

## **ПРЕИМУЩЕСТВА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ**

Одно из проявлений экономического кризиса в Беларуси — рост безработицы. Из-за недостаточной загруженности многие трудящиеся вынуждены работать неполное или гибкое рабочее время. В изменившихся социально-экономических условиях (глобализация, бурный технический прогресс, активные процессы информатизации и др.) стали возникать и развиваться новые гибкие (нетипичные, альтернативные) формы занятости. Их использование позволяет организациям и индивидуальным предпринимателям значительно сократить издержки хозяйственной деятельности (на аренду помещений, приобретение мебели, оборудования и т.д.).

К гибким (нетипичным) формам можно отнести:

- занятость, связанную с гибкими режимами рабочего времени (гибкий график работы, режим неполного рабочего времени);
- занятость на работах с нестандартными рабочими местами и организацией труда (надомный; дистанционный; работа по вызовам; вахтово-экспедиционная работа);
- занятость по нестандартным организационным формам (совместительство; временная, сезонная работа; занятость в трудовых семестрах учащихся дневной формы обучения; общественные работы).

Помимо этого, все большую заинтересованность вызывает так называемый заемный труд, среди разновидностей которого широкое распространение получили аутстаффинг, аутсорсинг и фриланс. Следует отметить, что применение заемного труда не приносит существенной экономической выгоды фактическому нанимателю, в пользу которого работник выполняет трудовую функцию, поскольку значительна оплата услуг официального нанимателя, с которым у работника заключен трудовой договор.

Преимущества заемного труда в первую очередь для фактических нанимателей заключаются в следующем:

- передача на обслуживание внешним исполнителям части неключевых функций организации позволяет сконцентрироваться на основных функциях;
- появляется возможность оперативно регулировать фактическую численность сотрудников компании, не меняя количества штатного персонала, а также обойти лимит штатного расписания;
- избавляет от кадрового делопроизводства, вынужденных простоев в связи с отпусками и болезнями работников. В связи с тем, что фактическому нанимателю важна не личность работника, а его знания и деловые качества, стороны предусматривают порядок замены одного специалиста на другого при возникновении каких-либо внеплановых ситуаций.

Применение гибких форм занятости дает возможность сочетать экономическую и организационную выгоду нанимателя с материальной и социальной защищенностью работника. Указанный режим оказывает положительный эффект на состояние занятости на рынке труда в условиях нехватки рабочей силы либо при дефиците работников какой-либо профессии.

В условиях безработицы режим неполного рабочего времени будет способствовать доступу на рынок труда новой рабочей силы, позволит распределять работу между большим числом трудящихся. Помимо этого, среднечасовая выработка работников, занятых на режимах неполного рабочего времени, выше, чем у работников аналогичной профессии, занятых полное рабочее время, что, несомненно, выгодно нанимателю с учетом использования производственных площадей и оборудования. Временных работников целесообразно нанимать при сезонном увеличении работ, реализации краткосрочных проектов (например, рекламных кампаний), замене постоянных работников на время болезни либо в отпускной период.

*Е.А. Рожковская*

*НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь (Минск)*

## **МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ПРОГНОЗИРОВАНИЮ ВЛИЯНИЯ КОНЕЧНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ НА ТЕМПЫ РОСТА ВВП В БЕЛОРУССКОЙ ЭКОНОМИКЕ**

Экономический рост, наблюдавшийся в Республике Беларусь в 1996–2010 гг., имел преимущественно внутриориентированный характер и опирался в основном на внутренние факторы и механизмы роста, важнейшим из которых явился потребительский спрос: в среднем за исследуемый период вклад конечного потребления в формирование процентного прироста ВВП составил около 80 %, а его «чистый» вклад, с учетом отрицательного воздействия потоков прямого и промежуточного импорта, — свыше 60 %. Принимая во внимание высокую значимость конечного потребления в формировании динамики экономического роста, представляется актуальным учет указанного воздействия при обосновании важнейших макропоказателей в процессе разработки основных прогнозных и программных документов социально-экономического развития Республики Беларусь на кратко- и среднесрочную перспективу, что позволит повысить достоверность и аргументированность разрабатываемых прогнозов.

Одним из наиболее эффективных подходов к прогнозированию влияния конечного потребления на темпы роста ВВП является разработка эконометрической модели, позволяющей просчитывать макроэкономические последствия принимаемых правительством решений в области регулирования потребительского спроса. Методологической основой