

Исходя из полученных коэффициентов значимости и фактического тарифного фонда заработной платы предприятия, определяется доля премиального фонда каждого структурного подразделения.

Предложенная методика оценки стоимости персонала предприятий позволяет преодолеть субъективизм экспертных оценок, а ее относительная простота дает возможность оперативно реагировать на изменение условий хозяйствования предприятия путем проведения повторных экспертиз. Дополнительным, но не менее важным результатом является возможность оценки степени консолидации руководителей аппарата управления.

*А.Д. Чеботарь, В.В. Гоинь
БГЭУ(Минск)*

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ВЕНЧУРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В современных условиях хозяйствования вопросы активизации инновационной и инвестиционной деятельности определены как один из приоритетов Республики Беларусь. Успешное развитие инновационного предпринимательства невозможно без хорошо организованной системы финансирования, в том числе такой его формы, как венчурная.

Венчурное инвестирование является наиболее действенным механизмом финансирования высокотехнологичных инновационных проектов. С одной стороны, эти проекты сопряжены с высокими рисками, а с другой — могут приносить очень высокую прибыль. Современные венчурные предприятия представляют собой гибкие организационные структуры, характеризующиеся чрезвычайно высокой предпринимательской активностью, которая определяется прямой заинтересованностью изобретателей и их компаньонов по венчурному бизнесу в скорейшей коммерческой реализации объектов изобретений, причем с минимальными затратами на их отработку.

Однако в Беларуси такая форма финансирования, как венчурная, практически не используется. Основные причины неразвитости венчурного предпринимательства в Беларуси следующие: отсутствие экономических стимулов для привлечения прямых инвестиций в предприятия высокотехнологичного сектора; недостаточная государственная поддержка венчурного предпринимательства; недостаточное количество квалифицированных кадров, необходимых для управления венчурными предприятиями, фондами и иными венчурными институтами; низкий уровень инвестиционной и инновационной культуры пред-

