_июня\_\_\_\_\_\_ 2012 г.

Регистрационный № УД 905-12 /р.

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ТРУДА**

**Учебная программа учреждения высшего образования**

**по учебной дисциплине для специальности:**

**1-23 01 05 «Социология»**

|  |  |
| --- | --- |
| Курс 5 |  |
| Семестры 9 |  |
| Лекции – 28 часов | факультатив |
| Практические (семинарские) занятия – 22 часа |  |
| Лабораторные занятия – 0 часов | Курсовая работа –  |
| Аудиторных часов по учебной дисциплине – 50 часов |  |
| Всего часов по дисциплине – 50 часов | Форма получения высшего образования - дневная |

Составили: А.А. Первачук, к.и.н., доцент

2012

Учебная программа составлена на основе базовой учебной программы дисциплины «Социальная политика в сфере труда», утвержденной ректором УО «БГЭУ» 25.06.2012 г., регистрационный № УД 905-12/баз.

 Рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании кафедры экономической социологии

«\_15\_\_\_» июня 2012 года

протокол № \_9\_\_

 Зав. кафедрой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Я.Кочергин

Одобрена и рекомендована к утверждению Советом Института социально-гуманитарного образования

«\_25\_» июня 2012 года

протокол № \_11\_\_\_

Председатель

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Я.С. Яскевич

 **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Учебная программа по дисциплине «Социальная политика в сфере труда» разработана в соответствии с требованиями образовательного стандарта для специальности 1-23 01 05 «Экономическая социология» ИСГО БГЭУ.

Цель курса:

- формирование у будущих специалистов широкого кругозора, ценностных ориентаций, в том числе и профессиональных, развитие социологического мышления, навыков глубинного анализа современного курса социальной политики в сфере труда, ее основных принципов и направлений реализации.

Задачи курса “ Социальная политика в сфере труда ”:

- способствовать усвоению предметной специфики дисциплины;

- ознакомить студентов с категориальным аппаратом учебной дисциплины;

- ознакомление студентов с теоретическими основами социальной политики в сфере труда;

- развитие социологического мышления студентов;

- обучение студентов практическому применению полученных социологических знаний при анализе социально-трудовых отношений.

Для изучения курса «Социальная политика в сфере труда» необходимо знание следующих дисциплин: «Социология труда», «Экономическая социология», «Социология организаций».

 В результате изучения дисциплины студенты должны

 *знать:*

- теоретические концепции социальной политики;

- институты и механизмы социальной защиты в сфере труда;

- основные направления трансформации системы социальной защиты труда на современном этапе;

- итоги перехода к новой модели социальной политики в Республике Беларусь, ее генезис и законодательное обеспечение.

 *уметь:*

- использовать теоретический материал дисциплины при изучении трудовых отношений;

- использовать эмпирические методы социологического изучения при анализе проблем в сфере труда;

- обобщать и делать практические выводы, направленные на совершенствование социальной политики в сфере трудовых отношений.

**СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА**

**РАЗДЕЛ 1. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КАК СИСТЕМА ДЕЙСТВИЙ ГОСУДАРСТВА В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Тема 1.1. Основы социальной политики**

Цели и задачи социальной политики. Особенности формирования целей социальной политики. Принципы социальной политики. Функции социальной политики. Социальная защита населения. Обеспечение нормативных условий жизни всем слоям населения. Оказание помощи экономически и социально слабым. Поддержка социальной инфраструктуры. Объекты и субъекты социальной политики. Благосостояние как объект социальной политики. Субъекты социальной политики – государство, социальные группы, социальные организации, отдельные индивиды. Основные направления социальной политики.

**Тема 1.2. Социальная политика в сфере занятости**

 Формирование политики занятости. Состояние занятости. Предложение и спрос на рабочую силу. Основные параметры рабочей силы, необходимость их регулирования. Цели и задачи регулирования занятости. Максимизация уровня эффективной занятости, рационализация ее отраслевой и профессионально-квалификационной структуры. Направления политики занятости. Развитие конкурентной среды, поддержка предпринимательства. Формирование полноценного рынка труда. Организация социальной защиты безработных.

**Тема 1.3. Трудовые отношения – объект социальной политики**

 Определение понятия «трудовые отношения». Основные подходы к описанию и характеристике трудовых отношений как отношений между работодателем и наемным работником. Отношения по поводу вознаграждения за труд, его условий, гарантий трудовых прав, форм и методов разрешения конфликтов. Современные модели регулирования трудовых отношений. Анализ ситуации в сфере трудовых отношений в Республике Беларусь. «Непрозрачность» сферы труда, преобладание латентных процессов. Система трудового законодательства Республики Беларусь и ее соответствие новому социально-экономическому укладу.

