

## Распределительная или накопительная?

Побороть надвигающиеся кризисные явления в пенсионной системе вполне реально, но для этого необходимо оперативно выработать и поэтапно реализовать меры по исправлению создавшегося положения. В настоящий момент рассматриваются различные варианты реформирования действующего законодательства. Одно из наиболее распространенных предложений – отказ от существующей распределительной системы в пользу условно-накопительных счетов. У данного нововведения есть и сторонники, и противники. Предлагаем вашему вниманию именно такие мнения.

### Условно-накопительная система поможет сохранить профицит пенсионного фонда

Наталья ПРОКОФЬЕВА,

*доцент кафедры международных отношений Академии управления при Президенте Республики Беларусь*

Распределительная система возникла в конце XIX века и сразу завоевала популярность. Правда, в то время пенсионный возраст составлял 75 лет, а продолжительность жизни – 63–64 года. Сейчас пирамида перевернулась – продо и раньше семья заводила 3–4 детей, то сегодня по официальной статистике в Беларуси одна женщина рождает только 1,4 ребенка.

В результате таких тенденций количество пенсионеров в стране увеличивается, а число работников падает. Проблема приобрела серьезный характер – в настоящий момент одного отечественного пенсионера обеспечивают лишь около 1,7 рабочих. По мировым же стандартам, если соотношение складывается 1 : 3 – это уже кризис. При том, что ситуация еще более ухудшится, когда относительно малочисленное поколение 90-х сменит на трудовом рынке поколение бэби-бума 50-х годов.

Помимо демографических рисков, действующая распределительная система характеризуется рядом иных минусов:

– финансовой нестабильностью (при падении производства возникает необходимость изымать дополнительные средства из бюджета);

– социальной несправедливостью (в результате перераспределения большинство

белорусов получают приблизительно одну пенсию);

– массовым уклонением от уплаты взносов; – стимулированием досрочного выхода на пенсию (пропадает смысл работать дольше и лучше).

Словом, в последние 30–40 лет действующая распределительная система столкнулась с новыми вызовами. Каким образом можно преодолеть нарастающие кризисные явления? Есть два пути: модификация параметров действующей системы и структурные реформы.

В первом случае, мы внедряем новые критерии выхода на пенсию, а также изменяем структуру взносов и выплат. Проведенные расчеты показывают, что эти меры позволят оттянуть наступление финансовых проблем и изменить характер обязательств внутри системы. В то же время кардинально ситуацию не меняют, а лишь отодвигают проявление кризисных явлений.

Необходимо идти на более смелые шаги – вводить условно-накопительный элемент. В предлагаемой системе аккумуляция ресурсов происходит следующим образом: на лицевой счет поступают средства от нанимателя в виде определенной ставки, плюс взносы работника. При наступлении пенсионного возраста, размер выплат зависит от суммы вложенных в фонд средств, к которым применяются коэффициенты аннуитета (времени дожития) и общего объема накоплений возрастной группы.

Как видим, получаемая пенсия напрямую зависит от взносов, но ее условный характер проявляется в том, что поступающие деньги находятся на счетах виртуально, реальные средства направляются в пользу нынешних пенсионеров.