

РЕГИОНАЛЬНО-ОТРАСЛЕВОЙ ХОЗРАСЧЕТ И ЕГО ПРОБЛЕМЫ В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Необходимым условием эффективной организации хозрасчетных отношений является реализация их основополагающих принципов на всех уровнях экономического управления. Важное значение имеет регионально-отраслевой уровень. Трудовые коллективы территориальных регионов и обособившихся отраслей должны ощущать прямую зависимость их социально-экономического положения от достигнутых результатов хозяйствования. Тем более, что общереспубликанский результат в решающей мере предопределяется итогами работы областных и районных регионов и отраслевых формирований.

В действительности система организационно-экономических отношений указанных подразделений еще слабо обеспечивает взаимосвязь их материального и социального положения и уровня эффективности воспроизводственного процесса. Одни менее благополучные регионы и целые отрасли зачастую ориентируются на получение дополнительных преференций в ущерб экономическому положению более эффективных подразделений или республики в целом. Несправедливость подобного механизма распределительных отношений не способствует организации состязательности регионов и отраслей, не стимулирует борьбу за достижение лучших результатов хозяйствования. Все это свидетельствует о целесообразности ужесточения механизма реализации принципов хозрасчетных отношений органов регионально-отраслевого управления. Их хозяйственную самостоятельность следует расширить прежде всего путем либерализации системы, централизованного административно-экономического управления с тем, чтобы местные управленческие кадры могли проявить должную инициативу и предприимчивость в использовании своих возможностей повышения эффективности воспроизводственного процесса. Это соответствует современной государственной политике демократизации механизма управленческой деятельности, сокращению излишних проверок, контрольных мероприятий и мелочной опеки субъектов со стороны вышестоящих директивных органов. В механизме централизованного управления должны преобладать экономические методы и рычаги. С позиции хозрасчетных принципов рентабельности и самофинансирования их реализация на регионально-отраслевом уровне требует существенной перестройки.

Наиболее актуальной проблемой современного хозрасчетного механизма на предприятиях региона является сокращение разницы в доходах, обусловленной в основном объективными факторами, в недостаточной мере учитываемые в ценовом и финансово-налоговом механизме. В результате создаются неравные условия хозрасчетной деятельно-

сти для отраслей и организаций, расположенных в неодинаковых природных условиях и местоположении по отношению к рынкам сбыта и материального обеспечения.

Хронически убыточные сельскохозяйственные организации в республике требуют перестройки экономического механизма, недопущения диспаритета закупочных и оптовых цен. Одновременно целесообразно приближать инвестиционные вложения к их самофинансированию. Удельный вес вложений, финансируемых за счет собственных доходов организаций белорусского АПК, остается крайне низким, что противоречит стратегии регионально-отраслевого хозрасчета. Основную долю инвестиций агропромышленные организации финансируют за счет заемных средств — кредитов Агрпромбанка и лизинговых компаний. В результате все организации АПК оказались крайне закредитованными. Их кредиторская задолженность к началу 2009 г. превысила 15 трлн р. Эта ситуация продолжает ухудшаться, она требует радикальных решений в области финансово-экономических отношений, включая и списание значительной части кредитных долгов за счет республиканского и местных бюджетов.

Присоединение низко рентабельных и тем более убыточных организаций к благополучным субъектам хозяйствования должно считаться временной мерой оздоровления таких организаций.

*Г.В. Хаткович, ассистент
БГЭУ (Минск)*

МАТЕРИАЛЬНОЕ МОТИВИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ АГРАРНОГО СЕКТОРА: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Принятая Государственная программа возрождения и развития села на 2005 — 2010 гг. направлена на существенное улучшение жизни работников сельского хозяйства и повышение уровня их благосостояния. Ее реализация предусматривает решение вопросов мотивации труда, повышения заработной платы работников сельского хозяйства как основного направления их материального мотивирования.

Исследования показывают, что уровень заработной платы работников сельского хозяйства значительно ниже, чем в других производственных отраслях экономики Республики Беларусь (562,7 тыс. р. в 2008 г.). За последние 18 лет это отставание усугубилось. Если в 1990 г. зарплата в сельском хозяйстве была всего лишь на 7 % ниже, чем по народному хозяйству, на 11 % — по сравнению с промышленностью, на 25 % — чем у работников строительства, на 16 % меньше, чем у работников транспорта, то в 2008 г. соответственно ниже на 34, 42, 50 и 43 %.

Следует отметить, что низкий уровень оплаты труда характерен для всех категорий работников аграрного сектора, независимо от степени

46