**Тема 1.4. Социальное партнерство – система согласования интересов участников трудовых отношений**

 Феномен социального партнерства. Уровни и субъекты социального партнерства. Основа трудовых отношений – договор между работодателем и наемными работниками. Коллективный характер договорных трудовых отношений. Содержание и структура коллективного договора. Органы по регулированию социально-трудовых отношений. Ответственность сторон социального партнерства. Переход к концепции трипартизма при осуществлении социального партнерства на уровне государства в целом и отдельного предприятия.

**Тема 1.5. Безопасность и охрана труда как важнейшие условия организации трудовой деятельности**

 Основные понятия. Охрана труда. Условия труда. Принципы политики в области охраны труда. Содержание нормативных требований по охране труда. Права и обязанности работника по охране труда. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда работников. Экономический механизм обеспечения охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

**Тема 1.6. Регулирование оплаты труда**

 Оплата труда – форма вознаграждения за труд и источник удовлетворения потребностей трудящихся. Функции заработной платы. Система оплаты труда, определение условий оплаты труда. Необходимость регулирования заработной платы. Минимальный размер оплаты труда, его определение и использование. Регулирование оплаты труда по ЕТС. Налоговое регулирование уровня оплаты труда.

**Тема 1.7. Регулирование трудовых конфликтов**

 Виды трудовых споров и разногласий, их объективная и субъективная основа. Субъекты трудовых споров. Источники и характер трудовых споров: нарушение трудовых прав работников, выдвижение необоснованных требований к работодателям. Правовые (исковые) и экономические (неисковые) трудовые споры. Принципы и методы разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, предусмотренные законодательством. Участники разрешения трудовых споров. Методы и процедуры разрешения трудовых споров. Примирительные комиссии и комиссии по трудовым спорам. Трудовой арбитраж и народные суды. Посредничество.

**РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДА И ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

**Тема 2.1. Социальная защита труда – понятие, принципы и механизмы**

 Социальная политика и социальная защита труда. Объекты социальной защиты. Критерии выделения первоочередных объектов социальной защиты. Субъекты социальной защиты труда, организационная структура системы социальной защиты труда.

 Основные принципы социальной защиты труда, сформулированные в Конвенциях Международной организации труда. Активный и пассивный тип социальной защиты. Институты и механизмы социальной защиты. Государственная социальная помощь и обеспечение, обязательной социальное страхование, добровольное дополнительное и личное страхование. Основные государственные гарантии в сфере труда. Развитие договорных трудовых отношений, поддержание равновесия между интересами работников и работодателей. Социальная защита работников при структурной перестройке экономики. Формирование специальных органов по надзору за соблюдением трудовых прав (инспекций труда). Полномочия и порядок работы органов по надзору.

 Основные организационно-правовые формы социальной защиты – государственное социальное обеспечение и помощь, общественная солидарность, общественная благотворительность, фирменные (предприятий) системы социальной защиты работников, личная материальная самозащита.

**Тема 2.2. Трудовое законодательство как важнейший инструмент социальной защиты работников**

 Трудовое законодательство как важнейшая часть социальной инфраструктуры рыночной экономики, необходимое условие эффективного использования человеческих ресурсов, повышения качества трудовой жизни работников и их социальной защиты, развития трудовых прав работников.

 Предмет трудового права – отношения по применению наемного труда. Тенденция к расширению области применения трудового права как по охвату категорий населения («лица, подобные наемным работникам»), так и по совокупности трудовых проблем, нуждающихся в регулировании.

 Основные методы правового регулирования – авторитарные (законы и подзаконные акты государства) и автономные (коллективно-договорные процедуры, санкционированные государством ). Основные источники трудового права – ратифицированные государством международные конвенции по труду, законы и подзаконные акты, решения судов и арбитражных органов, коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, издаваемые на предприятиях по социально-трудовым вопросам, трудовые договоры.

 Структура трудового права и его основные институты: правовое регулирование положения профсоюзов и других организаций работников, коллективный договор, трудовой договор, заработная плата, рабочее время и время отдыха, охрана труда, порядок разрешения трудовых споров.

**Тема 2.3. Эволюция доктрин и национальных систем социальной защиты труда и трудового законодательства. Зарубежный опыт социальной защиты труда**

 Становление системы социальной защиты работников. Доиндустриальная экономика и социальная защита работников, основанная на принципах самоподдержки, семейного обеспечения, коллективной взаимопомощи, благотворительности. Факторы трансформации принципов и механизмов социальной защиты работников в индустриальном обществе. Первый опыт законодательного регулирования вопросов труда – законы о продолжительности рабочего дня, об охране и гигиене труда, введение системы обязательного страхования на случай утраты трудоспособности на производстве(60-80-е годы 19 в., Англия, Германия, Франция, Австрия). Создание обязательной системы социального страхования работников в конце 19 в. в Германии (правительство О.Бисмарка), включающей обеспечение в случае болезни, несчастных случаев на производстве, по инвалидности и старости.

