

ности общества и государства, следовательно, потребности самой личности по реализации своих же интересов к национальным интересам не относятся. Не определены термины «личность», «общество», «государство». Так, личность в психологии — результат воспитания и самовоспитания, т.е. ребенок и душевнобольной личностями не являются и, следовательно, реализация их интересов опять же не входит в предмет национальной безопасности. Кроме того, социальными философами приводятся как минимум пять различных значений слова «общество», употребляющихся в обыденном и научном языке. Определений же термина «государство» насчитывается еще больше.

Наконец, понимание безопасности как состояния отрицает саму возможность динамики системы, безопасность которой необходимо обеспечивать. При таком подходе возможны лишь два выхода: статичность надежно защищенного объекта безопасности, который становится неактуальным в окружающих его условиях, либо неактуальность системы обеспечения безопасности, которая не обеспечивает безопасность объекта. В обоих случаях объекту может быть нанесен вред.

Полагаем, что по указанным выше причинам законодательная дефиниция не может рассматриваться как термин, раскрывающий сущность феномена безопасности, и требует переосмысления.

Е.М. Чепикова
БГЭУ (Минск)

НЕОБХОДИМОСТЬ ИЗМЕНЕНИЯ ПРИОРИТЕТОВ ФИСКАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Мягкая фискальная политика, проводимая в стране с 2001 по 2008 г., стимулировала экономический рост в среднем на 8,3 % за год. В результате мирового финансового кризиса спрос на отечественную продукцию за рубежом резко сократился, также изменились цены на импортируемые энергоносители. В результате экономический рост в 2009 г. составил лишь 0,2 %. Дефицит счета текущих операций был профинансирован путем ужесточения фискальной политики и изменения обменного курса.

Однако к концу 2010 г. правительство снова применило экспансионистскую политику, что в краткосрочном периоде привело к росту ВВП на 2,6 %, но также ускорило инфляцию до 9,9 %.

В настоящее время очевидны недостатки в бюджетно-налоговой сфере. К ним можно отнести высокую налоговую нагрузку и значительную роль государства в экономике, использующего огромные целевые кредиты. Проблемы также должны усугубиться из-за неминуемого старения населения страны.

Требуются существенное снижение расходов, проведение жесткой бюджетно-налоговой политики, а также рационализация структуры расходов.

За прошедшие годы страна значительно упростила свою налоговую систему: были отменены оборотные налоги, местный налог с продаж, введена плоская шкала подоходного налога с физических лиц в размере 12 %, уменьшены ставки налога на прибыль и НДС, но сохраняются высокая степень сложности налоговой системы и многочисленные налоговые льготы.

По-прежнему самой большой частью расходов страны являются субсидии и трансферты, они в сумме составляли в среднем около 22 % совокупных расходов за 2003–2011 гг.

Необходимо сдерживать заработную плату в бюджетном секторе, сокращать государственные программы строительства жилья и приобретения сельскохозяйственной техники. Чтобы обеспечить устойчивость фонда социальной защиты населения в долгосрочной перспективе, требуется провести пенсионную реформу.

Таким образом, необходимы дальнейшие изменения как в структуре доходов, так и расходов, направленные на достижения не краткосрочного эффекта, а долговременных результатов.

В.В. Черевко
ПГУ (Новополоцк)

АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАДРОВОЙ ДИАГНОСТИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ

При переходе к экономике знаний одним из главных факторов экономического развития организаций является персонал как носитель организационного знания. Однако для эффективного управления кадрами необходим стратегический подход в кадровом менеджменте. В основе разработки кадровой стратегии организации лежит качественная кадровая диагностика. Данный анализ позволяет оценить существующий человеческий капитал организации и перспективные направления его использования и развития. При проведении кадрового анализа и оценке эффективности управления персоналом на белорусских предприятиях чаще всего используются традиционные для анализа хозяйственной деятельности предприятия методики. Их можно объединить в несколько групп в зависимости от объекта, заложенного в основу оценки.

К первой группе можно отнести оценку состава и структуры персонала предприятия как совокупного общественного работника, эффективность деятельности которого определяется конечными результатами производства за определенный период.

Вторая группа методов в оценке эффективности работы с персоналом основана на показателях результативности и качества труда. Преимущество данной группы методов по сравнению с первой состоит в том,