

Однако данная форма не предусматривает дальнейшего образования юридического лица, и его сторонами при наличии цели извлечения прибыли могут быть только индивидуальные предприниматели и (или) коммерческие организации.

С учетом изложенного целесообразно использовать международный опыт, в частности Германии, при совершенствовании законодательства Республики Беларусь, регулирующего создание и деятельность ООО.

А.Ю. Полевикова

*ГВУЗ Украинская академия банковского дела
Национального банка Украины (Сумы)*

ПРОБЛЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ В БАНКАХ УКРАИНЫ И РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В условиях финансового кризиса, необходимости привлечения инвестиций в экономику, низкой конкурентоспособности банков эффективность корпоративного управления становится все более значимой, являясь одним из факторов стабильного развития компаний и экономики в целом. Надлежащее корпоративное управление рассматривается как один из основных инструментов долговременного получения прибыли (максимальная эффективность, рационализация процессов принятия корпоративных решений, инвестиционная привлекательность банков).

Основные недостатки корпоративного управления в банках Украины и Республики Беларусь:

- общая тенденция к недооценке роли корпоративного управления; нехватка квалифицированных кадров;
- коллективные переговоры инициирует менеджмент; как правило, отсутствует прозрачность в сфере системы и размеров вознаграждений менеджмента;
- чрезвычайная сложность и непрозрачность процедуры получения миноритарными акционерами информации о деятельности банков, значительно растянутой во времени;
- ориентация на удовлетворение интересов мажоритарных акционеров, которые непосредственно назначают членов наблюдательных советов и правления, всех акционеров и заинтересованных сторон, а не интересов банка;
- отличительной чертой корпоративного управления в Республике Беларусь является чрезмерное вмешательство государства, особенно если новая бизнес-структура рассматривается как потенциальная угроза для отечественных банков. Следовательно, бизнес может быть заблокирован на начальной стадии;
- слабый как внешний, так и внутренний контроль корпоративного управления.

Анализируя проблемы корпоративного управления как в Украине, так и в Беларуси, можно сделать вывод о необходимости принятия банками следующих шагов в управлении:

- сделать свою структуру более понятной для вкладчиков и инвесторов;
- на законодательном уровне определить ответственность совета директоров, исполнительных органов, акционеров и инвесторов;
- сделать раскрываемую информацию более доступной, прозрачной и всеобъемлющей, содержащей как минимум отчетность, стратегию деятельности в соответствии с национальными и международными стандартами, сведения о высшем менеджменте и независимых директорах, деятельности комитетов, структуре, функциях и отчетах риск-менеджмента;
- ограничить органы управления банков от влияния правительства посредством формирования составов наблюдательных советов банков из независимых директоров, обремененных четкими полномочиями и ответственностью за результаты деятельности банков, в том числе за эффективность использования средств, направляемых в капитал банков;
- ввести кумулятивное голосование на собрании акционеров, которое позволит миноритарным акционерам избрать своего представителя в совет директоров банка. Для этого миноритарные акционеры должны объединиться и голосовать консолидированно;
- создать аудиторский комитет, в котором абсолютно все участники обязаны быть независимыми, а также разработать квалификационные требования и требования к деловой репутации членов совета директоров.

Таким образом, проведение эффективной реформы должно вывести деятельность банковского сектора экономики обеих стран на качественно новый уровень и способствовать развитию и стабильности банковской системы в целом.

М.Л. Португал

МГУ им. А.А. Кулешова (Могилев)

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Гуманистический характер белорусского государства определяет, что иностранные граждане и лица без гражданства равны перед законом независимо от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, образования, языка, отношения к религии, рода и характера занятий и других обстоятельств. Также иностранные граждане и лица без гражданства, временно проживающие на территории Республики Беларусь, имеют право заниматься трудовой деятельностью. Таким образом, согласно ст. 1 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от

107

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□□.
□□□□□□□□□□.
□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
□□.