

ющему ведению дела на полностью независимой, самостоятельной основе. Финансовым базисом интрапренерства выступает так называемый интракапитал, т.е. средства венчурного фонда действующей компании (ТНК).

Кроме интракапитала источником финансирования малых предприятий (особенно тех, кто задействован в аутсорсинге крупных и средних) стали «бизнес-ангелы». Это специализированные фирмы, которые входят в акционерный капитал компании под обязательство других партнеров выкупить их пай за фиксированную сумму через 4–5 лет. Такой подход к инновационной деятельности в полной мере соответствует современной парадигме перехода крупных компаний к предпринимательской форме организации хозяйственной деятельности.

Концепция интрапренерства и интракапитала еще относительно нова, но примеры ее эффективного применения в крупных компаниях за рубежом требуют детального анализа и возможностей ее адаптации к условиям белорусской экономики. Акционирование госпредприятий, создание на их основе отраслевых холдингов и межотраслевых кластеров можно рассматривать как первый шаг в организационной реструктуризации включенных в их состав предприятий. Одновременное создание в их структуре внутренних венчуров на основе концепции интрапренерства и интракапитала позволит создать предпосылки для формирования и функционирования белорусских инновационно-активных компаний. Концепция реструктуризации крупных госпредприятий в акционерные компании, создания на их основе холдингов и кластеров, с одновременным включением в их состав внутреннего венчура, использующего принципы интрапренерства и интракапитала, может быть реализована лишь на новой нормативно-правовой базе государственно-частного партнерства. Именно оно должно стать парадигмой новой промышленной политики Беларуси.

**В.А. Гончаров**

**М.В. Самойлов**, канд. техн. наук, доцент

**Н.П. Кохно**, канд. техн. наук, доцент

**А.Н. Ковалев**, канд. техн. наук, доцент

*БГЭУ (Минск)*

## **ПРОБЛЕМА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ОСНОВЕ ИННОВАЦИОННЫХ ДОСТИЖЕНИЙ**

С введением в действие Закона Республики Беларусь «Об охране труда» и национальных основополагающих стандартов по управлению охраной труда СТБ 18001-2009 и СТБ 18002-2009 в нашей стране окончательно сформировался системный подход к решению проблемы создания здоровых и безопасных условий труда, и, главное, наметился постепенный переход к новому типу управления охраной труда: от «ре-

активного» управления, когда имеет место только принятие мер по устранению негативных последствий неадекватно протекающего процесса, например в случае возникновения травмы или профессионального заболевания, к «проактивному» управлению измеряемыми параметрами процесса с целью получения запланированного результата и недопущению появления нежелательного.

Реализация новых подходов в управлении охраной труда требует наряду с его нормативным ресурсным и информационным обеспечением решения ряда задач, относящихся непосредственно к инновационной деятельности.

1. Современное развитие инновационных процессов характеризуется такими масштабами и качественными изменениями материальной основы производства, при которых обнаруженное отклонение в условиях труда невозможно или почти невозможно устранить путем какого-то исправления подручными средствами в ходе эксплуатации техники. Поэтому мероприятия по обеспечению благоприятных условий труда необходимо предусматривать и разрабатывать уже на стадиях научного замысла и предпроектных изысканий, а затем последовательно реализовывать в эскизном проектировании, рабочих чертежах и технических картах, не допуская никаких отступлений от проектов.

2. Затраты, связанные с обеспечением безопасности и благоприятных условий труда в проектируемых объектах, должны быть существенно повышены, учитывая опыт многих зарубежных фирм, где эти затраты составляют 30 % и более общей стоимости продукции.

3. Действующий порядок оценки разрабатываемых проектов, методы материального стимулирования проектных и конструкторских организаций должны способствовать соблюдению норм и требований, гарантирующих благоприятные условия труда, ограничивать стремление некоторых проектных организаций добиваться снижения стоимости проектов и строительства за счет исключения из проекта объектов и работ, обеспечивающих здоровые и безопасные условия труда, с расчетом на доводку их после ввода в эксплуатацию предприятий, оборудования и технологических процессов.

4. Проблема улучшения условий труда на основе инновационных достижений требует глубокого и комплексного изучения социальных последствий внедрения проектируемых объектов с использованием для этого как экономических, так и физиологических, психофизиологических, эргономических и медицинских исследований. При этом существенно возрастает роль научно-технологической экспертизы по оценке приоритетности и конкурентоспособности инновационных проектов, связанных с созданием новых изделий, внедрением прогрессивных технологий и более совершенных форм организации труда. Государственный контроль за строгим соблюдением норм и требований по безопасности труда должен осуществляться на всех стадиях создания новой техники и технологии.