

2011. — Режим доступа: <http://www.bpk.by/sites/default/files/docs/meropriyatiya.pdf>. — Дата доступа: 28.02.2013.

4. Инструкция о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — 2012. — Режим доступа: [http://www.pravo.by/pdf/2012-19/2012-19\(033-048\).pdf](http://www.pravo.by/pdf/2012-19/2012-19(033-048).pdf). — Дата доступа: 28.02.2013.

5. *Ткачук, М.И.* Основы финансового менеджмента: учеб. пособие / М.И. Ткачук, Е.Ф. Киреева. — 2-е изд., стер. — Минск: Кн. Дом : Экоспектива, 2005. — 416 с.

6. Финансовый менеджмент: учеб. пособие / Д.А. Панков [и др.]; под ред. Д.А. Панкова. — Минск: БГЭУ, 2005. — 363 с.

7. *Савицкая, Г.В.* Экономический анализ: учеб. / Г.В. Савицкая. — 10-е изд., испр. — М.: Новое знание, 2004. — 640 с.

*М.В. Зубко, канд. филос. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

## **ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК ФАКТОР РОСТА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТРУДОМ**

Удовлетворенность трудом признается одним из важнейших показателей адаптации человека к изменяющимся условиям его жизни и трудовой деятельности. Она порождает благоприятные установки по отношению ко всей совокупности общественных ценностей. Неудовлетворенность трудом относят к факторам роста недовольства человека своим социальным положением, ухудшения его социального самочувствия, социально-психологической основой различных форм негативного поведения. Но в то же время неудовлетворенность существующим положением дел — необходимое условие и важнейший стимул к инновациям, поэтому высокий уровень удовлетворенности трудом может стать препятствием к инновационной деятельности.

Основными факторами, влияющими на удовлетворенность человека трудом, являются оплата, содержание, общественная значимость выполняемой работы и отношения в трудовом коллективе. Но между удовлетворенностью отдельными параметрами выполняемой работы и удовлетворенностью трудом нет полного совпадения. Это подтверждают результаты социологического опроса, проведенного в 2012 г. среди первичных руководителей ОАО «Белкоммунмаш» и специалистов различных отраслей и секторов экономики, проходящих повышение квалификации или переобучение в Белорусском государственном экономическом университете: неудовлетворенность отдельными параметрами работы оказалась выше, чем неудовлетворенность работой в целом. Так, 81,3 % опрошенных ответили, что не удовлетворены отдельными сторонами своей работы: оплатой труда — 64,2 %; недостаточными возмож-

ностями для профессионального роста — 23,8; недостаточными возможностями для карьерного роста — 19,0; условиями труда — 16,6; содержанием работы — 11,7; отношениями в коллективе — 11,4 %. В то же время только 43,4 % респондентов заявили, что они не удовлетворены работой в целом: 39,5 % «не вполне удовлетворены» и 3,9 % — «совершенно не удовлетворены».

Участие в инновационной деятельности положительно влияет на удовлетворенность выполняемой работой: среди тех, кто участвовал в разработке или реализации инновационных проектов на своем предприятии, уровень удовлетворенности выполняемой работой значительно выше по сравнению с теми, кто не участвовал. Среди авторов инновационных проектов удельный вес удовлетворенных выполняемой работой составил 85,0 %, среди организаторов — 66,6, среди исполнителей — 73,8, среди тех, кто не участвует в инновационной деятельности, — 59,2 %. Среди участников инновационной деятельности выше уровень удовлетворенности оплатой труда, его содержанием, возможностями для профессионального роста, отношениями в коллективе.

Прослеживается прямая зависимость между участием респондентов в инновационной деятельности и самооценкой их материального положения: участники инновационной деятельности оценивают свое материальное положение выше, чем остальные респонденты. Особенно это заметно в группе организаторов инновационной деятельности, среди которых каждый четвертый отнес себя к категории высокообеспеченных. Далее в рейтинге следуют (по мере убывания этого показателя) авторы инновационных проектов, исполнители инновационных проектов и те, кто не участвовал в инновационной деятельности.

Участие в инновационной деятельности положительно влияет и на такой показатель, как удовлетворенность жизнью. При том что уровень удовлетворенности респондентов жизнью можно назвать в целом достаточно высоким (полностью удовлетворены 20,8 %, удовлетворены частично 68,3 %, не удовлетворены 5,7 %), у участников он выше, чем у тех, кто не участвовал в инновационной деятельности. Наиболее высокий уровень удовлетворенности отмечается у авторов и организаторов инновационных проектов, среди которых вообще нет тех, кто заявил, что не удовлетворен тем, как складывается его жизнь.

*В.А. Калинин, канд. экон. наук, доцент  
Институт экономики НАН Беларуси (Минск)*

### **ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ: МЕТОДОЛОГИЯ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ**

Исследования закономерностей функционирования отношений в интеллектуальной сфере имеют фундаментальное гносеологическое и

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□. □13□□□□□□.  
□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□. □□□□□□□□□□.