

Премии и надбавки. Какие действуют ограничения?

Жанна КАЛИНОВСКАЯ,
юрист

Существуют ли в настоящее время ограничения по размеру выплаты премий и надбавок работникам?

С 1 июня минувшего года действует Указ Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 г. № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда». Этим указом отменены ограничения по размеру стимулирующих выплат, включаемых в затраты, которые учитываются при налогообложении и ценообразовании. Вместе с тем, в п. 2.3 Указа сделано исключение. Оно касается работников тех организаций, которые включены в Государственный реестр субъектов естественных монополий. В соответствии с этим пунктом для таких организаций установлен норматив на общую сумму средств, направляемых на выплату премий за производственные результа-

Каков максимальный предел ежемесячной премии для руководителя государственной организации. В каком размере ему можно устанавливать надбавки?

Условия оплаты труда руководителей государственных организаций (за исключением бюджетных и приравненных к ним организаций) зависят от результатов финансово-хозяйственной деятельности. Они определяются Положением об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, которое утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 года № 1003 (далее – Положение № 1003).

Размер надбавки не должен превышать 150% оклада руководителя. Его конкретные параметры устанавливает орган, представитель которого заключает контракт с руководителем. При этом учитываются сложность, напряжен-

ты и надбавок всех видов, которые выплачиваются, относятся на себестоимость продукции, товаров (работ, услуг) и включаются в затраты, учитываемые при налогообложении и ценообразовании. Норматив составляет 80% от суммы заработной платы, исчисленной по сделанным расценкам, а также тарифным ставкам и должностным окладам с учетом повышений, предусмотренных законодательством, за фактически отработанное время в отчетном периоде по организации в целом, если иное не установлено Главой государства.

Таким образом, в настоящее время в законодательстве нет ограничений по размеру стимулирующих выплат, включаемых в затраты, которые учитываются при налогообложении и ценообразовании. Исключение составляют лишь организации, включенные в Государственный реестр субъектов естественных монополий.

ность и ответственность его управленческого труда.

Ежемесячное премирование руководителей по результатам финансово-хозяйственной деятельности можно производить по показателям работы организации. Их также устанавливает орган, заключивший контракт. В числе слагаемых учитываются рост валютных поступлений (при условии выполнения показателя прогноза сальдо внешней торговли товарами и услугами), увеличение объема выручки от реализации продукции, товаров (работ, услуг), выполнение показателей по увеличению использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов, другие результаты работы организации. Ежемесячная премия не может быть более одного оклада.

Орган, заключивший контракт, может устанавливать параметры и для премирования руководителей убыточных организаций. При этом учитываются размеры снижения убытка от реализации продукции, товаров (работ, услуг). Премия не может превышать 50% оклада.