

и так густонаселенную столицу страны; повысится международный товарооборот, будет совершенствоваться структура внешней торговли.

В Алятах можно создать как экспортно-производственную зону (ЭПЗ), так и зону свободной торговли (ЗСТ) с Россией, Ираном, Казахстаном и странами Средней Азии. Помимо перечисленных выше возможностей и положительных черт создание одной из двух предложенных СЭЗ в Алятах будет способствовать: 1) развитию нефтегазового сектора; 2) совместно с новым морским портом, аэропортом, железнодорожным и автомобильными хозяйствами будет создана возможность формирования крупного транспортного узла, возрастет грузооборот транспорта и товарооборот и даст мощный импульс функционированию «Великого шелкового пути»; 3) прибрежная ЗСТ будет стимулировать развитие соседних регионов; 4) укрепятся экономические связи, появится возможность проведения транзитных операций в Прикаспийском и Ближневосточном регионах; 5) образование прибрежной СЭЗ позволит развивать в городах и других населенных пунктах горизонтальную интеграцию и общими усилиями создать сеть сотрудничества в области науки и техники, электроники, человеческих ресурсов, информации, финансов, туризма, импортного оборудования, местного производства, судостроения; 6) открытию большого количества новых рабочих мест, так как организация в ЗСТ процессов упаковки, маркировки, контроля качества, простых доработок и другого импортозамещающего производства приведет к увеличению занятости и доходов.

*В.С. Тарасов, канд. филос. наук
Институт социологии НАН Беларуси (Минск)*

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ И СОЦИАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Финансово-экономический кризис обострил экономическое положение большинства предприятий республики. Согласно данным Института социологии НАН РБ (ноябрь 2011), по сравнению с прошлым годом с 30,5 до 28,2 % уменьшилось количество респондентов, которые отметили стабильность работы предприятий. Одновременно с 13,9 до 15 % увеличилось количество респондентов, отметивших неустойчивую работу предприятий, с 4 до 5,8 % — кризисное состояние предприятий. С 31,1 до 18 % уменьшилось количество неработающих респондентов. Таким образом, ухудшение экономической ситуации оказало влияние на экономическое положение респондентов, стимулируя их к трудоустройству.

За минувший год более чем на 10 % увеличилось количество удовлетворенных своей работой респондентов, при этом с 25,6 до 23,1 % — уменьшилось количество респондентов, которые были скорее неудовлетворены работой. Показатель неудовлетворенных работой респон-

дентов увеличился с 3,7 до 4,5 %, тогда как показатель затруднившихся ответить уменьшился с 14,7 до 5,6 %. Противоположная тенденция наблюдается при оценке респондентами степени удовлетворения заработной платой. Количество удовлетворенных заработной платой составило 21,2 %, неудовлетворенных — 40,3, затруднились ответить — 4,7, на вопрос не ответили 33,8 %. Таким образом, около двух третей опрошенных не удовлетворяет уровень заработной платы.

В условиях государственной экономики, характерными чертами которой являются крупные градообразующие предприятия, невысокий уровень развития частного сектора и предпринимательства, миграция населения сдерживается низким уровнем оплаты труда, необходимостью аренды жилья, трудоустройства супруги, возможностью помещения ребенка в ясли или детский сад. Трудовая мобильность населения в республике не является высокой, поскольку переезд на новое место не гарантирует существенного улучшения материальных и бытовых условий, но создает новые трудности. За последние несколько лет с 10,1 до 11,8 % увеличилось количество респондентов, которые поменяли профессию. При этом с 12,2 до 10,4 % уменьшилось количество тех, кто получил новую специальность, с 23,2 до 16,4 % — поменял работу. Наиболее мобильными являются молодые люди, которые стремятся найти высокооплачиваемую работу, решить жилищную и другие проблемы.

Причинами перемены места работы, по мнению 21,7 % респондентов, являются низкий размер заработной платы; 7,2 % — низкие перспективы профессионального роста; 6 % — семейные обстоятельства и состояние здоровья; 5,6 % — тяжелые условия труда и неудобный режим работы; 4,5 % — сокращение кадров или угроза увольнения; 4,1 % — не нравится работа; 3,3 % — несоблюдение администрацией мер по социальной защите (сложности уйти на больничный, взять отпуск, получить материальную помощь и др.). В связи с тем, что высокооплачиваемую работу найти очень трудно, многие респонденты довольствуются невысокой зарплатой на своих предприятиях.

Около 66 % опрошенных не строят планов уехать из республики. За минувший год с 9,2 до 13 % увеличилось количество респондентов, которые хотели выехать на временную работу, с 5,8 до 9,1 % увеличилось количество респондентов, которые хотели бы уехать за границу на постоянное место жительства. Показатели в группе молодежи 16–29 лет выше, чем в других возрастных группах. Так, 22,6 % опрошенных хотели бы уехать из республики на постоянное место жительства, 21,6 % — на временную работу, 42,3 % — планов на отъезд не строят, 10,7 % — затруднились или не ответили. Одних респондентов останавливают трудности, ожидающие их при перемене места жительства, других — незнание иностранных языков или специальность, не пользующаяся спросом на рынке труда, третьих — возраст, заболевания и др.