



Молодой специалист

Какие доплаты и выплаты ему предусмотрены



Вправе ли организация принять на работу молодого специалиста раньше срока, который указан в направлении?

Действует Положение о распределении выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование, утвержденное постановлением Совета Министров от 10.12.2007

№ 1702. В ч.1 п.30 этого документа определено, что молодой специалист обязан прибыть к месту работы не позднее срока, указанного в свидетельстве о направлении на работу, и отработать по распределению установленный срок.

Таким образом, **наниматель вправе принять на работу и заключить трудовой договор (контракт) с молодым специалистом ранее указанного в свидетельстве срока.**



Получил распределение в бюджетную организацию. На какие дополнительные выплаты могут рассчитывать?

Обратимся к п. 1.2 постановления Совета Министров от 01.09.2010 № 1267 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций». В документе указано, что молодым специалистам, направленным на работу по распределению в бюджетные организации, установлено повышение тарифных окладов (ставок) на 10 процентов.

Обратимся также к п. 1 постановления Совета Министров от 31.08.2000 № 1359 «О мерах по улучшению обеспечения сельскохозяйственных организаций кадрами специалистов». В соответствии с ним молодым специалистам, прибывшим на работу по направлениям в сельскохозяйственные организации, в течение первых двух лет работы производится доплата к их заработной плате в размере одной тарифной

ставки первого разряда. Затраты на эти доплаты относятся на себестоимость продукции, работ и услуг.

П. 1 Указа Президента от 14.06.2007 № 273 «О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов» предусматривает повышение тарифных ставок (окладов) молодых специалистов с высшим образованием, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи и принятых на работу в организации, финансируемые из бюджета, на 50 процентов.

П. 26 Положения, утвержденного постановлением Совета Министров от 10.12.2007 № 1702, установлено следующее. Молодым специалистам, получившим среднее специальное или высшее образование, выплачивается денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем семестре. Получившим профессионально-техническое образование – из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада.

Кроме того, согласно п. 27 указанного Положения молодым специалистам гарантируются выплаты в связи с переездом.



Какие дополнительные выплаты предусмотрены для выпускников, направленных работать на территорию радиоактивного загрязнения?

Эти доплаты предусмотрены постановлением Совета Министров от 01.10.1998 № 1516 «Об установлении выплат выпускникам учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения».

П. 1 данного постановления **ежегодные выплаты** выпускникам, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию

радиоактивного загрязнения, в зону последующего отселения и в зону с правом на отселение, определены в размерах, кратных тарифной ставке первого разряда, устанавливаемой Советом Министров для оплаты труда работников бюджетных организаций:

- после первого года работы – десяти;
- после второго года работы – двенадцати;
- после третьего года работы – пятнадцати.

Исчисление названных выплат производится исходя из размера тарифной ставки первого разряда, действующего на момент приобретения указанными лицами права на их получение. Данные выплаты являются компенсационными и осуществляются за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете на ликвидацию последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.