

- использовать дешевые источники тепла для защищенного грунта (тепловые отходы промышленных предприятий, возобновляемые виды энергии);
- повысить эффективность переработки и хранения овощей;
- практиковать хранение овощей в контейнерах;
- закладывать на хранение овощи лежкоспособных сортов и гибридов (гибрид капусты Р1 Аэробус, сорта капусты Бартлан и Ланбарт, сорта лука Ветразь и Янтарный, моркови Лосиноостровская 13 и Карлена и др.);
- использовать технологию «светокультуры».

М.В. Кухоренко
БГЭУ (Минск)

СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Биологическая ценность молока заключается в том, что все его компоненты хорошо сбалансированы. В наибольшем количестве в молоке содержатся аминокислоты, углеводы, жиры, белки, а также все виды витаминов, необходимые организму для поддержания нормальной жизнедеятельности. Все они находятся в молоке в легкоусвояемой форме.

Удельный вес молока в структуре товарной продукции сельскохозяйственных организаций составляет более 15 %. Производство молока имеет большое народнохозяйственное значение. Валовое его производство на уровне 7,0—7,5 млн т обеспечивает баланс внутреннего рынка за счет собственного производства и позволяет формировать экспортные резервы в размере 15—20 % общего производства.

Потребление молока на душу населения в период за 2007 г. составило 233 кг, в то время как его производство — 606 кг. Это говорит о том, что уровень производства молока более чем в 2 раза превышает фактическое потребление, в 1,5 раза — нормативную потребность (4,5 млн т).

За 2007 г. в сельскохозяйственных организациях Республики Беларусь произведено 4702,8 тыс. т молока. Прирост объемов производства молока в Республике Беларусь достигается за счет роста продуктивности коров, полной загрузки производственных мощностей. В последние годы сформировалась устойчивая тенденция наращивания производства молочной продукции. Объем производства молочной продукции в фактических ценах предприятий за отчетный период составил 2744,1 млрд р., темп роста — 110,7 %. Наиболее эффективным является производство молока в Минской, Гродненской и Брестской областях.

Во многих странах Европейского союза в 2007 г. наблюдалось снижение производства молока, а в 2008 г. был достигнут небольшой его прирост (0,6 %). Снижение показателей производства молока наблюдалось также на Украине. Молочная отрасль в Российской Федерации постепенно восстанавливается, а темпы прироста продукции превыша-

ют 2 % в год. В Австралии в 2008 г. объем производства достиг самой низкой отметки последнего десятилетия. Но в целом мировой рынок молочных продуктов в последние годы значительно расширяется в связи с ростом потребностей.

В последние 25—30 лет планомерно осуществляется программа создания индустриального молока. Для отрасли разработаны технологии с использованием средств механизации и автоматизации индустриального типа. Улучшение санитарного состояния молочных ферм, повышение жирности молока, реализация его охлажденным являются важными факторами повышения качества молочного сырья. Наряду с этим видится целесообразным замена вакуумно-выпарных аппаратов, монтаж установок для лецитинизации, оборудования для упаковки в среде инертного газа. Перевод сушек с паровыми калориферами на газовый нагрев позволит обеспечить экономию энергетических затрат на сушке до 30 %.

М.А. Литвинова
БГЭУ (Минск)

УПРАВЛЕНИЕ ТЕКУЧЕСТЬЮ КАДРОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Стремительное развитие и внедрение новых технологий приводят к быстрому изменению мировых стандартов, которые в современных условиях имеют решающее значение для успешной деятельности любого предприятия. Организация должна представлять мобильный механизм с постоянной ориентацией на обновление и непрерывное развитие. Особенности ее деятельности выдвигают принципиально новые требования к работникам предприятия.

Для того чтобы сформировать кадровый потенциал, который соответствует его стратегии развития и способствует выполнению задач, поставленных перед производством, необходимо в первую очередь повысить уровень управления персоналом, одной из функций которого является текучесть кадров. С одной стороны, она дает положительный эффект (обновление персонала, привлечение молодых сотрудников с новыми свежими идеями), а с другой — это норма, которая связана с уходом на пенсию, переездом на другое место жительства и не оказывает особого влияния на деятельность предприятия. И, конечно, отрицательное воздействие: потери квалифицированных кадров, особенно если это сотрудники руководящих должностей; значительные отвлечения денежных средств, затраты времени на обучение новых сотрудников, падение финансовых результатов, утечка конфиденциальной информации и др.

Текущесть не возникает сама по себе, она может проявляться спонтанно, а иногда с нарастающим эффектом, ее невозможно запланировать. Ее норма зависит от множества факторов (специфики бизнеса, территориального расположения фирмы и др.); на любом предприятии есть свой показатель, определяющий оптимальную ее величину.