УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

“БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ”

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ  Ректор Учреждения образования “Белорусский государственный экономический университет”  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Н.Шимов  “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2012 г.  Регистрационный № УД \_\_\_\_\_\_\_\_/баз. |

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ТРУДА**

Учебная программа для специальности

1-23 01 05 «Социология»

2012

**Составители** Первачук А.А., доцент кафедры экономической социологии Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат исторических наук, доцент;

**Рецензенты:**

***Данилова Е.А.****,* доцент кафедры экономической социологии Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат социологических наук.

***Александренков Ю.В.,*** доцент кафедры информационных технологий в управлении МИДО Белорусского национального технического университета, кандидат социологических наук.

**Рекомендована к утверждению:**

Кафедрой экономической социологии Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № \_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2012);

Научно-методическим советом Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2012).

Ответственная за редакцию: Первачук А.А.

Ответственная за выпуск: Первачук А.А.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Учебная программа предназначена для преподавания дисциплины «Социальная политика в сфере труда» студентам специальности «Социология», специализации – «Экономическая социология» Института социально-гуманитарного образования Белорусского государственного экономического университета в рамках цикла дисциплин специализации.

Базовая учебная программа дисциплины «Социальная политика в сфере труда» разработана в соответствии с действующими образовательным стандартом и типовым учебным планом по специальности 1-23 01 05 «Социология».

**Целью**  дисциплины является формирование у будущих специалистов широкого кругозора, ценностных ориентаций, в том числе и профессиональных, развитие социологического мышления, навыков глубинного анализа современного курса социальной политики в сфере труда, ее основных принципов и направлений реализации.

**Задачи дисциплины:**

- способствовать усвоению предметной специфики дисциплины;

- ознакомить студентов с категориальным аппаратом учебной дисциплины;

- ознакомление студентов с теоретическими основами социальной политики в сфере труда;

- развитие социологического мышления студентов;

- обучение студентов практическому применению полученных социологических знаний при анализе социально-трудовых отношений.

Студенты по результатам изучения учебной дисциплины должны обладать следующими  **академическими компетенциями:**

- владеть и применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач;

- владеть исследовательскими навыками.

**социально-личностными компетенциями:**

**-** быть способными к социальному взаимодействию;

- обладать способностью к межличностным коммуникациям.

**профессиональными компетенциями:**

- иметь фундаментальную общетеоретическую подготовку по дисциплине;

- уметь квалифицированно анализировать проблемы социальной политики в сфере труда, социальные аспекты трудовых отношений;

- эффективно использовать теоретический и методический арсенал общей социологии и социальной политики в сфере труда при изучении проблем социально-экономической жизни общества;

- использовать социологическую информацию с целью выработки практических рекомендаций и принятия эффективных решений;

- анализировать и оценивать собранные данные.

**В результате изучения учебной дисциплины студенты должны знать:**

- теоретические концепции социальной политики;

- институты и механизмы социальной защиты в сфере труда;

- основные направления трансформации системы социальной защиты труда на современном этапе;

- итоги перехода к новой модели социальной политики в Республике Беларусь, ее генезис и законодательное обеспечение.

**уметь:**

- использовать теоретический материал дисциплины при изучении трудовых отношений;

- использовать эмпирические методы социологического изучения при анализе проблем в сфере труда;

- обобщать и делать практические выводы, направленные на совершенствование социальной политики в сфере трудовых отношений.

**Связь с другими дисциплинами.** Данная учебная программа связана с блоками знаний, которые приобретает студент, изучая следующие дисциплины: «Экономическая теория», «Социология труда». «Экономическая социология», «Социология управления», «Социология организаций».

**Характеристика рекомендуемых методов и (или) технологий обучения.**

Предлагается использовать лекционные, семинарские занятия, групповые дискуссии, презентации результатов научных проектов и исследований, написание эссе.

