

вменяемое лицо, достигшее 16-летнего возраста. К зонам чрезвычайной экологической ситуации следует относить зоны экологического риска и зоны экологического кризиса. В ч. 2 ст. 269 Уголовного кодекса вина может быть выражена в форме умысла или неосторожности.

Деяние, одновременно вызвавшее уголовно-наказуемое загрязнение земли и атмосферы, при наличии признаков статьи 274 Уголовного кодекса, квалифицируется по совокупности преступлений. В случае если порча земель была вызвана уголовно наказуемым нарушением правил безопасности при обращении с экологически опасными веществами и отходами, содеянное квалифицируется только по статье 278 Уголовного кодекса.

Рассматривая вопрос о преступлениях, совершаемых в отношении порчи земель правоприменителю, в виду отсутствия перечня в котором бы предусматривалось, что входит в понятие порчи земель, необходимо обращаться к многочисленным правовым актам, которые регулируют данный вопрос. На наш взгляд, данное обстоятельство свидетельствует о несовершенстве правового регулирования данных общественных отношений.

Е.А. Колас
БГЭУ (Минск)

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДА

Статья 22 Конституции Республики Беларусь устанавливает, что все равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов. Обеспечение прав и свобод граждан Республики Беларусь является высшей целью государства. В статье 41 Конституции гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда. Таким образом, Основной закон страны декларирует фундаментальное право на труд и устанавливает равенство всех перед законом без какой-либо дискриминации. Эти и другие фундаментальные положения Конституции конкретизируются и воплощаются в жизнь посредством действующего законодательства.

Попытаемся проследить, каким образом осуществляется противодействие дискриминации в сфере труда в Республике Беларусь.

Глава 1 Трудового кодекса (Общие положения) содержит статью 14 «Запрещение дискриминации в сфере трудовых отношений». В этой норме трудового права содержится законодательное определение дискриминации: «Дискриминация, то есть ограничение в трудовых правах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, национального происхождения, языка, религиозных или политических воззрений, участия или

неучастия в профсоюзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, недостатков физического или психического характера, не препятствующих выполнению соответствующих трудовых обязанностей, запрещается». В этой же норме предусмотрено, что дискриминационные условия коллективных договоров, соглашений являются недействительными. Однако в этой же норме дается разъяснение, что не считаются дискриминационными любые различия, исключения, предпочтения и ограничения:

- 1) основанные на свойственных данной работе требованиях;
- 2) обусловленные необходимостью особой заботы государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Как нам представляется, формулировка «свойственные данной работе требования» является неконкретной и создает возможность для злоупотреблений со стороны недобросовестных нанимателей. Подвергается критике и открытость перечня лиц, нуждающихся в повышенной социальной поддержке.

Необходимо обратить внимание и на то обстоятельство, что ч. 4 ст. 14 Трудового кодекса содержит правило, по которому лица, подвергшиеся дискриминации в сфере трудовых отношений, вправе обратиться в суд с заявлением об устранении дискриминации. Однако в этой норме права не предусмотрено положение о материальной компенсации морального вреда.

Как видно из содержания статьи 246 Трудового кодекса, возмещение морального вреда допускается только в случаях незаконного увольнения или перевода. Очевидным является факт, что отказ в приеме на работу по дискриминационным основаниям по своему характеру равноценен незаконному увольнению или переводу. В обоих случаях нарушается конституционное право на труд. Думается, что статьи 14 и 246 Трудового кодекса нуждаются в дополнении положением о праве на материальную компенсацию морального вреда.

Касаясь вопроса противодействия дискриминации труда, обратим внимание на трудовое законодательство России. В отличие от Трудового кодекса Республики Беларусь в Трудовом кодексе Российской Федерации в перечень дискриминационных оснований включены и такие как: возраст работника, его место жительства и сам перечень дискриминационных действий нанимателей является открытым.

Полагаем возможным использование такого подхода в правовом противодействии дискриминации в сфере трудовых отношений и в Беларуси. Исходя из анализа рекламных газет минских нанимателей по вопросам приема на работу, многие вакантные места граждане могут занять только при наличии прописки (регистрации) в г. Минске или Минском районе.

Не в полной мере соответствует требованиям Конституции и некоторые положения о контрактной форме трудового найма. Так, во многих постановлениях Правительства Республики Беларусь содержится дискриминационное положение, обусловленное возрастом: лица пенсионного возраста лишены права на денежную компенсацию при досрочном расторжении контракта по вине нанимателя.

С целью совершенствования трудового законодательства по проблеме противодействия дискриминации труда полагаем необходимым:

1) дополнить перечень дискриминационных действий в статье 14 Трудового кодекса Республики Беларусь в виде возраста и места жительства, предусмотрев при этом его открытый характер.

2) внести дополнения в пункты 1 и 2 части три статьи 14 Трудового кодекса Республики Беларусь, направленные на устранение «размытости» и неопределенности содержания правовых норм, их четкую регламентацию, исключающие злоупотребление правом со стороны нанимателей.

3) дополнить статьи 14 и 246 Трудового кодекса нормой о праве работников на материальную компенсацию морального вреда в случае отказа в приеме на работу по дискриминационным основаниям.

4) привести в соответствие с Конституцией и статьей 14 Трудового кодекса нормы о контрактной форме найма содержащие дискриминационные положения касательно выплаты денежных компенсаций лицам пенсионного возраста.

*М. А. Котович
БГЭУ (Минск)*

СОГЛАСИЕ ПОТЕРПЕВШЕГО КАК ОБСТОЯТЕЛЬСТВО, ИСКЛЮЧАЮЩЕЕ ПРЕСТУПНОСТЬ ДЕЯНИЯ

Согласие потерпевшего в уголовном праве – это обстоятельство, в ряде случаев исключающее уголовную ответственность за действие, предусмотренное законом в качестве преступного.

В преступлениях, посягающих на интересы, являющиеся проявлением личных прав и свобод граждан, обязательным составным элементом объекта преступления будет выступать субъективное право гражданина на это благо. Поэтому закон и не признает преступлением уничтожение своего имущества, лишение себя жизни или причинение вреда своему здоровью.

В связи с этим возникает вопрос: можно ли признавать общественно опасным и преступным нарушение перечисленных интересов не лично их обладателем, а с его согласия или по его просьбе? Следует признать, что согласие собственника имущества на причинение вреда его собственности устраняет преступность имущественных посягательств, т. к. это один из способов реализации права распоряжения собственностью.

Иначе обстоит дело с посягательствами на жизнь и здоровье гражданина. Как известно, в Республике Беларусь считается преступлением лишение жизни другого человека не только с его согласия, но и по его просьбе, что прямо прописано в ст. 31 Закона Республики Беларусь «О здравоохранении»: запрет на производство эвтаназии.

Ограничена возможность граждан распоряжаться и своим здоровьем. Если при причинении легкого телесного повреждения, повлекшего рас-