

$$O\Phi = O\Phi_1 + O\Phi_2 + O\Phi_3 + \dots + O\Phi_n = \sum_k^n O\Phi_k,$$

где $O\Phi$ — годовая сумма финансирования; n — число прошедших месяцев в отчетном году.

По итогам финансовой деятельности за отчетный период мы предлагаем установить коэффициент эффективного использования привлеченных средств, исчисление которого производится нарастающим итогом с начала года. Длительность периода устанавливается финансово-учетной политикой спортивного клуба (ежемесячно, ежеквартально):

$$K_{эф} = \frac{\frac{\sum_k^n O\Phi_k}{12} n - ИФ}{\frac{\sum_k^n O\Phi_k}{12}},$$

где $K_{эф}$ — рассчитывается на 1 января из расчета финансовых результатов прошедшего периода и ежемесячно (ежеквартально) корректируется в течение финансового года; $ИФ$ — использованные финансы; n — число прошедших месяцев в отчетном году; $\sum_k^n O\Phi_k$ — годовая сумма финансирования.

Таким образом, размер фонда на текущий месяц рекомендуется устанавливать из расчета:

$$\Phi_n = K_{эф} \frac{\sum_{k=1}^n O\Phi_k}{12},$$

где Φ_n — размер фонда на текущий месяц; $K_{эф}$ — коэффициент эффективного использования привлеченных средств; $\sum_{k=1}^n O\Phi_k$ — годовая сумма финансирования.

Учитывая вышеизложенное, мы считаем, что создание фонда ВНР поможет спортивным организациям более эффективно использовать имеющиеся в наличии финансовые ресурсы, что в свою очередь будет способствовать их экономической независимости в дальнейшем, поскольку они получают возможность получения дополнительных доходов.

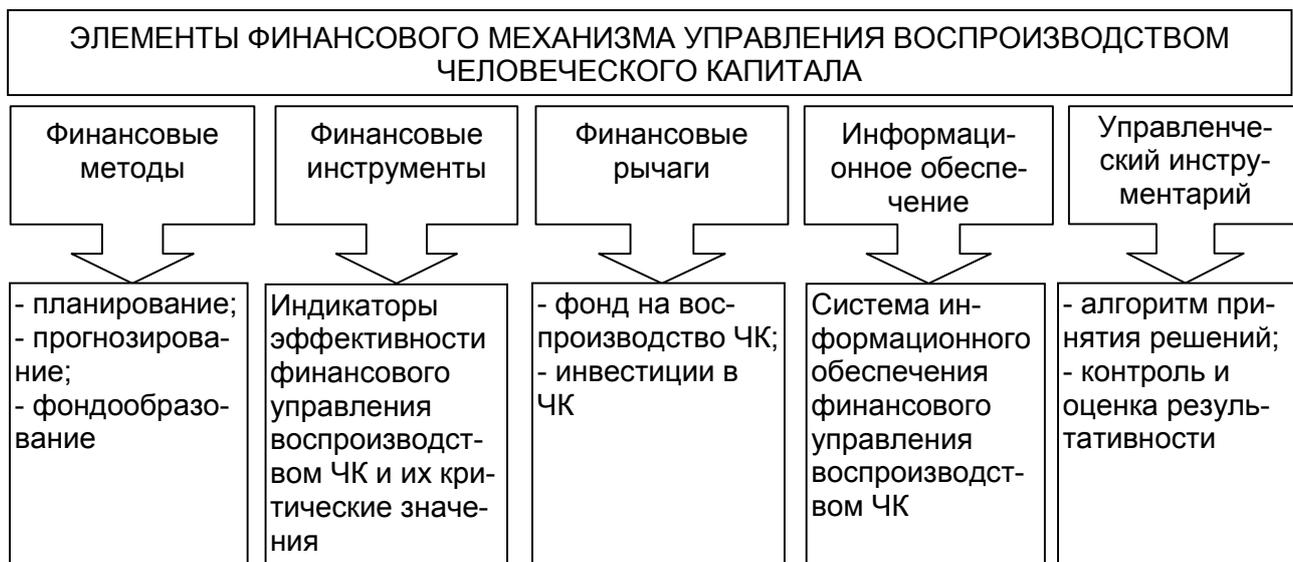
***В.В. Богатырева, канд. экон. наук, доцент
ПГУ (Новополоцк)***

