

Ведение децентрализованного учета в воинских формированиях становится нецелесообразным по следующим причинам:

- при внезапных перемещениях «свернуть» учет по старому месту дислокации и «развернуть» по новому в короткие сроки практически невозможно;

- в военное время в принципе сохранить учет в полном объеме невозможно, возможен учет только финансовых операций;

- бюджетный учет требует значительных затрат времени от командира и других должностных лиц воинской части в ущерб решению вопросов боевой и мобилизационной подготовки воинского подразделения.

На наш взгляд, решение данной проблемы видится в прикреплении воинских частей на обслуживание в территориальные финансово-экономические органы (ТФЭО), на которые будет возложена обязанность по финансовому обеспечению воинских формирований по территориальному признаку. При такой организации обеспечения войск достаточно будет ведения учета в ТФЭО, а воинские части могут осуществлять количественный учет и систематически предоставлять в обслуживающий ТФЭО отчеты по израсходованным денежным и материальным средствам.

Перевод воинских частей на финансовое обеспечение через ТФЭО позволит получить экономический эффект, связанный с сокращением финансовых работников; ускорить процедуру доведения до бюджетополучателя лимитов обязательств и объемов финансирования; улучшить качество ведения бюджетного учета; сократить время и расход денежных средств на проведение ревизий и проверок.

Создание ТФЭО является в настоящее время одним из приоритетных направлений в области совершенствования системы финансового обеспечения войск и в перспективе может коренным образом изменить место и роль финансово-экономической службы в армии.

Е. С. Кудина

Научный руководитель - кандидат экономических наук Е. Н. Шибко
БГЭУ (Минск)

АДАПТАЦИЯ УЧЕТА СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА К ТРЕБОВАНИЯМ МСФО

Анализируя современную экономическую ситуацию, можно смело сказать, что Республика Беларусь испытывает потребность в инвестиционных ресурсах. При этом как инвесторы в рамках нашего государства, так и иностранные инвесторы, готовые к вложению капитала на территории республики, испытывают потребность в достоверной информации о потенциальном объекте инвестирования. Однако многие правила, применяемые при ведении учета и составлении отчетности в нашей стране, не соответствуют

в полной мере требованиям МСФО и общепринятой мировой практике. Поэтому проблема реформирования системы бухгалтерского учета и отчетности в Республике Беларусь весьма актуальна. Основная цель такого реформирования – создание такой информационной системы, которая позволила бы принимать грамотные управленческие решения.

Нами было рассмотрено два подхода к реформированию учетной системы, в частности, учета собственного капитала в Республике Беларусь на основе МСФО, а также практического опыта других стран. В первом случае рассмотрена методика трансформации бухгалтерской отчетности, основанная на внесении корректировочных записей в отчетность, устраняющих расхождения в представляемых в ней показателях согласно нормам и правилам законодательства Республики Беларусь и МСФО; во втором – несколько иной подход на основе создания нового плана счетов.

Трансформация финансовой отчетности, составленной на основании норм и правил законодательства Республики Беларусь, в отчетность, которая отвечает требованиям международных стандартов, осуществляется в несколько этапов: анализ учетной политики организации; анализ показателей оборотно-сальдовой ведомости и определение на основании этого, а также на основании результатов анализа учетной политики нужного объема корректировок; анализ источников информации, сбор информации, необходимой для осуществления трансформационных записей; формирование плана счетов для предоставления отчетности в соответствии с МСФО; конвертация оборотно-сальдовой ведомости в формат МСФО; формирование финансовой отчетности в соответствии с МСФО на основании бухгалтерской (финансовой) отчетности организации и произведенных трансформационных записей.

Сущность второго подхода основана на разработке нового Типового плана счетов бухгалтерского учета. Процедуру перехода на новый план счетов в данном случае можно представить как три последовательных этапа: закрытие и(или) уточнение отдельных остатков в рамках Типового плана счетов; перевод основных средств, несоответствующих критериям их признания, в категорию отдельных предметов в составе текущих активов; инвентаризация и перенос остатков по счетам Типового плана счетов на остатки по счетам нового плана в соответствии с их экономическим содержанием и назначением, составление вступительного бухгалтерского баланса.

Отметим, что методы и приемы осуществления процесса реформирования учетной и отчетной систем могут значительно отличаться в различных организациях в зависимости от характера деятельности и специфики учетной и отчетной информации. Поэтому сам процесс реформирования требует индивидуального подхода в каждом конкретном случае.

Таким образом, рассмотренные подходы реформирования отечественной системы учета и отчетности позволят сделать более прозрачным реальное положение субъектов хозяйствования, более четко охарактеризовать их

финансовое состояние. Инвесторы, иные внутренние и внешние пользователи смогут получить ту информацию, которая их удовлетворит в полной мере. А как результат – экономия и финансовых, и временных ресурсов, что не следует недооценивать.

Е. И. Лукойко, Т. А. Рыжковская

Научный руководитель - кандидат экономических наук Т. В. Прохорова
БГЭУ (Минск)

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМ АВТОМАТИЗАЦИИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

Бухгалтерский учет является одним из ключевых звеньев в управленческой деятельности любой организации. Он включает множество рутинных операций, многократное повторение одних и тех же вычислительных действий, а также подготовку множества отчетных и платежных документов, в современной деятельности ставка делается на широкое применение информационных технологий и автоматизации бухгалтерского учета.

Однако процесс внедрения таких систем сопряжен со множеством проблем в области управления проектами, определения потребностей предприятия, управления изменениями и контроля за обновлением версий, обучения пользователей, переноса данных, организации запуска новой системы и обеспечения поддержки системы после ухода консультанта.

Более подробно проблемы обучения пользователей рассмотрены на примере внедрения программных продуктов «1С: Предприятие», которые можно свести к следующим моментам:

- умение наладить контакт с коллективом и главным бухгалтером;
- терпение в преодолении личных амбиций и неудобств;
- быстрая и качественная настройка программы под требования учета;
- умение найти оптимальное решение с точки зрения стоимости, сроков, объемов и качества работ;
- сопровождение после внедрения и оперативная реакция на изменение методик учета.

Анализ литературных и интернет-источников, интервью с разработчиками и пользователями программ свидетельствуют, что основная проблема заключается в недостатке квалифицированных кадров. Обучение бухгалтеров работе с программами – неотъемлемая часть услуги по внедрению и автоматизации деятельности предприятия. Разработчики программ системы «1С» предлагают специальные курсы обучения клиентов-пользователей. Проводятся курсы по обучению программированию в «1С», разработан программный продукт «1С: Предприятие 8.2 Версия для обучения программированию». Однако далеко не всегда данные курсы эффективны.

Авторами для решения проблемы обучения пользователей предложено разработать соответствующие стратегии с учетом объема работ и затрат

92 □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□.
□□□□□□□□.
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□. □□□□□□□□.