

Оплата пособия по временной нетрудоспособности

Если человек работает у одного нанимателя, параллельно выполняет работу по договору подряда и зарабатывает при этом более четырехкратной величины среднего заработка в республике, то при заболевании пособие по временной нетрудоспособности он получит в значительно меньшей сумме, чем, если бы он выполнял эти работы у разных нанимателей. Рассмотрим ситуацию на примере.

В бюджетной организации человек работает по основному месту работы на ставку, содержащуюся за счет средств бюджета, и одновременно выполняет работу по договору подряда, финансируемому за счет средств заказчика (внебюджетная деятельность), то есть у одного нанимателя, но в разных структурных подразделениях, не имеющих отдельный баланс и расчетный счет.

За июль 2011 года работнику начислено 3 млн. руб. (количество рабочих дней – 21), по договору подряда – 6 млн. руб. (учет рабочего времени не ведется), в августе соответственно 2,7 млн. руб. (23 рабочих дня) и 6 млн. руб. В сентябре работник предоставляет больничный лист по нетрудоспособности на 14 календарных дней (по графику основного места работы из них 10 дней приходится на рабочие дни). Режим работы – 5-дневная рабочая неделя. В сентябре 22 рабочих дня. Договор подряда заключен с 1 июля по 31 октября 2011 года. Заработная плата по договору подряда выплачена за июль и август до наступления случая нетрудоспособности.

Расчет пособия при временной нетрудоспособности при работе у одного нанимателя

В соответствии с пунктом 2 постановления Совмина РБ от 30.09.1997 г. № 1290 «Об утверждении положения о порядке

обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам» (в ред. от 02.06.2011 № 693) (далее – Положение № 1290) право на пособие по временной нетрудоспособности имеют граждане, на которых распространяется государственное социальное страхование, и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством случаях уплачиваются обязательные страховые взносы на социальное страхование.

Пособия назначаются по каждому месту работы на основании пункта 7 Положения № 1290.

Пособия по основному месту работы исчисляются из среднедневного (среднечасового) заработка за 2 календарных месяца, предшествующих месяцу, в котором наступила временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам (пункт 31 Положения № 1290). Для расчета среднедневного заработка необходимо учитывать пункты 32 и 33 Положения № 1290.

Расчет среднего заработка:

$$3\,000\,000 + 2\,700\,000 = 5\,700\,000 \text{ руб.}$$

$$5\,700\,000 : (21 + 23) = 129\,545 \text{ руб.}$$

Пособия назначаются за пропущенные рабочие дни (часы), удостоверенные листком нетрудоспособности (абзац 2 пункта 35 Положения № 1290), в размере 80 % среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы работника, приходящиеся на первые 6 ка-