

М.В. Гук
Академия управления
при Президенте Республики Беларусь (Минск)

МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К СУДЬЯМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СУДА СНГ

Статья 22 Устава Содружества Независимых Государств (далее — СНГ), принятого решением Совета глав-государств от 23 января 1993 г., к органам Содружества относит Экономический суд. Известно, что одним из главных приоритетов осуществления правосудия является все-стороннее, полное и объективное исследование всех обстоятельств дела и своевременность принимаемых решений, что напрямую зависит от правового статуса судей.

Часть 1 п. 6 Регламента Экономического суда СНГ, принятого Постановлением Пленума Экономического суда СНГ 10 июля 1997 г., № 2 (далее — Регламент), закрепляет деятельность Суда на сессионной основе, а ст. 2 Соглашения о статусе Экономического суда СНГ (далее — Соглашение) устанавливает квоту на число судей от государства — участника СНГ в количестве двух человек. Положение об Экономическом суде СНГ, утвержденное Соглашением Совета глав-государств Содружества Независимых Государств от 6 июля 1992 г., закрепляет, что судьи Экономического суда избираются (назначаются) в порядке, установленном в государствах-участниках для избрания (назначения) судей высших хозяйственных, арбитражных судов государств — участников Содружества, сроком на 10 лет, на строго профессиональной основе из числа судей хозяйственных, арбитражных судов и иных лиц, являющихся специалистами высокой квалификации в области экономических правоотношений, имеющих высшее юридическое образование (ч. 1 п. 7).

Вступление в должность судьи сопровождается присягой. Исходя из текста присяги, который закреплен в Регламенте, судья обязан честно и добросовестно исполнять свои обязанности, быть беспристрастным и справедливым, как велят долг судьи и совесть (ч. 2 п. 7).

Часть 2 п. 11 Регламента закрепляет, что судья Экономического суда имеет один голос и не вправе воздерживаться от голосования при принятии решения по делу. Помимо независимости судей Положение закрепляет гарантии их деятельности. В частности, судьи Экономического суда неприкосновенны. Это проявляется в том, что они не подпадают под юрисдикцию государств пребывания, не могут быть привлечены к уголовной и административной ответственности в судебном порядке, арестованы, подвергнуты приводу без согласия Экономического суда (ч. 2 п. 8). Также рассматриваемое Положение содержит некоторые запреты для судьи; судьи не могут представлять интересы каких бы то ни было государственных или межгосударственных органов и организаций, коммерческих структур, политических партий и движений, а также территорий, наций, народностей, социальных и религиозных групп и

отдельных лиц. Они не вправе заниматься любой деятельностью, связанной с получением доходов, кроме научной и преподавательской (ч. 2 п. 8).

Таким образом, деятельность судьи Экономического суда СНГ регулируется множеством источников: Регламентом Экономического суда СНГ, Соглашением о статусе Экономического суда СНГ, Положением об Экономическом суде СНГ. Несмотря на то что к компетенции Экономического суда СНГ относится такая важная категория дел, как разрешение межгосударственных экономических споров, которые не могут быть отнесены к компетенции высших хозяйственных (арбитражных) судов государств, к судьям предъявляются такие же требования, как к судьям общих и хозяйственных судов Республики Беларусь: беспристрастность, независимость, честность, высшее юридическое образование, высокая квалификация.

О. Давидовская
БГЭУ (Минск)

МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Тенденция приоритета международных стандартов трудовых прав связана с возрастанием роли общепризнанных принципов и норм международного трудового права в условиях глобализации. Повышение авторитета международных трудовых стандартов, многие из которых воплощают общепризнанные в цивилизованном мире принципы и нормы международного права, действуют как внутреннее национальное право и даже имеют приоритет по сравнению с ним. Формируется механизм прямого обеспечения международно-правовой защиты трудовых прав индивидуальных работников, и появляются признаки превращения региональных трудовых стандартов в национальное право, например, в странах европейского Союза. В этих условиях утратили значение прежние представления о неограниченном суверенитете национального государства в регулировании трудовых отношений.

Наиболее полное выражение международные стандарты трудовых прав получили в конвенциях и рекомендациях МОТ. Современный этап совершенствования нормотворческой деятельности МОТ неразрывно связан с принятием Декларации «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации» (1998), а также с концепцией достойного труда,

В настоящее время главной задачей МОТ является реализация концепции достойного труда, которая заключается в том, чтобы женщины и мужчины имели возможность получить достойную и продуктивную

181

Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.
БГЭУ Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.
BSEU Belarus State Economic University. Library.
<http://www.bseu.by> elib@bseu.by