

*А.Ю. Бобровский
БГЭУ (Минск)*

ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОЙ КООПЕРАЦИИ В АГРОПРОМЫШЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Современные крупные сельскохозяйственные предприятия трансформируются в агропромышленные формирования, где наряду с производством сырья и полуфабрикатов организуется их промышленная переработка на подсобных предприятиях и в цехах. Обе эти отрасли эффективно функционируют в рамках одного комплексного формирования, именуемого агропромышленным предприятием (организацией), являются юридическим лицом и выступают единым хозяйствующим субъектом. Подобная кооперация имеет определенные преимущества в сравнении с интегрированным функционированием экономически самостоятельных субъектов хозяйствования, скооперированных преимущественно по отраслевому признаку. В рамках одного юридического лица упрощается механизм оперативного управления и координации производства, перераспределения ресурсов и дохода. Орган управления агропромышленной организации принимает на себя функции организации внешних хозяйственных связей, уплаты налогов и получения кредитов, решения хозяйственных споров и др. И хотя интегрированные организации имеют ряд достоинств, тем не менее при определенных условиях внутрихозяйственное кооперирование может оказаться предпочтительным. Об этом свидетельствует многолетний опыт совхоза-агрофирмы «Рассвет» Минского района. Это хозяйство овоще-молочного направления специализируется на производстве овощей открытого и защищенного грунта, овощных консервов и соков, выпуске плодово-ягодных вин, получении цельного молока, его пастеризации и переработки значительной части в сметану, творог, творожные сырки и т.д.

В совхозе имеется 2,96 тыс. га сельхозугодий, в том числе 2,27 тыс. га пашни, работает 331 человек (из них в овощеводстве — 88 человек), на подсобном овощеперерабатывающем предприятии — 25 человек. При этом часть трудоспособных работников хозяйства работают сезонно: в летне-осенний период в полевом и защищенном овощеводстве, а в зимне-весенний период — на овощеплодоперерабатывающем предприятии (см. таблицу).

Как видно из таблицы, более одной четверти общей численности трудоспособных работников агрофирмы занято в производстве и переработке овощей и плодов, что свидетельствует о достаточно углубленной специализации овоще-молочной организации. Около одной четверти годового запаса рабочего времени каждого трудоспособного работни-

**Численность и структура занятости работников
совхоза-агрофирмы «Рассвет» по выращиванию
и промышленной переработке плодов, ягод, овощей в 2008—2009 гг.**

Показатель	2008 г.	2009 г.
Занято работников в плодоовощеводстве, чел.	92	88
Процент к общей численности трудоспособных работников	29	27
Отработано одним работником плодоовощеводства, чел./дней	76	79
в том числе:		
в растениеводстве, %	72	71
в промышленной переработке плодов и овощей, %	28	29
Начислено заработной платы плодоовощеводам в среднем за месяц, тыс. р.:		
на выращивании плодов и овощей	367	380
на промышленной переработке плодов и овощей	420	470
Удельный вес собственных плодов и овощей, переработанных на собственном предприятии, %	64	52

ка плодоовощеводства использовано на промышленной переработке овощей и производстве консервов, соков, плодово-ягодного вина. Характерно, что среднемесячная заработная плата работников в подсобном промышленном предприятии, перерабатывающего овощи и плоды, почти на одну четверть превышает соответствующий показатель на выращивании собственного сырья, что свидетельствует о более высокой производительности труда на этом предприятии. Однако лишь немногим более половины производственной мощности овощеперерабатывающего предприятия загружены собственной продукцией, что свидетельствует и наличии в них резервных мощностей.

*М.С. Богданчикова
СГСЭУ(Саратов)*

**ПРОБЛЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МРОТ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В действующем трудовом законодательстве предусмотрено несколько уровней минимальной заработной платы: МРОТ, МЗП в субъекте федерации, базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего, или в должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу.

144

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□.
□□□□□□□□.
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□. □□□□□□□□.