**Структура курса.**

Курс состоит из 14 тем, касающихся основной проблематики социальной политики в сфере труда. Типовым учебным планом специальности на изучение дисциплины «Социальная политика в сфере труда» отводится 96 часов, в том числе 50 часов аудиторных (28 часов – лекции и 22 часа – семинарские занятия).

**ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование разделов и тем** | **Всего**  **часов** | **Лекции** | **Семинары** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | **РАЗДЕЛ 1. Социальная политика как система действий государства в сфере трудовых отношений** | 24 | 14 | 10 |
| 1.1 | Основы социальной политики | 2 | 2 |  |
| 1.2 | Социальная политика в сфере занятости | 4 | 2 | 2 |
| 1.3 | Трудовые отношения – объект социальной политики | 4 | 2 | 2 |
| 1.4 | Социальное партнерство – система согласования интересов участников трудовых отношений | 4 | 2 | 2 |
| 1.5 | Безопасность и охрана труда как важнейшие условия организации трудовой деятельности | 4 | 2 | 2 |
| 1.6 | Регулирование оплаты труда | 4 | 2 | 2 |
| 1.7 | Регулирование трудовых конфликтов | 2 | 2 |  |
|  | **РАЗДЕЛ 2. Социальная защита труда и трудовое законодательство** | 26 | 14 | 12 |
| 2.1 | Социальная защита труда – понятие, принципы и механизмы | 2 | 2 |  |
| 2.2 | Трудовое законодательство как важнейший инструмент социальной защиты работников | 4 | 2 | 2 |
| 2.3 | Эволюция доктрин и национальных систем социальной защиты труда и трудового законодательства. Зарубежный опыт социальной защиты труда | 4 | 2 | 2 |
| 2.4 | Проблемы трансформации системы социальной защиты и трудового законодательства Республики Беларусь | 4 | 2 | 2 |
| 2.5 | Социальное страхование как механизм социальной защиты работников | 4 | 2 | 2 |
| 2.6 | Система пенсионного обеспечения | 4 | 2 | 2 |
| 2.7 | Социальная помощь как механизм социальной защиты работников | 4 | 2 | 2 |
|  | **ИТОГО** | ***50*** | ***28*** | ***22*** |

**СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА**

**РАЗДЕЛ 1. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КАК СИСТЕМА ДЕЙСТВИЙ ГОСУДАРСТВА В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Тема 1.1. Основы социальной политики**

Цели и задачи социальной политики. Особенности формирования целей социальной политики. Принципы социальной политики. Функции социальной политики. Социальная защита населения. Обеспечение нормативных условий жизни всем слоям населения. Оказание помощи экономически и социально слабым. Поддержка социальной инфраструктуры. Объекты и субъекты социальной политики. Благосостояние как объект социальной политики. Субъекты социальной политики – государство, социальные группы, социальные организации, отдельные индивиды. Основные направления социальной политики.

**Тема 1.2. Социальная политика в сфере занятости**

Формирование политики занятости. Состояние занятости. Предложение и спрос на рабочую силу. Основные параметры рабочей силы, необходимость их регулирования. Цели и задачи регулирования занятости. Максимизация уровня эффективной занятости, рационализация ее отраслевой и профессионально-квалификационной структуры. Направления политики занятости. Развитие конкурентной среды, поддержка предпринимательства. Формирование полноценного рынка труда. Организация социальной защиты безработных.

**Тема 1.3. Трудовые отношения – объект социальной политики**

Определение понятия «трудовые отношения». Основные подходы к описанию и характеристике трудовых отношений как отношений между работодателем и наемным работником. Отношения по поводу вознаграждения за труд, его условий, гарантий трудовых прав, форм и методов разрешения конфликтов. Современные модели регулирования трудовых отношений. Анализ ситуации в сфере трудовых отношений в Республике Беларусь. «Непрозрачность» сферы труда, преобладание латентных процессов. Система трудового законодательства Республики Беларусь и ее соответствие новому социально-экономическому укладу.

