

леннага выканання сваіх грамадзянскіх абавязкаў.

У трэцяй частцы аналізаваліся паходжанне і сутнасць дзяржавы, формы дзяржаўнага кіравання. Дзяржаву А. Алізароўскі вызначае як «створанае з паселішчаў аб'яднанне людзей, якія звязаны правам і згодай у імя добрага і шчаслівага жыцця». Разгадаючы розныя формы дзяржаўнага ўладкавання (манархія, тыранія, арыстакратыя, дэмакратыя), іх станючыя і адмоўныя бакі, А. Алізароўскі прыходзіць да высновы, што дасканаласць і моц дзяржавы залежаць ад найбольш рацыянальна выбранай формы дзяржаўнага кіравання. Сам А. Алізароўскі быў прыхільнікам спадчыннай манархіі.

А. Алізароўскі даў таксама класіфікацыю права. Ён выдзяляў: боскае права, натуральнае права і права народаў. Пры гэтым боскае і натуральнае права знаходзяцца не ў падпарадкаванні другога першаму, а выступаюць як самастойныя віды і дапаўняюць адзін аднаго. Ён аналізаваў пераважна натуральнае права, якое прырода закладвае ў чалавеку як сацыяльнай і біялагічнай істоце.

Паводле канцэпцыі Алізароўскага, існуюць тры віды свабоды: правая, філасофская і палітычная. Правая свабода – гэта здольнасць людзей у адпаведнасці з прыроднай і агульнай годнасцю распараджацца сваім жыццём паводле ўласнага разумення і патрабаванняў закону. Філасофская – улада розуму надэмоцыямі і імкненнямі. Палітычная – панаванне ў грамадстве права і закону, а несамавольства манарха. Такім чынам, навуковая дзейнасць Алізароўскага стымулявала развіццё прававой культуры ў нашым крае.

М.А. Ключко, А.В. Ковалевіч
БГЭУ (Мінск)

К ВОПРОСУ О ТРУДОВОМ ПРАВЕ В КОНТЕКСТЕ ВЕТХОГО ЗАВЕТА

Трудовое право представляет собой самостоятельную отрасль в системе права Республики Беларусь. Предметом правового регулирования выступают трудовые и связанные с ними общественные отношения, которые урегулированы нормами Трудового кодекса, а также иными нормативными правовыми актами, в том числе и общепризнанными нормами международного права. Трудовое право складывается на основе осуществления трудовой деятельности, как физических, так и юридических лиц, в том числе и индивидуальных предпринимателей. Труд представляет собой целенаправленную деятельность индивидов, при осуществлении которой они затрачивают свои умственные и физические способности, рассчитывая на достижение определенного результата. При этом необходимо вспомнить о том, что труд был основным видом деятельности людей на всех этапах развития общества. Поэтому следует обратиться к такому религиозному источнику как Ветхий Завет, который упорядочивал трудовую жизнь людей с 13 по 1 в. до н.э.

В книге Бытия говорится, что вначале «не было человека для возделывания».

вания земли». Создав райский сад, Бог поселяет в нем человека, «чтобы возделывать и хранить его». Однако после грехопадения первых людей изменился характер труда: «В поте лица твоего будешь есть хлеб, доколе не возвратишься в землю, из которой ты взят, ибо прах ты и в прах возвратишься». С этого времени труд становится для человека необходимым условием его дальнейшего существования т.к. именно с помощью труда человек мог прокормиться. Четвертая заповедь гласит: «Помни день субботный, чтобы святить его. Шесть дней работай и делай всякие дела твои; а день седьмый – суббота Господу Богу твоему: не делай в оный никакого дела ни ты, ни сын твой, ни дочь твоя, ни раб твой, ни рабыня твоя, ни скот твой, ни пришлец, который в жилищах твоих» (Исх. 20. 8–10). Заповедь субботствования обобщивается тем, что при сотворении мира «благословил Бог седьмый день, и освятил его, ибо в оный почил от всех дел Своих, которые Бог творил и созидал» (Быт. 2. 3). Так, людям был дан один выходной дел, чтобы они посвятили его Господу и не занимались своими обычными земными делами. Таким образом, закон субботы обеспечивал отдых.

Ветхому завету известны нормы, согласно которым работающий вправе пользоваться плодами своего труда: «Кто, насадив виноград, не ест плодов его? Кто, пася стадо, не ест молока от стада?.. Кто пашет, должен пахать с надеждою, и кто молотит, должен молотить с надеждою получить ожидаемое» (1 Кор. 9. 7,10). Таким образом, здесь закрепляется обязанность платить наемному работнику, который за свой труд рассчитывает получить определенную плату или вознаграждение.

Священное Писание гласит: «Не обижай наемника... В тот же день отдай плату его... чтоб он не возопил на тебя к Господу, и не было на тебе греха» (Втор. 24. 14–15); «Горе тому, кто... заставляет ближнего своего работать даром и не отдает ему платы его» (Иер. 22. 13). Таким образом, неоплата труда работнику является грехом против Бога. Именно на страхе перед Богом были основаны большинство норм Ветхого Завета, касающиеся не только трудовых отношений, но в большей мере этических и социальных проблем общества.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что Ветхий Завет мог стать основой трудового законодательства, несмотря на то, что его нормы сформулированы в виде нравственных, а не нормативных предписаний. Устанавливая определенные обязанности нанимателя по отношению к работнику, Ветхий Завет ссылался на грех перед Богом как основной и самый суровый вид наказания. В чем проявлялся принудительный характер норм Священного Писания. Современное трудовое законодательство, конечно же, содержит больше норм, упорядочивающих трудовые отношения между людьми, однако, как и в большинстве отраслей права, в трудовом праве находят свое отражение нравственно-этические нормы Ветхого Завета.