

Учреждение образования “Белорусский государственный экономический университет”

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Учреждения образования  
“Белорусский государственный  
экономический университет”

\_\_\_\_\_ В.Н.Шимов  
“\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 2012 г.

Регистрационный № УД \_\_\_\_\_ /баз.

**ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И МОТИВАЦИИ ТРУДА  
В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ**

Учебная программа для магистрантов по специальности  
1–25 81 07 «Экономика и управление на предприятии»

**СОСТАВИТЕЛЬ:**

*Соусь В.И.* доцент кафедры экономики и управления предприятиями АПК Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

**РЕЦЕНЗЕНТЫ:**

*Королевич Н.Г.*, заведующая кафедрой экономики и организации предприятий АПК Учреждения образования «Белорусский государственный аграрно технический университет», кандидат экономических наук, доцент

*Лециловский П.В.*, профессор кафедры экономика и управление предприятиями АПК Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет», доктор экономических наук, профессор.

**РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой экономики и управления предприятиями АПК Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»  
(протокол № 16 от 21.06.2012г.);

Научно-методическим советом Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»  
(протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2012 г.)

Ответственный за редакцию: Соусь В.И.

Ответственный за выпуск: Соусь В.И.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Мировое агропромышленное производство характеризуется ускорением научно-технического прогресса, расширением выпуска наукоемкой продукции. Именно поэтому инновационная деятельность признается в мировой экономической науке и практике как основной фактор социально-экономического развития. Следует отметить, что в настоящее время в Республике Беларусь на государственном уровне уделяется довольно большое внимание развитию инновационных процессов. Вместе с тем инновационная деятельность справедливо рассматривается как одна из наиболее сложных проблем теории и практики.

Несмотря на возрастающую роль инноваций в национальной экономике, многие предприятия АПК не используют действенные экономические методы управления инновационными процессами. Причиной этого является недостаточная проработка методологических подходов по усилению организационно-экономического механизма управления инновационной деятельностью, среди функций которых является внедрение прогрессивных форм организации, нормирования и мотивации труда.

Изучение в тесной взаимосвязи инновационных форм организации и мотивации труда на предприятиях агропромышленного комплекса приобретает особую актуальность и целевую направленность, способствуя решению проблемы социальной защиты населения, их закрепления на селе.

Программа содержит основные теоретические и практические вопросы инновационных форм организации и мотивации труда. Изучение включенных в программу вопросов будет способствовать подготовке высококвалифицированных магистров по специальности 1 – 25 81 07 «Экономика и управление на предприятии» для аграрного сектора экономики.

**Цель** преподавания дисциплины состоит в обеспечении углубленной подготовке специалистов, владеющих инновационными формами организации и мотивации труда в АПК в условиях развития рыночной экономики.

**Задачи** изучения дисциплины. Магистры должны:

**знать** основные теоретические положения (категории, термины, формы закономерности, методы и принципы) инновационных форм организации и мотивации труда, методику их разработки и внедрения;

**уметь анализировать и проектировать** инновационные формы организации и мотивации труда, определять экономическую эффективность их внедрения;

**иметь навыки** оценивать сложившиеся формы организации мотивации труда, предлагать систему методических подходов и решений по внедрению инновационных форм организации и мотивации труда, применять полученные теоретические знания в практической деятельности.

Перечень дисциплин, их тем, усвоение которых необходимо магистрам для изучения данной дисциплины: экономика организации в агропромышленном комплексе (продвинутый уровень), инновационные технологии в аграрном про-

изводстве, менеджмент в агропромышленном комплексе (продвинутый курс), управление экономическими ресурсами в агропромышленном комплексе.

Всего по дисциплине 48 часов, из них: аудиторных – 24 часа, в том числе лекций – 14 часов, практически-семинарских занятий – 10 часов. Рекомендуемая форма контроля – зачет.

## ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

| №<br>те-<br>мы | Название темы                                                                                                  | Количество часов                   |        |                                           |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------|-------------------------------------------|
|                |                                                                                                                | Всего ауди-<br>торных за-<br>нятий | лекций | семинарских,<br>практиче-<br>ских занятий |
| 1              | Предмет и задачи дисциплины «Инновационные формы организации и мотивации труда в агропромышленном комплексе»   | 4                                  | 2      | 2                                         |
| 2              | Зарубежный опыт внедрения инновационных форм организации и мотивации труда                                     | 2                                  | 1      | 1                                         |
| 3              | Теоретические основы инновационных форм организации и мотивации труда персонала в АПК                          | 3                                  | 2      | 1                                         |
| 4              | Практические аспекты работы по внедрению инновационных форм организации и мотивации труда в АПК                | 5                                  | 3      | 2                                         |
| 5              | Анализ существующих форм организации и мотивации труда в аграрном секторе экономики Республики Беларусь        | 3                                  | 2      | 1                                         |
| 6              | Методы внедрения инновационных форм организации и мотивации труда                                              | 3                                  | 2      | 1                                         |
| 7              | Организационная модель инновационной деятельности, ее направления и последовательность реализации нововведений | 4                                  | 2      | 2                                         |
|                | ИТОГО:                                                                                                         | 24                                 | 14     | 10                                        |

## **СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА**

### **Тема 1. Предмет и задачи дисциплины «Инновационные формы организации и мотивации труда в агропромышленном комплексе»**

Понятие инновационных форм организации и мотивации труда, их роль в повышении производительности труда. Сущность преобразований в управлении человеческими ресурсами предприятий. Становление и развитие науки о совершенствовании форм: а) организации труда; б) мотивации труда. Современное состояние теории и практики в АПК инновационных форм Республики Беларусь: а) организации труда; б) нормирования труда; в) мотивации труда.