ЭЛЕМЕНТЫ ФИНАНСОВОГО МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ВОСПРОИЗВОДСТВОМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

На современном этапе экономического развития общества человеческий фактор — основной элемент производственного процесса. Грамотное финансовое управление воспроизводством человеческого капитала, под-

разумевающее оптимизацию процесса инвестирования средств на развитие человеческого потенциала работников, является основой эффективного финансового управления всего производственного цикла. Финансовое управление можно представить как систему, состоящую из двух подсистем — управляющей и управляемой, которые находятся во взаимосвязи. Известно, что каждое управленческое решение базируется на определенном механизме его формирования (принятия). Финансовый механизм можно определить как совокупность методов, инструментов и рычагов формирования и использования фондов финансовых ресурсов, а также соответствующего информационного обеспечения и управленческого инструментария с целью приобретения человеческого ресурса с максимальным значением стоимостной оценки человеческого капитала при условии минимальных затрат на содержание, развитие и сохранение, а также максимальной отдачи от используемых человеческих ресурсов при улучшении их качественных характеристик и соблюдении на этой основе баланса интересов субъектов и объектов финансового управления человеческим капиталом.

Остановимся подробнее на сущности каждого элемента разрабатываемого финансового механизма (см. рисунок).



Методы финансового управления отражают применяемые средства воздействия управляющей подсистемы на управляемую. Наиболее значимыми являются методы принятия финансовых решений (прогнозирование, планирование, методы факторного анализа) и некоторые специальные методы (фондообразование), а инструментами служат индикаторы эффективности финансового управления воспроизводством человеческого капитала и их критические значения, обоснованные автором. В качестве стимулов выступают вложения в человеческий капитал на всех стадиях производственного процесса, следовательно, основные рычаги финансового механизма — это фонд на воспроизводство человеческого

капитала и поступающие инвестиции. Информационное обеспечение представлено: результатами пофакторной стоимостной оценки человеческого капитала работников организации; итоговыми данными по формированию фонда возмещения стоимости потребленного работником финансового ресурса организации в разрезе долгосрочных и краткосрочных затрат; итоговыми данными по формированию и использованию средств фонда на воспроизводство человеческого капитала. Совокупность составляющих финансового механизма управления воспроизводством человеческого капитала можно представить схематично.

*Н.К. Василенко, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

КРЕДИТОВАНИЕ КРАТКОСРОЧНЫХ АКТИВОВ ОРГАНИЗАЦИИ ПОСРЕДСТВОМ КРЕДИТНЫХ ЛИНИЙ И ПУТИ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Способами кредитования краткосрочных активов организации являются единовременное предоставление посредством кредитных линий и овердрафтное кредитование.

Разовые кредиты предоставляются кредитополучателю от случая к случаю на удовлетворение различных потребностей с оформлением каждой выдачи отдельным кредитным договором с указанием суммы кредита, срока возврата, процентной ставки и др. Овердрафтное кредитование используется для устранения платежных разрывов, возникающих в процессе финансово-хозяйственной деятельности. По существу оно является источником оплаты срочных платежей при задержке поступлений от клиентов на несколько дней.

Наибольшее распространение в Республике Беларусь получило кредитование посредством открытия кредитных линий, представляющих собой юридически оформленное обязательство банка перед клиентом предоставить ему в течение определенного периода времени кредиты в пределах согласованного лимита. Основаниями для получения кредита в порядке кредитной линии обычно выступают: необходимость оперативно получить средств в течение длительных промежутков времени; постоянный характер потребности в дополнительных источниках на протяжении определенного периода; целесообразность экономии средств и времени как со стороны кредитополучателя, так и со стороны банка по оформлению одного кредитного договора вместо нескольких и др. Кредитные линии могут быть простыми и возобновляемыми. При возобновляемой кредитной линии в отличие от простой кредитополучатель вправе погасить кредит в любое время, а затем снова занять ресурсы в соответствии с условиями кредитного договора.