

Существующая система премирования персонала в организации не учитывает персональный вклад каждого работника в результаты труда, премии потеряли свою ключевую функцию – мотивации труда, поскольку их размер не велик и не приводит к повышению заинтересованности работников.

Учитывая сложившуюся ситуацию, была разработана инновационная модель организации заработной платы в ГО «Белресурсы», которая может быть апробирована и в других организациях объединения. Новая система организации оплаты труда включает ряд программ:

1) систему ранжирования учебных заведений, чьи выпускники являются специалистами данной организации, в соответствии с которой размер премии каждого сотрудника будет зависеть от рейтинга вуза. Данная методика актуальна не только для нанимателей и специалистов, но и для учебных заведений, которые будут стремиться к вершинам рейтинга и, как следствие, будут постоянно совершенствовать учебные программы и повышать качество образования;

2) оплату по результату, которая предусматривает выплаты годовых, месячных или квартальных премий, зависящих от результата деятельности каждого подразделения организации. Размер премии устанавливается в соответствии с уровнем выполнения или перевыполнения планового задания по различным показателям-критериям для каждого подразделения ГО «Белресурсы»;

3) программу признания, основанную на применении нематериальных стимулов.

Предложенная инновационная модель организации заработной платы поможет решить проблему поощрения талантливых работников, низкой мотивации персонала в организациях. Применение данной системы становится особенно актуальной в современных условиях, когда именно от эффективной работы сотрудников зависят результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

А. Ю. Степанова

Научный руководитель - кандидат сельскохозяйственных наук

В. М. Бадина

БГЭУ (Минск)

МОЛОЧНОЕ СКОТОВОДСТВО: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Молочное скотоводство является одним из важнейших элементов АПК нашей страны. Значительное место молочного скотоводства определено высокой ценностью его конечной продукции в структуре питания населения республики. В структуре товарной продукции животноводства на долю молочного скотоводства приходится более 15 %. Наша страна производит около 1 % мирового объема молока.