**Тема 1.4. Социальное партнерство – система согласования интересов участников трудовых отношений**

Феномен социального партнерства. Уровни и субъекты социального партнерства. Основа трудовых отношений – договор между работодателем и наемными работниками. Коллективный характер договорных трудовых отношений. Содержание и структура коллективного договора. Органы по регулированию социально-трудовых отношений. Ответственность сторон социального партнерства. Переход к концепции трипартизма при осуществлении социального партнерства на уровне государства в целом и отдельного предприятия.

**Тема 1.5. Безопасность и охрана труда как важнейшие условия организации трудовой деятельности**

Основные понятия. Охрана труда. Условия труда. Принципы политики в области охраны труда. Содержание нормативных требований по охране труда. Права и обязанности работника по охране труда. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда работников. Экономический механизм обеспечения охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

**Тема 1.6. Регулирование оплаты труда**

Оплата труда – форма вознаграждения за труд и источник удовлетворения потребностей трудящихся. Функции заработной платы. Система оплаты труда, определение условий оплаты труда. Необходимость регулирования заработной платы. Минимальный размер оплаты труда, его определение и использование. Регулирование оплаты труда по ЕТС. Налоговое регулирование уровня оплаты труда.

**Тема 1.7. Регулирование трудовых конфликтов**

Виды трудовых споров и разногласий, их объективная и субъективная основа. Субъекты трудовых споров. Источники и характер трудовых споров: нарушение трудовых прав работников, выдвижение необоснованных требований к работодателям. Правовые (исковые) и экономические (неисковые) трудовые споры. Принципы и методы разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, предусмотренные законодательством. Участники разрешения трудовых споров. Методы и процедуры разрешения трудовых споров. Примирительные комиссии и комиссии по трудовым спорам. Трудовой арбитраж и народные суды. Посредничество.

**РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДА И ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

**Тема 2.1. Социальная защита труда – понятие, принципы и механизмы**

Социальная политика и социальная защита труда. Объекты социальной защиты. Критерии выделения первоочередных объектов социальной защиты. Субъекты социальной защиты труда, организационная структура системы социальной защиты труда.

Основные принципы социальной защиты труда, сформулированные в Конвенциях Международной организации труда. Активный и пассивный тип социальной защиты. Институты и механизмы социальной защиты. Государственная социальная помощь и обеспечение, обязательной социальное страхование, добровольное дополнительное и личное страхование. Основные государственные гарантии в сфере труда. Развитие договорных трудовых отношений, поддержание равновесия между интересами работников и работодателей. Социальная защита работников при структурной перестройке экономики. Формирование специальных органов по надзору за соблюдением трудовых прав (инспекций труда). Полномочия и порядок работы органов по надзору.

Основные организационно-правовые формы социальной защиты – государственное социальное обеспечение и помощь, общественная солидарность, общественная благотворительность, фирменные (предприятий) системы социальной защиты работников, личная материальная самозащита.

**Тема 2.2. Трудовое законодательство как важнейший инструмент социальной защиты работников**

Трудовое законодательство как важнейшая часть социальной инфраструктуры рыночной экономики, необходимое условие эффективного использования человеческих ресурсов, повышения качества трудовой жизни работников и их социальной защиты, развития трудовых прав работников.

Предмет трудового права – отношения по применению наемного труда. Тенденция к расширению области применения трудового права как по охвату категорий населения («лица, подобные наемным работникам»), так и по совокупности трудовых проблем, нуждающихся в регулировании.

Основные методы правового регулирования – авторитарные (законы и подзаконные акты государства) и автономные (коллективно-договорные процедуры, санкционированные государством ). Основные источники трудового права – ратифицированные государством международные конвенции по труду, законы и подзаконные акты, решения судов и арбитражных органов, коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, издаваемые на предприятиях по социально-трудовым вопросам, трудовые договоры.

