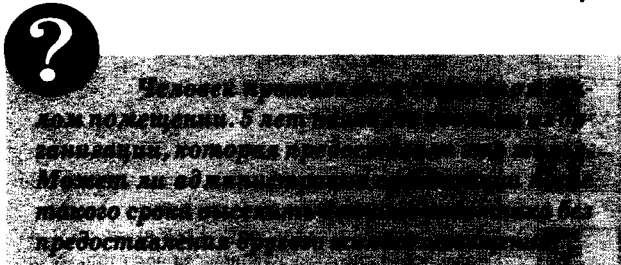


Жанна КАЛИНОВСКАЯ,
заместитель директора ООО «Компания «Юридические технологии»



ЖИЛЬЁ МОЁ, или Как защищены права на него



Если это даже и захотят сделать, то суд откажет представителям организации в удовлетворении исковых требований о выселении человека из служебного жилого помещения. Причина – пропуск срока исковой давности, о применении которого обязательно заявит ответчик.

При этом необходимо руководствоваться ч.1 ст. 96 Жилищного кодекса Республики Беларусь. В соответствии с ней работники, прекратившие трудовые отношения с предприятием, учреждением, организацией, действительно подлежат выселению из этого жилого помещения со всеми проживающими с ними гражданами без предоставления другого жилого помещения. Однако есть исключения, предусмотренные Жилищным кодексом. Именно в ч.2 названной статьи определен перечень категорий граждан, которые не могут быть выселены из служебного жилого помещения. В частности, это граждане:

✓ ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья, профессионального заболевания, полученных при исполнении производственных или служебных обязанностей;

✓ проработавшие на предприятии, в учреждении, организации, предоставивших им служебное жилое помещение, не менее десяти лет;

✓ уволенные в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации либо по сокращению численности или штата работников;

✓ инвалиды I и II группы;

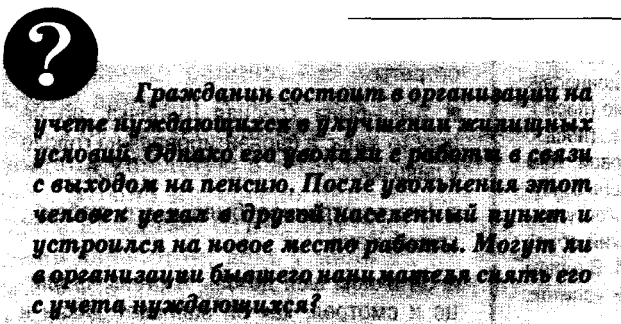
✓ имеющие право на трудовую пенсию по возрасту (в том числе на льготных условиях) или за выслугу лет.

Указаны также и другие категории граждан.

Если бывший работник не относится к категориям граждан, названным в ч.2 ст.96, то он подлежит выселению из служебного жилого помещения. Организация вправе подать в суд иск о выселении.

Однако следует учитывать, что на требования о выселении из служебных жилых помещений в связи с прекращением трудовых отношений распространяется общий трехгодичный срок исковой давности. Он исчисляется со дня прекращения трудовых отношений с лицом, которому это жилое помещение предоставили. Суд применяет срок исковой давности на основании заявления ответчика.

В ст. 206 Гражданского кодекса Республики Беларусь говорится о том, что восстановление пропущенного срока исковой давности возможно только по заявлению гражданина. А вот восстановление пропущенного срока исковой давности юридическим лицом законодательством не предусмотрено.



Переезд в другой населенный пункт и устройство на работу в другую организацию не являются основанием для снятия с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий в организации, из которой гражданин был уволен в связи с выходом на пенсию.

Это предусмотрено п. 34.1 Положения о порядке учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищ-

ных условий, предоставления жилых помещений государственного жилищного фонда. Документ утвержден Указом Президента Республики Беларусь от 29.11.2005 г. № 565. В соответствии с Положением право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы (службы) сохраняется за гражданами в случаях увольнения в связи с выходом на пенсию независимо от последующего трудоустройства, в том числе в иной государственный орган, другую организацию. Таким образом, данная норма прямо предусматривает, что нельзя снять с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий граждан, уволенных в связи с выходом на пенсию и устроившихся на новое место работы. Кроме того, в Положении не сказано, что право состоять на учете имеют только граждане, проживающие в том же населенном пункте, где находится организация.