

Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Учреждения образования  
«Белорусский государственный  
экономический университет»

В.Н. Шимов

« 25 » 02 2015 г.

Регистрационный № УД 1721-15 /баз.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной дисциплине для специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

2015

## **СОСТАВИТЕЛЬ**

*Киеня Е. А.*, доцент кафедры экономики труда учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

## **РЕЦЕНЗЕНТЫ:**

*Фолежинский А.Г.*, начальник отдела нормирования и оплаты труда СЗАО «Отико».

*Бодрова Э.М.*, доцент кафедры организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

## **РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой экономики труда учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 7 от 13.01.2015 г.);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 3 от 18.02.2015).

Ответственный за редакцию: Киеня Е.А.

Ответственный за выпуск: Киеня Е.А.

## Пояснительная записка

«Социальное партнерство» включена в учебный план как одна из дисциплин по подготовке студентов. Социальное партнерство принято в нашей стране, закреплено в статье 14 конституции республики Беларусь и в ст. 33-36 Трудового кодекса Республики Беларусь. В Трудовом кодексе сказано, что «социальное партнерство – форма взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников, уполномоченных в соответствии с актами законодательства представлять их интересы, (субъектов социального партнерства) при разработке и реализации социально-экономической политики государства, основанная на учете интересов различных слоев и групп общества в социально-трудовой сфере посредством переговоров, консультаций, отказа от конфронтации и социальных конфликтов».

Цель изучения дисциплины — формирование четкого представления об основах социального партнерства, отражающего современный уровень системы общественных отношений в социально-трудовой сфере, строящегося на согласовании и защите интересов работников, нанимателей и государства на основе договоров, соглашений, достижения компромисса, консенсуса по актуальным проблемам экономической и социально-политической жизни общества.

Задачи изучения дисциплины:

- получение знания теоретических основ, истории становления социального партнерства;
- изучение практики становления и развития социального партнерства в Республике Беларусь;
- формирование навыков регулирования трудовых споров, конфликтов;
- анализ зарубежного опыта по развитию социального партнерства;
- ознакомление с практикой согласования позиций сторон коллективных трудовых отношений в республике;
- повышение общего и профессионального образования.

В результате изучения дисциплины студенты должны:

Знать: зарубежный опыт, теоретические основы, а также историю и практику становления и развития социального партнерства Республики Беларусь.

Уметь: характеризовать и анализировать сложившуюся систему социального партнерства в Республике Беларусь и в мире.

Иметь навыки: опыта подготовки и заключения коллективных договоров и соглашений, регулирования трудовых споров, конфликтов.

Изучение дисциплины «Социальное партнерство» предполагает знание основ политологии, организации и социологии труда, экономики труда. Всего 68 часов, из них 68 часов аудиторных, 34 часа лекций, 34 часа практические занятия. Рекомендуемая форма контроля – зачет.

### Примерный тематический план

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		лек-ции	практические
Тема 1	<b>Теоретические предпосылки социального диалога в сфере труда</b> Исторические предпосылки социального диалога Основные теории возникновения и становления социального партнерства как формы социального диалога.	2	2
Тема 2	<b>Сущность, принципы и условия социального партнерства</b> Условия социального диалога в сфере труда Объективная необходимость социального партнерства Понятие и принципы социального партнерства.	2	2
Тема 3	<b>Представительство сторон и формы взаимодействия социальных партнеров</b> Представители сторон социального партнерства Формы социального партнерства Органы трехстороннего взаимодействия.	4	4
Тема 4	<b>Международная организация труда как орган трехстороннего взаимодействия</b> Принципы деятельности, цели и задачи МОТ Организационное строение МОТ Основные направления деятельности МОТ Взаимодействие МОТ и Республики Беларусь.	6	4
Тема 5	<b>Правовая база социального партнерства в сфере труда</b> Международная система прав человека в сфере труда Международные трудовые нормы Правовая база социального партнерства в Республике Беларусь.	2	4
Тема 6	<b>Взаимодействие социальных партнеров при заключении коллективных договоров, соглашений</b> Роль коллективно-договорного регулирования трудовых отношений Принципы гармонизации содержания коллективных договоров, соглашений Порядок заключения коллективных договоров, соглашений.	4	6
Тема 7	<b>Взаимодействие социальных партнеров при разрешении коллективных трудовых споров</b> Понятие коллективного трудового спора Примирительная и посредническая стадии Арбитражная стадия Забастовочная стадия.	6	2

