

3. Подстратегия изменения формы организации хозяйственной деятельности, определяющая:

- степень связи видов экономической деятельности (схожести процессов получения добавленной стоимости, синергетическая, конгломеративная);

- способ связанности процессов получения добавленной стоимости (концентрическая, горизонтальная, смешанная);

- способ достижения конкурентного преимущества (с использованием синергетических, экономических эффектов диверсификации).

4. Подстратегия изменения способов создания добавленной стоимости в рамках отдельных экономических видов деятельности предприятия, определяющая:

- направление интеграции этапов процессов получения добавленной стоимости (горизонтальная, вертикальная, комплексная);

- способ интеграции этапов процессов получения добавленной стоимости (на основе передачи опыта и технологий, слияния этапов процессов получения добавленной стоимости).

5. Подстратегия разработки и реализации корпоративной стратегии предприятия, определяющая:

- уровень централизации процесса разработки стратегии;

- цели диверсификации (повышение стоимости предприятия, выполнение производственных задач, социальных обязательств и др.).

6. Подстратегия институциональных (прав собственности) и структурных (структуры источников капитала, организационной структуры управления) трансформаций предприятия, определяющая:

- центр диверсификации с точки зрения контроля над подразделениями, осуществляющими различные виды экономической деятельности (центр диверсификации и степень контроля центра);

- способ организационного оформления новых экономических видов деятельности;

- состав подразделений — участников диверсифицированного предприятия (отраслевая принадлежность подразделений);

- источники используемого для диверсификации капитала (собственный, заемный, привлеченный, смешанный).

А.А. Бубен
БГЭУ (Минск)

ОБ ОЦЕНКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОТРАСЛИ

Основной составляющей в доходах населения в настоящее время является заработная плата. Резкая дифференциация в оплате труда в республике, отраслях, на предприятиях характерна социальной напряженностью в обществе. Простых решений выхода из возможных социальных ситуаций нет. Процесс реструктуризации народного хозяйства

республики не имеет аналогов по своим масштабам и сложности. И тут неизбежны ошибки. Для уменьшения их количества необходимо иметь наиболее полное представление о социально-экономических последствиях принимаемых управленческих решений, т.е. требуется обеспечение обратной связи. Важнейшим звеном ее в социально-экономической сфере является статистика. Сформированная в годы планово-распределительной системы хозяйствования, она строилась на принципах, отличных от существующих в странах с рыночной экономикой. Целью было обеспечение необходимой информацией быстро развивающегося производство материальных благ и услуг в основном в натуральном выражении, в то время как статистика «рыночных» государств стремилась более точно описать процессы стихийно развивающегося рынка с целью изучения его закономерностей, отдавая предпочтение стоимостным показателям. В таких условиях, занимаясь преобразованиями, трудно оценить последствия принимаемых решений.

В переходный период, характеризующийся сосуществованием структур с различными формами собственности, должны отражаться эти различия не только как совокупность экономической информации, но и как направления, дающие ясное представление о различных механизмах хозяйственной системы. Для этого необходима более тесная связь статистики с ее потребителями.

Анализ внутриотраслевой дифференциации среднемесячной заработной платы в пищевой промышленности показывает ее рост в 2008 г. по сравнению с 2007 г. в отличие от других отраслей.

Вместе с тем ряд данных в республиканской статистике получить невозможно, а они нужны при регулировании средств на оплату, установлении минимальной заработной платы, заключения соглашений по социальному партнерству.

В настоящее время возникает потребность в новых подходах к сбору, обработке, анализу социально-экономической информации о быстро меняющихся во времени сложных объектах исследования. В мировой практике такие подходы реализуются посредством мониторинга, представляющего систему оперативного сбора информации о сложных явлениях с целью анализа и прогноза динамики объекта исследования.

В пищевой промышленности представляется целесообразным проведение мониторинга организации оплаты труда как основной составляющей доходов работников отрасли.

Объектами мониторинга могут быть коллективы предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности пищевой промышленности.

Схема мониторинга представлена на рисунке.

Цель мониторинга заработной платы — способствовать принятию министерством оперативных решений по выявленным проблемам, обеспечивать руководство отрасли аналитической информацией о фактическом положении дел в оплате труда, возникающих противоречиях и негативных тенденциях.



Основными задачами мониторинга являются: постоянный анализ ситуации в организации оплаты труда; своевременное выявление негативных тенденций и возникающих проблем; отслеживание эффективности и полноты выполнения принимаемых и ранее принятых решений; разработка рекомендаций по решению выявленных проблем и тенденций; разработка методологии прогнозирования развития процессов в оплате труда по отрасли в целом.

Объектами наблюдения являются отрасль пищевой промышленности, специально отобранные (базовые) предприятия и организации различных форм собственности, социальные группы населения.

Направления анализа — социально-трудовые явления и процессы, наблюдаемые в оплате труда в пищевой промышленности.

Информационной основой для мониторинга являются:

- государственная и отраслевая статистика;
- статистика выбранных базовых предприятий и организаций.

Объективность и оперативность информации о процессах и явлениях в оплате труда в отрасли служат критерием эффективности отраслевого мониторинга заработной платы.

Результаты мониторинга о ситуации с заработной платой в отрасли необходимо представлять руководству концерна, в отраслевое управление заработной платы и руководству отраслевого профсоюза.

А.В. Ван-Илья
БГУ (Минск)

ВЛИЯНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Следует отметить, что исследование роли транспортной инфраструктуры на экономический рост применительно к мировой экономике может иметь три относительно независимые части:

БДЭУ Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.

BSEU Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by>

elib@bseu.by