



Молодой специалист. Кто обладает этим статусом?



Кого следует считать молодым специалистом?

Обратимся к Положению о распределении выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование. Этот документ утвержден Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1702. В нем определено, что молодые специалисты – это выпускники, которые получили среднее специальное или высшее образование первой и второй ступени в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и (или) местных бюджетов и направлены на работу по распределению, где обязаны отработать в течение двух лет. Указанный период работы начинается со дня заключения трудового договора (контракта) между молодым специалистом и нанимателем.



Может ли молодой специалист перераспределиться?

Да, может. Этот вопрос каждый молодой специалист вправе решить на протяжении всего периода обязательной отработки, обратившись в учреждение образования, где обучался. Согласно п. 22 указанного выше Положения для перераспределения молодому специалисту необходимо предоставить в это учреждение образования заявление с приложением документов, подтверждающих право на перераспределение.

Перераспределиться могут:

- лица, имеющие льготы при распределении,
- иные лица в случае:
 - беременности, наличия ребенка в возрасте до трех лет;
 - отказа нанимателя в приеме на работу молодому специалисту, направленному в соответствии с заявкой этого нанимателя;
 - расторжения срочного трудового договора по требованию работника по «вине» нанимателя (ст. 41 ТК);
 - прекращения трудового договора с молодым специалистом вследствие восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 ст. 44 ТК);
 - расторжения трудового договора по инициативе нанимателя в случаях ликвидации организации,

Таким образом, для того, чтобы работник был признан молодым специалистом, необходимо следующее:

- Он должен быть выпускником, который получил среднее специальное или высшее образование;
- Образование должно быть получено на дневной форме обучения;
- Образование должно быть получено за счет средств республиканского бюджета и (или) местных бюджетов;
- Работник должен быть направлен на работу по распределению;
- Работник обязан отработать в течение двух лет.

Кроме того, в соответствии с п. 37-1 указанного Постановления на выпускников, получивших среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования на условиях оплаты, которые направлены на работу по их желанию, распространяются гарантии, предусмотренные этим Положением.

несоответствия работника занимаемой должности вследствие состояния здоровья, неявки на работу более четырех месяцев подряд из-за временной нетрудоспособности (пункты 1, 2 и 6 ст. 42 ТК);

- невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией по окончании службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь при желании молодого специалиста продолжить работу по направлению;
- отчисления из учреждения образования, обеспечивающего получение образования более высокого уровня (ступени) в дневной форме.

А также – в самом распространённом случае:

- перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (п. 4 ст. 35 ТК) по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью) и присвоенной квалификацией. В этой ситуации молодому специалисту необходимо получить у нанимателей и предоставить в учебное заведение копии писем о согласии прежнего и нового нанимателей об увольнении и приеме на работу в порядке перевода.

Бывает, что при наличии оснований для освобождения от размещения средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на его подготовку, перераспределить молодого специалиста нет возможности. В таком случае ему выдается свободный диплом. После этого статус молодого специалиста теряется.