

нию основных объективных и субъективных факторов, которые могут изменить положение выпускников на рынке труда, сделать их конкурентоспособными и социально защищенными.

В этой связи в вузах необходимо выстроить более совершенную систему профессиональной адаптации выпускников и непрофильных учреждений с учетом современных социально-экономических условий. Причем целесообразным является построение непрерывной системы комплексного сопровождения карьерного роста и профессиональной адаптации выпускников университета на современном рынке труда.

*В.П. Кляуззе, канд. искусствоведения*

*Д.В. Бочило*

*НИИ труда Министерства труда и социальной  
защиты Республики Беларусь (Минск)*

## **ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КАК ВАЖНЫЙ КОМПОНЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

Широко известно, что травматизм на производстве, профессиональные заболевания и общая заболеваемость работников не могут быть спутниками успешного бизнеса, экономического и социального развития государства. Инвестиционная привлекательность бизнеса напрямую связана с оценкой существующих на том или ином производстве профессиональных рисков, в том числе связанных с опасностью повреждения здоровья и вытекающих из этого возможных затрат работодателя.

Экономический эффект от мероприятий по охране труда складывается из факторов, определяющих производительность труда, трудоемкость продукции, потери, связанные с травматизмом и профессиональными заболеваниями, затраты рабочего времени, текучесть кадров, профессиональную активность работника, эффективность использования оборудования, необходимость предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и др. Причем многие из перечисленных факторов могут совмещаться при оценке экономического эффекта, дублировать или взаимодополнять друг друга.

Эффект охраны труда не всегда можно определить в денежном эквиваленте, он выражается и в ее высокой социальной значимости: создание условий для сохранения жизни и здоровья работающих; создание благоприятных условий труда на рабочих местах, способствующих личной удовлетворенности от труда; совершенствование социально-экономических, технических и психофизиологических методов управления условиями труда в организациях, способствующих созданию и поддержанию хорошего настроения в процессе труда и позитивных взаимоотношений в коллективе; увеличение периода профессиональной актив-

ности работников; обеспечение социальной защиты работающих во вредных и опасных условиях труда; культурный рост работников и т. д.

Экономический эффект мероприятий по охране труда может определяться показателями снижения экономических потерь в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями. В этом случае результаты оценки экономических потерь служат основой для анализа эффективности осуществляемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, определения направлений совершенствования системы обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Таким образом, для получения экономического эффекта от трудовых мероприятий необходимо внедрить действенную систему охраны труда, в частности, эффективную технологию управления профессиональными рисками.

Разработанная НИИ труда методология оценки профессиональных рисков позволяет вырабатывать рекомендации при проектировании оборудования, технологических процессов, организации труда и т. п. мероприятий на рабочих местах, а также стратегические ориентиры — при разработке инвестиционных программ, осуществлении кадровой политики и т. п. мероприятий в рамках организации. Предлагаемые подходы позволяют проводить идентификацию и оценку профессиональных рисков каждым работодателем самостоятельно, что дает возможность экономить средства, не привлекая для выполнения данных работ консалтинговые фирмы.

Таким образом, экономическая ценность трудовых мероприятий выражается не только в связи со скрытой и долгосрочной выгодой для здоровья работников, но и в связи тем, что позволяет одновременно повышать качество продукции, сокращать отходы и улучшать условия труда. Все это служит целям экономического развития Республики Беларусь.

*А.В. Коломиец, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

## **ОБРАЗОВАНИЕ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ**

Эффективный путь развития национальной экономики определяется научно-техническим прогрессом и интеллектуализацией основных факторов производства. Развитие ведущих стран мира привело к формированию новой экономики — экономики знаний, инноваций, глобальных информационных систем, экономики интеллектуального труда. На долю новых знаний, воплощаемых в технологиях, оборудовании,