

прекрасном поле страсть к наслаждениям, но, по-видимому, всегда ослабляет и часто совершенно уничтожает способность к деторождению». А в снижении смертности решающую роль сыграли улучшение условий жизни, успехи здравоохранения и фармацевтической промышленности, хотя в отдельные периоды и в отдельных регионах и странах наблюдается повышение коэффициента смертности. Указанные выше факторы снижения рождаемости и смертности имеют общемировое значение.

Вместе с тем в отдельные периоды на динамику рождаемости и смертности существенное воздействие оказывают политические и социальные факторы: войны, революции, рост политической и социально-экономической нестабильности, социальные конфликты.

Важное значение в наращивании кадрового потенциала имеет демографическая политика государства. На современном этапе в мире различают два ее типа:

- политику ограничения деторождаемости и естественного прироста населения (Китай, Индия, Вьетнам, ряд других государств);
- политику стимулирования рождаемости детей и естественного прироста населения (европейские государства).

Второй тип политики особенно актуален для Беларуси, России и других стран СНГ, где демографическая ситуация характеризуется острым кризисом, всевозрастающей естественной убылью населения.

Главным фактором увеличения кадрового потенциала является повышение интеллектуально-культурного уровня населения. Среди его слагаемых первостепенное значение имеет рост образованности и квалификации, наиболее обобщенным показателем чего является индекс развития человеческого потенциала, или индекс человеческого развития (введен ООН в 1990 г.). Индекс человеческого развития считается высоким, если он в пределах 0,9—1,0, и низким, если он меньше 0,5. Традиционно высокие индексы человеческого развития у Норвегии, Австрии, Канады, Швеции, США, Японии, Голландии и других стран Запада. По данным ПРООН, по индексу развития человеческого потенциала (0,804) в 2001 г. Беларусь находилась на 53-м месте среди 175 стран мира и вошла в группу стран с высоким уровнем развития человеческого потенциала, опередив все страны СНГ.

С началом экономической стабилизации в республике открываются благоприятные перспективы сохранения и развития кадрового потенциала. Задача государства на этом этапе — максимально использовать их.

И.В. Миренкова
БГСХА (Горки)

КАЧЕСТВО ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

К середине 90-х гг. XX в. была обоснована белорусская модель социально ориентированной экономики, которая предусматривала разви-

тие страны, направленное на удовлетворение потребностей человека. Эта модель показала правомерность применения ее на практике, а также реализацию многих ее положений. Главный ресурс и цель этой программы — человек с его потребностями и возможностями. Рассмотрение этого ресурса с точки зрения экономического подхода непосредственно связано с отраслевой структурой, социальными условиями и качеством жизни. По уровню и качеству жизни, который характеризуется общим показателем развития человеческого потенциала (ИРЧП), в 1992 г. Республика Беларусь занимала 40-е место среди 174 стран мира и относилась к группе стран с высоким уровнем развития человеческого потенциала. Однако после 2001 г. Беларусь стала уступать место в рейтинге и произошло это не столько за счет снижения показателей, сколько за счет улучшения ситуации в странах с высоким и средним уровнем развития. По данным 2007 г. Беларусь занимает 64-е место из 177 стран и занесена в группу 70 стран, в которых зафиксирован «высокий уровень развития человеческого потенциала».

В связи с этим исследование направлений его формирования продолжает оставаться актуальным, так как человеческие ресурсы всегда считались основной производительной силой общества, важнейшим фактором производства. От знаний, навыков, творчества, инициативы, восприимчивости, ценностно-мотивационных характеристик работников зависят уровень производства, экономическая деятельность организаций. Человек обладает рядом качеств, которые определяют производительность и могут стать источником дохода для человека, его семьи, предприятия и общества. Такими качествами обычно считают здоровье, природные способности, образование, профессионализм, мобильность. Отрасли социальной сферы выступают механизмом воспроизводства человеческого капитала, который признается важнейшим фактором экономического роста. В настоящее время многие авторы считают возможным исследовать экономическую сущность амортизации человеческого капитала и переноса его стоимости на вновь созданный продукт.

Экономический подход рассматривает образование и квалификацию как источники экономического роста, дает их оценку с позиций экономической эффективности через повышение качества рабочей силы и производительности труда. Данный подход основан на концепции эффективности труда, которая отражает систему факторов, являющихся основополагающими в развитии человека в процессе трудовой деятельности. Они включают в себя как гуманизацию труда, так и повышение качества трудовой жизни и развитие человеческого потенциала.

Количественные изменения численности населения имеют непосредственную связь с формированием качественных характеристик территориального расселения. Большое значение для страны имеет развитие сельской местности, где агропроизводство играет основную роль. В условиях обострения демографической ситуации произошло не только абсолютное сокращение числа занятых в сельском хозяйстве в целом, но и изменение их качественного состава и профессионального

уровня, возникла проблема недоиспользования или неэффективного использования ресурсов труда.

Происходит значительное сокращение сельского населения в целом на 30 %, в том числе численность детей и молодежи (возрастные группы 0—14 лет и 20—24 года) на 41,1 и 32,3 % соответственно. Это связано с падением рождаемости в сельской местности, уменьшением количества детей в сельских семьях, миграцией. Исторически уклад сельской жизни, традиции села характеризовались созданием многодетных семей, но в настоящее время этот показатель в сельской местности приближается к городу. В возрастной группе 15—19 лет городское население превысило сельское в 3,7 раза, а в группе 20—24 года городских жителей больше, чем сельских, в 5 раз. Этот возраст характеризуется выбором профессии, и во многом сокращение числа сельских жителей в этих возрастных группах связано с миграцией. Молодые люди едут в город с целью получения образования, а также в поисках работы или более высокого заработка. Главной задачей государственной политики является создание таких условий жизни и труда на селе, чтобы молодежь была заинтересована после окончания учебных заведений возвращаться в сельскую местность. Сезонность использования трудового потенциала является также одной из проблем, снижающей экономическую и социальную эффективность его использования. Неравномерность получения доходов сельскими жителями и их неполная занятость в зимний период ухудшают стабильность и качество жизни на селе. Изучение качества трудовой жизни сельского населения является важным средством познания и реализации направлений повышения трудовой активности, способствующих экономическому росту и формированию более высокого уровня развития человеческого потенциала.

А.А. Мисуню
БГЭУ (Минск)

НОВАЯ ЭКОНОМИКА: ЭКОНОМИКА ЗНАНИЙ ИЛИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Структурные сдвиги социально-экономических отношений конца XX — начала XIX в. направили взгляды экономистов к вопросу «новой экономики».

Индустриальная революция сменила существовавшую экономическую парадигму аграрного хозяйства. Информационная революция конца XX в. привела к тому, что эпоха информационных технологий и знаний постепенно вытесняет господствовавший индустриальный уклад экономических отношений.

Неоклассическая экономическая теория исходила из существования двух основных факторов производства: труда и капитала. Знания, предпринимательские способности, человеческий капитал рассматривались в лучшем случае как экзогенные.

110 □□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□. □□□□□□□□□□.