

ЗАЙМ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА

?

Организация использовала все средства «Фонда потребления», сформированного за счет нераспределенной прибыли 2010 г. Иных средств на счете 84 «Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)», которые можно было бы направить в «Фонд потребления», в настоящее время у организации нет.

Ввиду сложившихся обстоятельств, работник организации просит выдать ему займ. Имеет ли право организация выдать займ работнику за счет средств резервного фонда заработной платы?

Статьей 760 Гражданского кодекса РФ (далее – ГК) определено, что по договору

займа одна сторона (заемщик) передает в собственность другой стороне (заем-

щику) деньги или другие вещи, определенные родовыми признаками, а заемщик обязуется возвратить заимодавцу такую же сумму денег (сумму займа) или равное количество других полученных им вещей того же рода и качества.

На основании ст. 763 ГК заемщик обязан возвратить заимодавцу полученную сумму займа в срок и порядке, которые предусмотрены договором займа.

Согласно Инструкции по

применению Типового плана счетов бухгалтерского учета, утв. постановлением Минфина от 30.05.2003 № 89 (далее – Инструкция № 89), счет 84 предназначен для обобщения информации о наличии и движении сумм распределенной чистой прибыли, нераспределенной прибыли или непокрытого убытка организации.

Расходы на потребление, связанные с выдачей займов (ссуд) работникам в соответствии с законодательством отражаются:

Д-т 84 субсчет «Фонд потребления»

К-т 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами».

Возврат займов (ссуд) отражается:

Д-т 84 субсчет «Фонд потребления»

К-т 76 – методом «красное сторно».

Таким образом, Инструкция № 89 предусматривает отражать средства нераспределенной прибыли (фонда потребления) в качестве источника выдаваемых работникам займов.

В части использования средств резервного фонда заработной платы в качестве источника выдаваемых займов необходимо учитывать следующее.

Согласно ст. 76 Трудового кодекса РБ (далее – ТК) для обеспечения выплаты причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством, коллективным и трудовым договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае экономической несостоятельности (банкротства) нанимателя, ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя и в других предусмотренных законодательством случаях наниматели обязаны соз-

давать резервный фонд заработной платы.

Размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования определяются Правительством Республики Беларусь.

Постановлением Совмина от 28.04.2000 № 605 утверждено Положение о резервном фонде заработной платы (далее – Положение № 605), разработанное на основании ст. 76 ТК, которое определяет размер, основания, порядок создания и использования резервного фонда заработной платы.

Согласно п.1 Положения № 605 резервный фонд заработной платы (далее – резервный фонд) создается для обеспечения выплат причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством, коллективным и трудовым договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае экономической несостоятельности (банкротства) нанимателя, ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя и в других предусмотренных законодательством случаях.

Пунктом 7 Положения № 605 предусмотрено, что средства резервного фонда используются на цели, предусмотренные в п.1 Положения № 605. **На иные цели средства резервного фонда могут использоваться только с согласия работников в лице их представительного органа. При этом рекомендуется на основании коллективного договора (соглашения) устанавливать порядок и срок восстановления резервного фонда.**

Таким образом, если у организации имеется согласие работников в лице их представительного органа на выдачу займа работнику за счет средств резервного фонда за-

работной платы, то такое использование средств резервного фонда заработной платы допустимо, и оно отражается в бухгалтерском учете исходя из норм Инструкции по применению Типового плана счетов бухгалтерского учета, утвержденной постановлением Минфина от 30.05.2003 г. № 89 (далее – Инструкция № 89), записью:

Д-т 82 «Резервный фонд», субсчет «Резервный фонд заработной платы»

К-т 76.

Порядок и срок восстановления резервного фонда на основании коллективного договора (соглашения) рекомендуется устанавливать в данном случае по мере возврата займа, что будет отражаться записью:

Д-т 82, субсчет «Резервный фонд заработной платы»

К-т 76 – методом «красное сторно».

При отражении в бухгалтерском учете хозяйственных операций, связанных с выдачей займа, следует учитывать, что информация о всех видах расчетов с работниками организации, кроме расчетов по оплате труда и расчетов с подотчетными лицами, обобщается на счете 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям». К счету 73 может быть открыт субсчет 73-1 «Расчеты по предоставленным займам».

На субсчете 73-1 отражаются расчеты с работниками организации по предоставленным им займам.

По дебету счета 73 отражается сумма предоставленного работнику организации займа:

Д-т 73

К-т 50 «Касса», 51 «Расчетный счет».

На сумму платежей, поступивших от работника-заемщика, счет 73 «Расчеты с персоналом по прочим опе-

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□
□□□□□□□□