 Содержание трех основных этапов становления системы социальной защиты трудящихся в развитых странах. Особенности трансформации социальной защиты работников в современном мире.

 Классификация систем социальной защиты в различных страх (по Эспину-Андерсену, 1991) – либеральный, консервативный и социал-демократический тип социальной защиты трудящихся, их особенности.

 Типологическая классификация национальных систем трудового права. Трудовое право стран континентальной Европы. Англо-саксонский тип трудового права. Австралийский тип трудового права. Японский тип трудового права.

**Тема 2.4. Проблемы трансформации системы социальной защиты и трудового законодательства Республики Беларусь**

 Исторические традиции социальной защиты населения Беларуси. Социальная защита труда и трудовое законодательство в СССР. Реформирование системы социальной защиты труда в процессе перехода к рыночной экономике в 1990 г. Характеристика действующей в настоящее время в Республике Беларусь системы социальной защиты труда. Основные направления трансформации системы социальной защиты труда в настоящее время.

**Тема 2.5. Социальное страхование как механизм социальной**

**защиты работников**

 Категории и методологические основы социального страхования. Характеристика видов и форм социального страхования. Национальные системы социального страхования.

 Государственные внебюджетные фонды социального страхования и их роль в защите работников. Фонд обязательного медицинского страхования. Пенсионный фонд. Фонд социального страхования и основные направления использования их средств.

 Порядок определения размера пособий из средств фонда социального страхования. Пособия, связанные с охраной детства и материнства.

 Добровольное, дополнительное и личное страхование.

 Экономико-правовой и организационный механизм обеспечения защиты работников в области охраны труда.

Страхование по безработице.

 Формирование системы страхования по безработице в современном мире. Экономические и социальные цели страхования по безработице. Основные принципы организации системы страхования по безработице в разных странах. Критерии назначения пособий по безработице, размер пособий и период их выплаты в различных странах.

 Практика социальной защиты безработных в Республике Беларусь. Порядок определения размера пособий по безработице в соответствии с законом «О занятости населения в РБ». Льготы и компенсации работникам, высвобождаемым с предприятий в связи с сокращением численности штата.

**Тема 2.6. Система пенсионного обеспечения**

 Формирование системы пенсионного обеспечения в современном мире. Функции пенсионного обеспечения. «Перераспределительные» и «накопительные» пенсионные системы: опыт использования и перспективы их развития. Демографическая тенденция постарения населения в развитых странах и необходимость реформирования сложившихся пенсионных систем. Многоуровневый характер построения пенсионных систем в развитых странах. Негосударственное пенсионное обеспечение и его роль в формировании доходов и поддержании уровня жизни пенсионеров.

 Источники средств пенсионного обеспечения. Виды пенсий. Обзор методик определения пенсий различного вида в соответствии с законодательными и нормативными актами РБ.

**Тема 2.7. Социальная помощь как механизм социальной защиты работников**

 Социальная помощь в системе социальной защиты населения. Критерии выделения объектов социальной помощи, виды и формы социальной помощи населению. Порядок разработки программ социальной помощи населению, практика их реализации.

 Бедность: понятие, формы, критерии и показатели измерения. Социальная защита малообеспеченных групп населения в развитых странах. Бюджет прожиточного минимума как критерий выделения граждан, нуждающихся в социальной помощи в РБ.

 Социальная политика предприятий и практика оказания социальной помощи работникам предприятий.

**ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

**ЛИТЕРАТУРА**

**Основная**

1. Базылев,Н.И./Макроэкономика/ Н.И. Базылев, С.П. Гурко. - Минск: БГЭУ, 1998, 237с.

2. Бондарь, Н.Н. Социальная политика в Республике Беларусь: учебное пособие / Н.Н. Бондарь, А.И. Терлиженко. – Минск: БГЭУ, 2005. – 146 с.

3. Денисова, И.П. Социальная политика/И.П.Денисова. – 2-е изд., исправленное и дополненное. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2009. – 347с.

4. Макроэкономика: учеб. пособие / А.В. Бондарь [и др.]. – 2-е изд. – Минск: БГЭУ, 2009. – 415 с.

 5. Макроэкономика: социально ориентированных подход: учебник для студентов экон. специальностей и учреждений, обеспечивающих получение высшего образования: 2-е изд., перераб. и доп. / Э.А. Лутохина [и др.]; под ред. Э.А. Лутохиной. – Минск: ИВЦ Минфина, 2010. – 442 с.