Структура трудового права и его основные институты: правовое регулирование положения профсоюзов и других организаций работников, коллективный договор, трудовой договор, заработная плата, рабочее время и время отдыха, охрана труда, порядок разрешения трудовых споров.

**Тема 2.3. Эволюция доктрин и национальных систем социальной защиты труда и трудового законодательства. Зарубежный опыт социальной защиты труда**

Становление системы социальной защиты работников. Доиндустриальная экономика и социальная защита работников, основанная на принципах самоподдержки, семейного обеспечения, коллективной взаимопомощи, благотворительности. Факторы трансформации принципов и механизмов социальной защиты работников в индустриальном обществе. Первый опыт законодательного регулирования вопросов труда – законы о продолжительности рабочего дня, об охране и гигиене труда, введение системы обязательного страхования на случай утраты трудоспособности на производстве(60-80-е годы 19 в., Англия, Германия, Франция, Австрия). Создание обязательной системы социального страхования работников в конце 19 в. в Германии (правительство О.Бисмарка), включающей обеспечение в случае болезни, несчастных случаев на производстве, по инвалидности и старости.

Содержание трех основных этапов становления системы социальной защиты трудящихся в развитых странах. Особенности трансформации социальной защиты работников в современном мире.

Классификация систем социальной защиты в различных страх (по Эспину-Андерсену, 1991) – либеральный, консервативный и социал-демократический тип социальной защиты трудящихся, их особенности.

Типологическая классификация национальных систем трудового права. Трудовое право стран континентальной Европы. Англо-саксонский тип трудового права. Австралийский тип трудового права. Японский тип трудового права.

**Тема 2.4. Проблемы трансформации системы социальной защиты и трудового законодательства Республики Беларусь**

Исторические традиции социальной защиты населения Беларуси. Социальная защита труда и трудовое законодательство в СССР. Реформирование системы социальной защиты труда в процессе перехода к рыночной экономике в 1990 г. Характеристика действующей в настоящее время в Республике Беларусь системы социальной защиты труда. Основные направления трансформации системы социальной защиты труда в настоящее время.

**Тема 2.5. Социальное страхование как механизм социальной**

**защиты работников**

Категории и методологические основы социального страхования. Характеристика видов и форм социального страхования. Национальные системы социального страхования.

Государственные внебюджетные фонды социального страхования и их роль в защите работников. Фонд обязательного медицинского страхования. Пенсионный фонд. Фонд социального страхования и основные направления использования их средств.

Порядок определения размера пособий из средств фонда социального страхования. Пособия, связанные с охраной детства и материнства.

Добровольное, дополнительное и личное страхование.

Экономико-правовой и организационный механизм обеспечения защиты работников в области охраны труда.

Страхование по безработице.

Формирование системы страхования по безработице в современном мире. Экономические и социальные цели страхования по безработице. Основные принципы организации системы страхования по безработице в разных странах. Критерии назначения пособий по безработице, размер пособий и период их выплаты в различных странах.

Практика социальной защиты безработных в Республике Беларусь. Порядок определения размера пособий по безработице в соответствии с законом «О занятости населения в РБ». Льготы и компенсации работникам, высвобождаемым с предприятий в связи с сокращением численности штата.

**Тема 2.6. Система пенсионного обеспечения**

Формирование системы пенсионного обеспечения в современном мире. Функции пенсионного обеспечения. «Перераспределительные» и «накопительные» пенсионные системы: опыт использования и перспективы их развития. Демографическая тенденция постарения населения в развитых странах и необходимость реформирования сложившихся пенсионных систем. Многоуровневый характер построения пенсионных систем в развитых странах. Негосударственное пенсионное обеспечение и его роль в формировании доходов и поддержании уровня жизни пенсионеров.

Источники средств пенсионного обеспечения. Виды пенсий. Обзор методик определения пенсий различного вида в соответствии с законодательными и нормативными актами РБ.