### **Тема 2. Зарубежный опыт внедрения инновационных форм организации и мотивации труда**

Зарубежный опыт организации и мотивации труда, регулирование их форм. Зарубежный опыт социальной защиты населения.

### **Тема 3. Теоретические и практические основы инновационных форм организации и мотивации труда персонала в АПК**

Принципы и методы инновационных форм организации и мотивации труда. Нормативно-правовые акты по труду. Показатели экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и мотивации труда.

### **Тема 4. Практические аспекты работы по внедрению инновационных форм организации и мотивации труда в АПК**

Основные направления работы по совершенствованию организации и мотивации труда. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Укрепление дисциплины труда. Совершенствование структуры трудового процесса, методов и форм организации труда. Организация работы по совершенствованию нормирования труда. Прогрессивный опыт внедрения инновационных форм организации и мотивации труда в Республики Беларусь.

### **Тема 5. Анализ существующих форм организации и мотивации труда в аграрном секторе экономики Республики Беларусь**

Состояние основных направлений реформирования существующих форм организации и мотивации труда. Регулирование занятости населения и мотивации труда в условиях рыночных отношений. Проблемы воспроизводства трудовых ресурсов на селе.

## **Тема 6. Методы внедрения инновационных форм организации и мотивации труда**

Система методических подходов и решений проектирования инновационных форм: а) организации труда; б) нормирования труда; в) мотивации труда. Организационно-экономический механизм управления инновационной деятельностью по внедрению инновационных форм организации, нормирования и оплаты труда.

## **Тема 7. Организационная модель инновационной деятельности по внедрению прогрессивных форм организации и мотивации труда в АПК**

Характеристика организационной модели инновационной деятельности, ее направления и последовательность реализации нововведений. Инструменты. Методики. Составление матрицы ответственности инновационной деятельности. Использование системы автоматизированного проектирования и персональных компьютеров для проектирования организации

## ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### Законодательные и нормативные акты:

- 1 Государственная программа устойчивого развития села на 2011-2015 годы. / ГИВЦ Минсельхозпрода. – Минск, 2011.
- 2 Гражданский кодекс Республики Беларусь. – Минск, 2006.
- 3 Трудовой кодекс Республики Беларусь. – Минск, 2008.
- 4 Об утверждении рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 11 июля 2011 г., № 67.
- 5 О порядке повышения тарифной ставки первого разряда: Рекомендации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 1 авг. 2011 г., №03-6/11-186/3206.
- 6 По определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций: Рекомендации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, 3 авг. 2011 г., №03-6/11-190/3244.
- 7 Об условиях оплаты труда руководителей: Рекомендации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, 23 июля 2011 г., №03-6/11-232/4104.
- 8 Об особенностях оплаты труда работников организации: Рекомендации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, 15 нояб. 2011 г., № 03-6/11-282/5761.

## ЛИТЕРАТУРА

### Основная:

- 1 Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе: учебное пособие / М.К. Жудро, Соусь В.И., Хаткевич Г.В. [и др.]; под общ. ред. М.К. Жудро, С.Б. Шапиро, В.И. Соусь. – Минск: Вышэйшая школа, 2012. – 459 с.
- 2 Хаткевич, Г.В. Оплата труда в организациях агропромышленного комплекса: учебное пособие / М.К. Жудро, Г.В. Хаткевич. – Минск: БГЭУ, 2009 – 170 с.
- 3 Нормирование труда в сельском хозяйстве: методическое пособие / В.И. Соусь [и др.]; под общей ред. Шапиро С.Б. – Барановичи, 2009. – 299 с.
- 4 Соусь, В.И. Социально-трудовые отношения в условиях реформирования агропромышленного комплекса: вопросы и ответы / В.И. Соусь [и др.]. – Барановичи, 2008. – 151 с.
- 5 Жудро, М.К. Оплата труда работников предприятий: курс лекций / М.К. Жудро. – Горки: БСХА, 2007 г. – 79 с.

6 Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / Под ред. Головачева А.С. – Минск: ООО «Новое знание», 2008. – 605 с.

7 Хаткевич, Г.В. Организация труда на предприятиях АПК: практикум / Г.В. Хаткевич. – Минск: БГЭУ, 2004.

8 Скляревская, В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебник / В.А. Скляревская. – Москва: Дашков и К, 2012. – 339 с.

9 Новые формы мотивации труда сельскохозяйственных производителей в современных условиях / Под ред. В.Г. Гусакова – Минск: ИАЭ НАН Беларуси, 2008. – 284 с.

10 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях: учебник / Б.М. Генкин. – 4-е уч. изд. доп. – Москва: Норма, 2007. – 447 с.

#### Дополнительная:

1 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятиях: учебное пособие / В.П. Пашуто. – Москва: КНО Рус, 2010 [Электронный учебник].

2 Пашуто, В.П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учебное пособие / В.П. Пашуто. – Москва: КНОРус, 2007. – 239 с.

3 Гусаков, В.Г. Формирование доходов работников сельского хозяйства: учеб.-метод. и практич. пособие / В.Г. Гусаков. – Минск: Беларуская навука, 2009. – 177 с.

4 Ветлужских, Е. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика. / Е. Ветлужских. – 4-е изд. – Москва: Альпина Паблишер, 2010. – 148 с.

5 Старовойтова, Н.А. Методические предложения по формированию дохода разных категорий сельскохозяйственных предприятий в зависимости от конечных результатов производства / Н.А. Старовойтова [и др.]. – Минск, ИАЭ НАН Беларуси, 2007. – 209 с.