

и другие вопросы взаимоотношений между супругами, если это не противоречит законодательству Республики Беларусь и не нарушает прав и законных интересов других лиц. Однако, по нашему мнению, определение понятия «брачный договор» должно быть непосредственно внесено в Кодекс о браке и семье, а не вытекать из смысла ст. 13 Кодекса.

В правовой науке многих стран ставится идея модернизации института зарегистрированного брака, появляется тенденция легализации современных конкубинатов, т.е. фактического брака. Мировой опыт демонстрирует, что введение такой формы тендерных отношений как регистрируемое партнерство или конкубинат, позволяет рассматривать данный институт как предварительную стадию брака, позволяющую выявить возможные противоречия между партнерами и создать семью на основе более надежного, проверенного опытом брака.

В отличие от практики зарубежных государств, законодательство стран СНГ не признает правового статуса подобных партнеров и не позволяет им вступать в отношения, вытекающие из брака – заключать брачные договоры, соглашения. Все эти факты обосновывают необходимость правовой регламентации уже сложившихся отношений между такими партнерами. Полагаем, что семейное право Республики Беларусь могло бы законодательно оформить сложившуюся социальную практику, упростить процедуру установления происхождения детей, рожденных в таком союзе, определить специфику режима собственности внебрачных партнеров в рамках специального нормативного акта, определить процедуру заключения последующего брака. И брачный договор призван стать ведущим нормативным регулятором имущественных правоотношений супругов, хотя и не является обязательным.

Таким образом, подходы белорусского законодательства в указанном вопросе аналогичны подходам российского законодательства. В силу этого изменения и расторжения брачного договора осуществляются исходя из общих положений гражданского законодательства об изменении, расторжении гражданско-правового договора (гл. 29 ГК Республики Беларусь), которые практически тождественны аналогичным положениям ГК РФ (гл. 29). На наш взгляд, порядок изменения и дополнения брачного договора в Республике Беларусь должен регулироваться законодательством, а не подзаконным актом, как в настоящее время – Инструкцией Министерства юстиции Республики Беларусь «О порядке совершения нотариальных действий».

*Д.Г. Демидчик
БГЭУ (Минск)*

ПРАВО ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Иностранцы граждане могут осуществлять трудовую деятельность в Республике Беларусь при условии получения специального разрешения и заключения трудового договора.

Трудовой договор – соглашение между работником и нанимателем (нанимателями), в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными нормативными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату. Особенности правового статуса иностранных граждан требуют отражения в контрактах с ними дополнительных сведений и условий. К обязательным условиям, которые должен содержать трудовой договор с трудящимся-иммигрантом, относятся условия:

- данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор;
- место работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу;
- трудовая функция (работа по одной или нескольким профессиям, специальностям, должностям с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием нанимателя, функциональными обязанностями, должностной инструкцией);
- о сроке действия трудового договора;
- порядок, условия прекращения, изменения и продления трудового договора;
- условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта;
- характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни.

Трудовой договор между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках, а также на родном или ином понятном для трудящегося-иммигранта языке.

Наниматель Республики Беларусь обязан зарегистрировать заключенный трудовой договор с трудящимся-иммигрантом в подразделении по гражданству и миграции в месячный срок со дня его заключение.

Говоря о трудовом договоре, заключенном с иностранным лицом, можно упомянуть о коллизионном регулировании данной сферы. Требования к трудовому договору, заключаемому на территории иностранного государства между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, являющимся представителем иностранной организации, определяются в соответствии с законодательством иностранного государства. В целом положения трудового договора регулируются законодательством Республики Беларусь.