

М. Ю. Колтинов
БГЭУ (Минск)

ТЕОРИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССУАЛЬНОГО ПРАВА

В 70-е годы XX в. в теории советского трудового права появились работы, в которых рассматривались проблемы трудового процесса и высказывалась идея самостоятельности трудового процессуального права.

В настоящее время эту концепцию широкого трудового процесса возрождают В.Н. Скобелкин и его ученики. Они считают, что наступило время заняться формированием новой отрасли, выделяющейся из системы трудового права — трудового процедурно-процессуального права.

Предпринимается попытка обосновать в новой отрасли предмет, метод, принципы, источники, процедурные и процессуальные правоотношения и т.д. В структуре отрасли выделяются процедурные формы социального партнерства, процедуры локального нормотворчества, процедуры, связанные с реализацией права на труд, трудовым договором, с оплатой труда, использованием рабочего времени и времени отдыха, привлечением работников к дисциплинарной и материальной ответственности, рассмотрением индивидуальных и коллективных трудовых споров. По сути, воспроизводится содержательная часть традиционной структуры отрасли трудового права с акцентами на процедурные нормы реализации субъектами своих трудовых прав и обязанностей. Авторы этой концепции сформулировали идею о том, что все нормы как процедурного, так и процессуального характера должны быть перенесены в Трудовой процессуальный кодекс (далее — ТПК).

Судьба ТПК и его концептуальные положения стали предметом научных дискуссий. В ходе обсуждения были сформированы два основных подхода к решению поставленной проблемы — «за» и «против» принятия названного Кодекса. Сравним позиции сторон дискуссии по основным вопросам концепции создания трудовой юстиции.

Сторонники принятия ТПК считают, что особая природа социально-трудовых споров требует учреждения специальных трудовых судов на социально-партнерских началах. Действующая система разрешения трудовых споров разобщена, предполагает наличие значительного числа специальных органов, наделенных полномочиями разрешать трудовые споры (КТС, судебные органы, примирительная комиссия, посредник и др.). Кроме того, порядок разрешения трудовых споров регламентируется нормативными актами различной отраслевой принадлежности. Ученые, поддерживающие концепцию создания специализированных трудовых судов, соответственно настаивают и на создании специального вида судопроизводства и принятии ТПК. Эта позиция встречает принципиальные возражения другой стороны, которая остается на позициях единства и универсальности гражданского процесса. Отмечает-

ся, что гражданское процессуальное право исторически сложилось как единая отрасль, обслуживающая не только гражданское право, но и другие отрасли материального права. Сторонники принятия ТПК обосновывают широкую компетенцию трудовых судов.

И та и другая сторона ссылается в своих аргументах на зарубежный опыт трудовой юстиции. Однако зарубежная практика разнообразна, и в равной степени находятся доказательства для обеих сторон дискуссии. Зарубежный опыт свидетельствует о том, что процедура разрешения споров в трудовых судах более быстрая и менее дорогостоящая; суды проявляют большую инициативу в ведении судебного процесса, привлечении доказательств, их оценки, распределении бремени доказывания.

Стоит отметить, что создание специализированной ветви трудовой юстиции потребует финансового, материального, кадрового обеспечения судебной системы, которое в настоящее время в необходимом объеме предоставить не удастся. Теоретическая база концепции трудового процессуального права также нуждается в глубокой и всесторонней разработке.

А.С. Кораневская
МГУ им. А.А. Кулешова (Могилев)

ЗНАЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

Конституцией Республики Беларусь ст. 41 провозглашено право каждого гражданина на труд, а также на защиту от безработицы. Данная проблема в настоящее время весьма актуальна. Обусловлено это переходом на механизированные орудия труда и как следствие — использование и применение человеческого труда с каждым годом обесценивается, рыночная экономика выбрасывает человека из производственного процесса, он становится невостребованным. Таким образом, именно это и создает массовое недовольство, а также рост числа безработных граждан. При безработице растет преступность. Вместе с тем происходит люмпенизация наиболее отсталой и обездоленной части населения, всегда готовой на самые, казалось бы, невероятные поступки, пагубно влияющие на общество.

При таком явлении, как безработица, государство берет на себя обязанность осуществлять соответствующую социальную помощь путем предоставления социальных гарантий и компенсаций безработным. Статья 10 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» содержит перечень предоставляемых услуг. Среди них немаловажное место занимает возможность участия безработных в оплачиваемых общественных работах, организуемых местными исполнительными и распорядительными органами. Правовое регулирование данного вопроса осуществляется в соответствии с Положением о поряд-

94

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□.
□□□□□□□□.
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□. □□□□□□□□□□.

БДЭУ Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.
БГЭУ Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.
BSEU Belarus State Economic University. Library.
<http://www.bseu.by> elib@bseu.by