

## **HUMAN CAPITAL IN THE SYSTEM OF MARKETING RELATIONSHIP**

### **ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В СИСТЕМЕ МАРКЕТИНГОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

*Человеческий капитал является важнейшим элементом любой сферы экономики. Лишь высокоразвитый инновационно-ориентированный человеческий капитал может обеспечить высокую динамику каждой сферы национальной экономики. В связи с этим наибольшим спросом на мировом рынке труда стал пользоваться высококвалифицированный труд, используемый в наиболее динамично развивающихся отраслях экономики.*

Human capital is the most important element in any economic sectors. Only a highly innovation-oriented human capital can provide high dynamics of each sphere of the national economy. In this regard, the greatest demand on the global labor market began to use highly skilled labor used in the most dynamic sectors of the economy, which can only provide a highly innovation-oriented human capital.

Human capital — the concept is quite broad and capacious, and therefore it is quite difficult to structure, taking into account all aspects of its manifestation. However, in our work, we tried to determine the structure of human capital, denoting its most important components. Among them, it is necessary to highlight the education, experience, innate abilities and health, as well as in some cases, labor mobility and information security. From a marketing perspective of human capital the most important indicator of its development is the knowledge that formally expressed in terms of level of education.

Knowledge and, consequently, the formation represent one of the most promising and rapidly growing areas of the economy. According to experts, the worldwide volume of demand and supply of educational services are growing very significantly, and in the most dynamically developing countries of their annual growth rate of up to 10–15 %.

Education sector is one of the most important sectors of the social sphere in the Republic of Belarus. It includes pre-school, general education, vocational and higher education.

Becker developed a theory of human capital. In particular, the formation of them was considered as the process of investing in human capital. If we consider the investment in human capital along with other long-term investments, the choice of the future profession determined by the rate of return, wage of skilled worker, as well as the opportunity cost of using funds

earmarked for education. Becker estimated that the return on investment in human capital in the United States amounted to 10–15 %, which is higher than the return on investment of an average commercial firm. Further studies in this area have shown that the individual demand curve for investment in human capital has a negative slope. This is due to the fact that the more knowledge and skills acquired person, the higher the opportunity cost of continuing education. However, it may appear a reverse trend: the presence of a good educational base man easier to comprehend new knowledge, which elevate human capital and allows use more effectively various marketing strategies while promoting it on labor market.

*Н.Н. Бондарь, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ БЕЛАРУСИ**

Оптимальная социальная политика, ориентированная на реализацию обоснованных теоретических принципов и практических мер по удовлетворению потребностей индивидов, характеризуется обоснованностью и согласованностью концепции, выбором эффективных мер, нацеленных на максимальную реализацию поставленных целей, высокой результативностью. Государство совместно с другими субъектами социальной политики вырабатывает социальные приоритеты и способствует их осуществлению, тем самым обеспечивая своим гражданам реализацию их прав и свобод. Это становится возможным только при условии обеспечения стабильных темпов экономического роста, высокой эффективности экономики как материально-финансовой основы преобразований в социальной сфере. Активное стимулирование экономической деятельности в рамках правового поля, повышение мотивации работников к высокоэффективному труду, формирование механизмов, способствующих обоснованному выравниванию их доходов, служит созданию благоприятных условий для реализации основных прав занятого населения в сфере труда.

Немаловажную роль в этом процессе играет формирование системы социального партнерства, освобождающее государство от ряда социальных функций и способствующее усилению роли гражданского общества. Его правовую основу составляют Конституция Республики Беларусь, Трудовой кодекс Республики Беларусь, Указы Президента «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам» и др. Формой реализации трехсторонних договоренностей в нашей стране являются Генеральное