

Таким образом доля иностранных инвестиций в совокупном уставном фонде банков Республики Беларусь на 1 января 2010 г. составила 27,3 %, увеличившись за год на 10,3 процентного пункта. Если же оценить динамику этого показателя за два последних года, то доля иностранного капитала в банковском секторе республики возросла почти в 3 раза. Дальнейшему привлечению иностранного капитала будут способствовать программные документы Национального банка Республики Беларусь, определяющие возможное увеличение доли иностранного капитала в совокупном уставном фонде банковской системы страны с 25 до 50 %.

Приток иностранного капитала в Республику Беларусь — это, в первую очередь, поступление дополнительных финансовых ресурсов и привнесение новейших технологий совершенствования банковских операций. На сегодняшний день это уже во многом способствует улучшению условий для более стабильной работы банковской системы Республики Беларусь и дает возможность по всем направлениям поддерживать реальный сектор экономики. На основе вышеприведенной информации прослеживается положительная динамика притока иностранных инвестиций в банковский сектор республики, что дает право утверждать, что в перспективе национальная банковская система продолжит свое развитие и сохранит устойчивость функционирования.

*С.В. Кишко
БГЭУ(Минск)*

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Современное представление о месте и роли человека в экономическом развитии раскрывается в рамках теории человеческого капитала, которая как самостоятельное течение мировой экономической мысли начала формироваться в конце 50-х — начале 60-х гг. XX в. Основоположником данной концепции принято считать американского экономиста Т. Шульца.

Т. Шульд отмечал, что «в последние десятилетия идея, что капитал состоит из одних физических активов, была подорвана. На ее месте постепенно утвердился более всеобъемлющий взгляд, согласно которому капиталом является любой актив — физический или человеческий, обладающий способностью генерировать поток будущих доходов».

Инвестиции в человеческий капитал — это не только затраты человека, непосредственно наращивающие его человеческий капитал (расходы на образование, приобретение трудового и жизненного опыта, улучшение здоровья и т.д.), но и косвенно влияющие расходы, на миграцию и на поиск работы.

Если рассматривать составляющие человеческого капитала, то необходимо выделить образование как базовый капиталобразующий фактор. Каждая ступенька образования дает конкретный прирост квалификации, конкретизирует возможности человека выполнять сложную и напряженную работу. Однако достаточно сложно определить конкретные, четкие критерии уровня квалификации, так как во многом этот показатель связан с такими понятиями, как ответственность, напряженность, умение, ловкость, способность и т.д. Легче всего поддается измерению квалификация с точки зрения образования, опыта (стажа) и постоянства работы на одном и том же месте. Согласно данным ЮНЕСКО, 60 % разницы в доходах людей приходится на разный уровень образования, а 40 % — на все остальные факторы (здоровье, природные способности, социальное происхождение).

Наряду с образованием важными являются капиталовложения в здоровье человека. Состояние здоровья человека — это его естественный капитал, часть которого является наследственной, а другая — приобретенной в результате затрат человека и общества. Согласно результатам исследований, здоровье человека лишь на 8—10 % зависит от здравоохранения, на 20 % — от экологических условий, еще на 20 % определяются генетическими факторами и на 50 % здоровье человека зависит от образа жизни самого человека.

Следующее направление — это финансирование обеспечения мобильности рабочей силы. Мобильность рабочей силы — это процесс приспособления рабочей силы к постоянно меняющейся рыночной ситуации, а также структурным изменениям в экономике. Подобным приспособлением рабочая сила преследует две цели: получение более высокой оплаты труда и утверждение социальной справедливости и равенства на рынке труда.

Не менее важным направлением инвестиций в человеческий капитал является поиск экономически важной информации. Без определенного информационного обеспечения невозможны эффективная хозяйственная деятельность, управление экономическими процессами на любом уровне: хозяйствующего субъекта, фирмы, отрасли, государства.

Кроме того, к инвестициям в человеческий капитал сегодня актуально относить и расходы на фундаментальные научные разработки. Ведь в процессе развития науки не только создаются интеллектуальные новации, но и происходит преобразование самих людей как хозяйствующих субъектов, которые выступают носителями новых способностей и потребностей.

Таким образом, инвестиции в человеческий капитал многократно эффективнее вложений в любой другой фактор производства. При низком уровне человеческого капитала инвестиции в высокотехнологичные отрасли не эффективны, долгосрочные инвестиции в человеческий капитал являются самыми перспективными с точки зрения капиталотдачи.