

*Д.А. Нестерович
БГЭУ(Минск)*

LA INFLUENCIA DE LA CRISIS SOBRE CRIMINALIDAD EN ESPAÑA

ВЛИЯНИЕ КРИЗИСА НА УРОВЕНЬ ПРЕСТУПНОСТИ В ИСПАНИИ

Несмотря на кризис, в Испании в 2009 г. зафиксирован один из самых низких уровней преступности в Европе. По сравнению с 2008 г. он снизился на 3,7 %. Сократилось количество краж, грабежей, убийств и преступлений, связанных с распространением детской порнографии. Выросло количество случаев жестокого обращения с женщинами, преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков и нелегальным хранением оружия. Растет также число случаев отмывания капитала. Несмотря на низкий уровень преступности, население не чувствует себя в безопасности. Тем не менее подобные опасения необоснованны, и в настоящий момент Испания является одной из самых безопасных стран Европы.

A pesar de la crisis España está a la cola de Europa en criminalidad. España registró en 2009 la tasa de criminalidad más baja de la década. La tasa de criminalidad durante el pasado año descendió un 3,7 % respecto al año anterior. Descienden los delitos contra la propiedad (incluido el robo de vehículos, el robo con violencia y el robo con fuerza en viviendas), que representan el 50 % del total. El índice de homicidios es el más bajo desde 1999. Los delitos relacionados con pornografía infantil después de su espectacular aumento en 2008 caen de 1131 a 1087. Capítulo aparte merecen los delitos de violencia de género, que han aumentado un 2,8 % entre los dos años, aumento que se explica en parte porque se trata de delitos que son más denunciados que antes. Respecto al resto de delitos contra la integridad, todos decrecen. Siguen aumentando actas por posesión y consumo de drogas y las por posesión de armas u objetos peligrosos. Un considerable crecimiento muestran delitos perseguidos de blanqueo de capitales.

El índice de criminalidad más baja se registra en La Rioja. Las islas Baleares están en el otro extremo de la balanza. Su índice de criminalidad es el más alto de España. La población real en las islas es mayor que la censada, porque hay mucha gente que viene allá ilegalmente. Y eso incide directamente en la estadística. Una teoría muy extendida es la que vincula directamente la inmigración con la delincuencia. En otras palabras, la población extranjera incide de manera negativa en los índices de criminalidad de España. Sin embargo, no hay correlación entre inmigración y delincuencia.

A pesar de la baja tasa de criminalidad la sociedad española no es muy optimista, y los ciudadanos perciben que hay inseguridad en las calles. ¿A qué se debe esta distorsión tan radical?

Los expertos apuntan, entre otras causas, a la «desmedida atención» que otorgan los medios de comunicación a la crónica negra y los sucesos. Y también a los «discursos políticos», muchas veces «con réditos electorales», que ayudan a retroalimentar la teoría.

Todo ello provoca que existe un sentimiento de inseguridad generalizado y un temor al delito muy alto, que no se corresponde para nada con la realidad. Por eso se puede decir que España es uno de los países más seguros de Europa.

*СМ. Писарик
БГЭУ (Минск)*

THE COMPANY OF THE FUTURE

Such trends as globalisation, the development of communication and computer technologies have changed and will continue changing the structure of a company. There is also a factor of competition. Even nowadays companies survive in a highly competitive environment only when they are flexible enough to react to market changes. Creating knowledge will become the most important competitive advantage.

The value of business lies not in tangible assets that appear on the balance sheet and are easy to value and manage. It lies in intangible assets.

Companies will focus on managing people more than managing physical assets. Companies, therefore, will become boundless, flexible and intangible.

The main challenge will be to make a viable system of storing information and making it accessible to all workers. A company will benefit only when it will be able to convert personal knowledge into organizational knowledge. Companies will encourage their workers to share ideas. Computer and Internet applications will aim at enhancing global team-building. The hierarchical structure will shift to horizontal where colleagues will be bound by a common function or interest. They will be able to float ideas around the clock and around the globe. But corporate success will depend not just on new technologies and ideas but on the effective means and ways of managing people. Managing knowledge will entail the management of experts and expertise and the management of collaboration as the information in one worker's head is valuable but the value immensely increases if it is shared with colleagues.

A company will consist of a set of creative teams that will be able to tackle problems. Peter Drucker suggested decentralization and simplification as traditional hierarchical companies tend to produce too many products, hire employees they do not need when a better solution would be outsourcing, and expand into economic sectors they should avoid. New decentralized companies will have no such structure entailed drawbacks.

Another idea of Peter Drucker is that employees will be assets not liabilities. People are organization's most valuable resource and a manager's job is to prepare and free them to perform. Respect for people will be at the core of a corporate culture.

255

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□.
□□□□□□□□.
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□. □□□□□□□□□□.

БДЭУ Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.
БГЭУ Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.
BSEU Belarus State Economic University. Library.
<http://www.bseu.by> elib@bseu.by