6. Силюк, Т.С.Социальная политика/Т.С.Силюк, Е.И.Каверина. - Брест: БрГУ, 2008. – 65с.

7. Слезингер, Г.Э. Социальная экономика: учебник / Г.Э. Слезингер. – М.: Дело и Сервис, 2001. – 365 с.

8. Социальная политика/Белорус. гос. ун-т, Фак. Упр. и соц. технологий, каф. Соц. работы. – Минск: БГУ, 2002. – 133с.

**Дополнительная**

1.Государство для народа: Документы и материалы третьего Всебелорусского народного собрания, 2-3 марта 2006 г./ Редкол. А.Н.Рубинов и др.Минск: 2006. С. 306-321.

2. Доклад о человеческом развитии 2011. Устойчивое развитие и равенство возможностей: лучшее будущее для всех/ ПРООН.М.,2011. С. 126.

3. Национальная безопасность Республики Беларусь / Под ред. М.В.Мясниковича и Л.С.Мальцева. Минск: 2011. С14.

4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Данные переписи населения 2009 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://belstat.gov.by/homep/ru/perepic/2009/itogi1.php. и http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/pressrel/demogr.php (дата обращения: 01.11.2011).

5. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Данные статистического сборника «Население Республики Беларусь»[Электронный ресурс].– Режим доступа: http://belstat.gov.by/homep/ru/publications/population/2011/about.php (дата доступа 03.11.2011)

6. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Данные статистического ежегодника Республики Беларусь, 2011.[Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/publications/yearbook/2011/about.php> (дата обращения 03.11.2011)

7. Национальная программа демографической безопасности Республики Беларусь на 2007 – 2010 годы [Электронный ресурс] / Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: http://www.mintrud.gov.by/ru/min\_progs/prog22 (дата обращения: 26.10.2011).

8. Национальная программа демографической безопасности Республики Беларусь на 2011 – 2015 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://newsby.org/by/2011/10/18/text21688.htm>

9. Послание Президента Республики Беларусь А.Г.Лукашенко белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь «Динамичный прорыв в развитии страны – путь к новому качеству жизни». Минск: 2010. С.36.

10. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы. Минск: 2011.С.21.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер раздела, темы | **Название****раздела, темы** | **Количество аудиторных часов** | **Иное** | **Формы контроля знаний** |
| Лекции  | Практические занятия | Семинарские занятия | Лабораторные занятия | Управляемая самостоятельная работа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | **Факультатив «Социальная политика в сфере труда»** **(50 часов)** | **28** |  | **22** |  |  |  |   |
| 1. | Основы социальной политики | 2 |  | 2 |  |  | Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, доклады. |
| 2. |  Социальная политика в сфере занятости. | 2 |  | 2 |  |  | Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, **контрольная работа** |
| 3. |  Трудовые отношения – объект социальной политики. | 2 |  |  |  |  | Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, доклады |
| 4. | Социальное партнерство – система согласования интересов участников трудовых отношений. | 2 |  | 2 |  |  | Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, дискуссия |
| 5. | Безопасность и охрана труда как важнейшие условия организации трудовой деятельности. | 2 |  | 2 |  |  | Презентация лекции, методические рекомендации  | Опрос, рефераты, доклады. |
| 6. | Регулирование оплаты труда. | 2 |  | 2 |  |  | Презентация лекции, методические рекомендации | Опрос, рефераты, **контрольная работа** |
| 7. | Регулирование трудовых конфликтов. | 2 |  | 2 |  |  | Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, доклады |
| 8. | Социальная защита труда – понятие, принципы и механизмы. | 2 |  |  |  |  | Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, доклады. |
| 9. | Трудовое законодательство как важнейший инструмент социальной защиты работников. | 2 |  |  |  |  | Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, доклады. |
| 10. | Эволюция доктрин и национальных систем социальной защиты труда и трудового законодательства. Зарубежный опыт социальной защиты труда. | 2 |  | 2 |  |  | Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, доклады, дискуссия |
| 11. | Проблемы трансформации системы социальной защиты и трудового законодательства Республики Беларусь. | 2 |  | 2 |  |  |  Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, доклады, дискуссия |
| 12. | Социальное страхование как механизм социальной защиты работников. | 2 |  | 2 |  |  |  Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, доклады, дискуссия |
| 13. | Система пенсионного обеспечения. | 2 |  |  |  |  |  Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, **контрольная работа** |
| 14. | Социальная помощь как механизм социальной защиты работников. | 2 |  |  |  |  |  Презентация лекции, методические рекомендации и план семинарского занятия | Опрос, рефераты, доклады. |