**Тема 2.7. Социальная помощь как механизм социальной защиты работников**

Социальная помощь в системе социальной защиты населения. Критерии выделения объектов социальной помощи, виды и формы социальной помощи населению. Порядок разработки программ социальной помощи населению, практика их реализации.

Бедность: понятие, формы, критерии и показатели измерения. Социальная защита малообеспеченных групп населения в развитых странах. Бюджет прожиточного минимума как критерий выделения граждан, нуждающихся в социальной помощи в РБ.

Социальная политика предприятий и практика оказания социальной помощи работникам предприятий.

**ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

**ЛИТЕРАТУРА**

*Основная:*

1. Базылев,Н.И./Макроэкономика/ Н.И. Базылев, С.П. Гурко. - Мн.: БГЭУ, 1998, 237с.

2. Бондарь, Н.Н. Социальная политика в Республике Беларусь: учебное пособие / Н.Н. Бондарь, А.И. Терлиженко. – Минск: БГЭУ, 2005. – 146 с.

3. Денисова, И.П. Социальная политика/И.П.Денисова. – 2-е изд., исправленное и дополненное. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2009. – 347с.

4. Макроэкономика: учеб. пособие / А.В. Бондарь [и др.]. – 2-е изд. – Минск: БГЭУ, 2009. – 415 с.

5. Макроэкономика: социально ориентированных подход: учебник для студентов экон. специальностей и учреждений, обеспечивающих получение высшего образования: 2-е изд., перераб. и доп. / Э.А. Лутохина [и др.]; под ред. Э.А. Лутохиной. – Минск: ИВЦ Минфина, 2010. – 442 с.

6. Силюк, Т.С.Социальная политика/Т.С.Силюк, Е.И.Каверина. - Брест: БрГУ, 2008. – 65с.

7. Слезингер, Г.Э. Социальная экономика: учебник / Г.Э. Слезингер. – М.: Дело и Сервис, 2001. – 365 с.

8. Социальная политика/Белорус. гос. ун-т, Фак. Упр. и соц. технологий, каф. Соц. работы. – Мн.: БГУ, 2002. – 133с.

*Дополнительная:*

1.Государство для народа: Документы и материалы третьего Всебелорусского народного собрания, 2-3 марта 2006 г./ Редкол. А.Н.Рубинов и др.Мн., 2006. С. 306-321.

2. Доклад о человеческом развитии 2011. Устойчивое развитие и равенство возможностей: лучшее будущее для всех/ ПРООН.М.,2011. С. 126.

3. Национальная безопасность Республики Беларусь / Под ред. М.В.Мясниковича и Л.С.Мальцева. Мн., 2011. С14.

4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Данные переписи населения 2009 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://belstat.gov.by/homep/ru/perepic/2009/itogi1.php. и http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/pressrel/demogr.php (дата обращения: 01.11.2011).

5. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Данные статистического сборника «Население Республики Беларусь»[Электронный ресурс].– Режимдоступа: http://belstat.gov.by/homep/ru/publications/population/2011/about.php (дата доступа 03.11.2011)

6. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Данные статистического ежегодника Республики Беларусь, 2011.[Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/publications/yearbook/2011/about.php> (дата обращения 03.11.2011)

7. Национальная программа демографической безопасности Республики Беларусь на 2007 – 2010 годы [Электронный ресурс] / Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: http://www.mintrud.gov.by/ru/min\_progs/prog22 (дата обращения: 26.10.2011).

8. Национальная программа демографической безопасности Республики Беларусь на 2011 – 2015 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://newsby.org/by/2011/10/18/text21688.htm>

9. Послание Президента Республики Беларусь А.Г.Лукашенко белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь «Динамичный прорыв в развитии страны – путь к новому качеству жизни». Мн., 2010. С.36.

10. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы. Мн., 2011.С.21.