

**ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОТРАСЛЕЙ
ЧАСТНОГО ПРАВА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ
ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ**

В.С. Бобович

Академия МВД (Минск)

**О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ
ТРУДОУСТРОЙСТВА БЕЖЕНЦЕВ**

Несмотря на то, что уровень безработицы в стране не является высоким и в некоторых регионах существует нехватка рабочей силы, беженцы считают, что им трудно трудоустроиться и конкурировать с мигрантами, знающими русский язык. В результате это обстоятельство мотивирует беженцев работать неофициально. Беженцы, работающие неофициально, не платят взносов в Фонд социальной защиты населения; они также не могут официально накапливать свой трудовой стаж, что, в свою очередь, затрудняет доступ к некоторым социальным льготам.

Однако, при официальном трудоустройстве у специалистов кадровых служб при приеме на работу беженцев возникает множество вопросов, касающихся применения законодательства Республики Беларусь о труде и норм международного законодательства в отношении беженцев.

Что касается международного законодательства, то основные трудовые права беженцев закреплены в ратифицированной Республикой Беларусь Конвенции ООН о статусе беженцев 1951 г.

Что касается национального законодательства, то в соответствии с абз. 14 ч. 1 ст. 19, абз. 6 ч. 1 ст. 22, абз. 7 ч. 1 ст. 29 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 г. № 354-З “О предоставлении иностранным гражданам и лицам без гражданства статуса беженца, дополнительной и временной защиты в Республике Беларусь” иностранец, ходатайствующий о защите, а также которому предоставлен статус беженца, дополнительная защита, имеет право на трудоустройство наравне с иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь.

Правовое положение иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь урегулировано Законом Республики Беларусь от 04.01.2010 г. № 105-З “О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь” (далее — Закон).

В соответствии с ч. 1 ст. 4 Закона иностранцы на территории Республики Беларусь пользуются правами и свободами и исполняют обязанности

наравне с гражданами Республики Беларусь, если иное не определено Конституцией Республики Беларусь, Законом, иными законодательными актами и международными договорами Республики Беларусь.

Фактически с точки зрения возникновения права на трудоустройство иностранцев можно разделить на две категории, а именно: иностранцы, постоянно проживающие в Республике Беларусь, и иностранцы, не имеющие разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь. В зависимости от категории, к которой относится иностранец, будет зависеть объем трудовых прав.

В соответствии с ч. 1 ст. 11 Закона постоянно проживающие в Республике Беларусь иностранные граждане и лица без гражданства имеют право заниматься трудовой и предпринимательской деятельностью наравне с гражданами Республики Беларусь в порядке, установленном законодательными актами Республики Беларусь, с учетом ограничений, предусмотренных статьями 19 и 20 Закона.

Статья 3 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) устанавливает, что ТК применяется в отношении всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что беженцы в Республике Беларусь обладают трудовыми правами наравне с иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь, что способствует более полному обеспечению трудовых прав беженцев.

О.С. Галиева

СПбГУ (Санкт-Петербург)

ПРОБЛЕМЫ ТОЛКОВАНИЯ ПОНЯТИЯ "СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ" ПРИ ПРОВЕДЕНИИ РАБОТ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ: ПО МАТЕРИАЛАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В последнее время в Российской Федерации происходят значительные изменения в системе социального страхования. В этой системе большую значимость имеет институт страхового случая, который в ряде ситуаций тесно связан с правовым регулированием трудовых отношений, с эффективностью реализации прав и законных интересов работника и работодателя.

Согласно статье 3 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (с последующими изменениями): "Страховой случай — подтвержденный в установленном порядке

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□.
□□□□□□□□.
102
□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□
□□□□□□□□. □□□□□□□□.