

гражданам относительно высокую для данного уровня экономического развития степень социальной безопасности. В то же время неоправданно высокие (по сравнению с возможностями) расходы на социальную сферу, перекрестная реализация социальных программ привели к целому ряду существенных диспропорций в социальной сфере. В начале 1990-х гг. стало очевидным, что модель социальной политики АКС, как и сама система, исчерпала себя. Ее реформирование вызвано не только переходом к рыночным отношениям, но и необходимостью поиска путей решения социальных проблем, появившихся в условиях становления постиндустриального общества, обусловленных интенсивной урбанизацией и старением населения, активными миграционными процессами. Необходим перенос акцента социальной политики с наращивания объема помощи на эффективность использования расходуемых средств, что обеспечивается постепенным переходом на принципы ее адресности. Это предполагает, во-первых, сбалансированность финансовых ресурсов, выделяемых на социальные цели, с объемами предусмотренных социальных гарантий и разграничение полномочий в их финансировании между соответствующими уровнями бюджетной системы; во-вторых, перевод социального страхования на принципы страхования от социальных рисков и внедрение накопительной пенсионной системы; в-третьих, увеличение доли платных услуг в социальной сфере.

Реализация указанных мер позволит перераспределить ресурсы в пользу наиболее нуждающихся слоев населения, увеличив размер пособий и других выплат и одновременно уменьшив бремя расходов государства. Данный процесс должен сопровождаться корректным выделением категорий получателей социальной поддержки и передачей функций определения ее форм и размеров предоставления на муниципальный уровень, существенным улучшением социальной инфраструктуры. Одновременно должно осуществляться формирование конкурентного рынка социальных услуг, в результате чего появится возможность выбора их видов, объемов и качества. Таким образом, трансформация социальной политики в условиях перехода к постиндустриальному обществу состоит в формировании новой парадигмы ее развития и направлена на изменение приоритетов ее реализации в соответствии с изменяющимися условиями общественного развития.

*В.Е. Бутеня, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

## **ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГИИ В ОБЩЕСТВЕ**

Современное развитие общества во многом определяется потенциальными возможностями создавать различные виды энергии, преобразование ее в более высокий уровень качества, эффективно ее использо-

вать. Эффективность использования энергии необходимо определять как отношение энергии, воплощенной в продукцию, ко всем затратам энергии, включая окончательную энергетическую ценность купленных конечных экономических благ.

Экономическое развитие в современных условиях предполагает не только изменение роли человека в экономике, но и нового подхода к оценке экономической деятельности. Используя энергию как мерило экономической деятельности можно более точно определить мощность экономики, ее потенциальные возможности. Количество свободной энергии одной экономики определяет количество дополнительной энергии, которую она может импортировать извне, тем самым определяя ее конкурентоспособность. Чем больше энергии производит экономика, тем больше ее она может использовать для получения конечных благ или увеличения ее мощности, и тем больше ее может импортировать. Потенциальная мощность экономики может быть определена как соотношение между энергией окружающей среды, которую экономика эффективно использует, и количеством той, импортируемой извне, дополнительной энергии, которую можно приобрести. Шкала качества энергии может быть построена в зависимости от способности энергии совершать ту или иную работу.

Любые соотношения энергии характеризуют ее эффективность, так отношение количества энергии на выходе ко всей энергии на входе. Эффективность превращения определенного числа энергии низкого качества в некоторое количество энергии высокого качества представляет собой меру полезности последней. Энергия, способная совершать работу, называется потенциальной энергией, энергия, совершившая работу, принимает форму товаров или услуг и находит выражение в их ценности.

Важное значение в экономическом развитии имеют концентрация и организация экономического процесса, которые влияют на расходование потенциальной энергии, рассеивание последней увеличивается при уменьшении уровня упорядоченности системы. По мере функционирования системы уровень упорядоченности ее уменьшается, и для его поддержания, т.е. осуществления работы, направленной на сохранение определенного уровня организации системы, необходимо приложить дополнительное количество потенциальной энергии.

Упорядоченные потоки энергии обеспечивают порядок в экономическом развитии, соединяя экономические процессы в одно целое с целью получения результата. Неупорядоченная энергия чаще всего является непригодной для дальнейшего использования по различным причинам, например, предметы, пришедшие в негодность, производственный брак на предприятии. При усложнении экономической системы она стремится со временем к беспорядку. Для повышения уровня порядка внутри системы необходимы дополнительные затраты энергии. При понижении этого уровня энергия теряет свое качество и обесценивается. Порядок, обеспечиваемый энергетическими потоками, связан с повышением качества энергии. Экономическая система стремится максимизи-

ровать количество располагаемой энергии и эффективно ее использовать. Субъекты хозяйствования соперничают за получение энергии и эффективное ее использование для своих нужд.

Развитие экономики определяется более высоким уровнем организации процессов, связанных с потреблением энергии. Достигает успеха та экономика, которая развивает большее число структур, обеспечивающих повышение уровня ее организации. Равновесие между поступлением и отдачей энергии — необходимое условие существования системы.

*Е.В. Ванкевич, д-р экон. наук, профессор  
ВГТУ (Витебск)*

## **ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРИ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ**

При осуществлении реструктуризации в организации меняется содержание работ по управлению персоналом, так как для соблюдения требований корпоративной социальной ответственности необходимо учесть интересы всех работников, в том числе и высвобождаемых. Основными задачами управления персоналом в процессе реструктуризации являются: кадровая диагностика; определение потенциала избыточной численности работников и разработка мер по предупреждению массовых высвобождений; определение потребности в персонале и разработка мер по их удовлетворению; информирование работников о планах реструктуризации и проводимых мероприятиях, снижение сопротивления переменам со стороны персонала для профилактики возможных негативных социальных последствий реструктуризации, сохранения социальной стабильности на предприятии.

Кадровая диагностика проводится для получения полной информации об эффективности занятости в организации. В настоящее время для кадровых служб управления отечественных предприятий ее проведение осложнено отсутствием единых методических подходов, раздробленностью и фрагментарностью первичных данных, неготовностью работников кадровой службы осуществлять такую аналитическую работу. Поэтому в процессе реализации совместного проекта Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Программы развития ООН «Содействие социально ответственному реструктурированию предприятий в Республике Беларусь» предпринята попытка разработки и апробации методики оценки эффективности занятости и потенциала высвобождений, которую можно использовать в процессе осуществления структурных преобразований национальной экономики.

Поскольку процессы реструктуризации сопряжены с высвобождением персонала, службе управления персоналом необходимо определить потенциал избытка персонала и сформировать перечень превентивных действий по его перераспределению для предотвращения массо-