Тема 8	<b>Зарубежные модели трехстороннего сотрудничества</b> Классификация моделей социального партнерства Европейская модель Американская модель Японская модель.	6	6
Тема 9	<b>Модель социального партнерства в Республике Беларусь</b> Механизм социального партнерства Основные направления сотрудничества государства с общественными структурами Федерация профсоюзов Беларуси (ФПБ) как добровольный союз работников Белорусский союз женщин (БСЖ), его задачи Белорусский республиканский союз молодежи (БРСМ) и его проекты	2	6
	Итого	34	34

## Содержание учебного материала

Тема 1. Теоретические предпосылки социального диалога в сфере труда  
Исторические предпосылки социального диалога  
Основные теории возникновения и становления социального партнерства как формы социального диалога.

Тема 2. Сущность, принципы и условия социального партнерства  
Условия социального диалога в сфере труда  
Объективная необходимость социального партнерства  
Понятие и принципы социального партнерства.

Тема 3. Представительство сторон и формы взаимодействия социальных партнеров  
Представители сторон социального партнерства  
Формы социального партнерства  
Органы трехстороннего взаимодействия.

Тема 4. Международная организация труда как орган трехстороннего взаимодействия  
Принципы деятельности, цели и задачи МОТ  
Организационное строение МОТ  
Основные направления деятельности МОТ  
Взаимодействие МОТ и Республики Беларусь.

Тема 5. Правовая база социального партнерства в сфере труда  
Международная система прав человека в сфере труда  
Международные трудовые нормы  
Правовая база социального партнерства в Республике Беларусь.

Тема 6. Взаимодействие социальных партнеров при заключении коллективных договоров, соглашений  
Роль коллективно-договорного регулирования трудовых отношений  
Принципы гармонизации содержания коллективных договоров, соглашений  
Порядок заключения коллективных договоров, соглашений.

Тема 7. Взаимодействие социальных партнеров при разрешении коллективных трудовых споров  
Понятие коллективного трудового спора  
Примирительная и посредническая стадии  
Арбитражная стадия  
Забастовочная стадия.

Тема 8. Зарубежные модели трехстороннего и двухстороннего сотрудничества

Классификация моделей социального партнерства

Европейская модель

Американская модель

Японская модель.

Тема 9. Модель социального партнерства в Республике Беларусь

Механизм социального партнерства

Основные направления сотрудничества государства с общественными структурами

Федерация профсоюзов Беларуси (ФПБ) как добровольный союз работников

Белорусский союз женщин (БСЖ), его задачи

Белорусский республиканский союз молодежи (БРСМ) и его проекты.

## Информационно-методическая часть

### Литература

#### Основная:

1. Киеня, Е.А. Социальное партнерство/Е.А. Киеня.- Минск, БГЭУ, 2008.
2. Киеня, Е.А. Социология труда/ Е.А. Киеня.- Минск, БГЭУ, 2009.
3. Яковчук, В.Н. Теоретические основы социального партнерства/ В.Н. Яковчук.- Минск, МИТСО, 2005.

#### Дополнительная:

1. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом. Учебник/ Н.П. Беляцкий.- Минск, 2010.
2. Зинченко, Г.П. Социальное партнерство. Учебник/ Г.П. Зинченко, И.И. Рогов.- М.-2009.
3. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). Минск, 2005.
4. Локтев, В.Г. Анализ затрат нанимателей на рабочую силу/В.Г.Локтев.- Минск, БГЭУ, 2010.
5. Лукашенко, А.Г. Экономическая политика белорусского государства: Лекция Президента Респ. Беларусь в Бел. гос. экон. ун-те. Минск, 29 нояб. 2002 г./А.Г. Лукашенко.- Минск, БГЭУ, 2002.
6. Национальная экономика Беларуси: Учеб пособие /Под общ. ред. проф. В.Н. Шимова.- 3-е изд.- Минск, БГЭУ, 2009.
7. Основы управления персоналом. Под ред. Б.М. Генкина.- С-Пб, 2006.
8. Самара, Н.А., Специан, Л.М. Мотивация труда в системе управления персоналом/ Н.А. Самара.- Минск, 2010.
9. Сафонов, В.А. Социальное партнерство. Учебник для бакалавриата и магистратуры/В.А. Сафонов.-М.-2015.
10. Симхович, В.А. Корпоративная социальная ответственность: философско-управленческие аспекты современного бизнеса/ В.А. Симхович. – Минск: Мисанта, 2011.
11. Трудовой кодекс Республики Беларусь. Минск, НЦПИ, 2014.