

Секция 2

ТЕОРИЯ, МЕТОДОЛОГИЯ И ПРАКТИКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ПОСТКРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД

*Н.М. Авдеенко, ассистент
БГЭУ (Минск)*

ОСОБЕННОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА СОЗДАНИЯ КОРПОРАЦИИ

На этапе трансформации экономических отношений развитие экономики Республики Беларусь во многом зависит от создания и использования новых механизмов управления, способных значительно повысить эффективность функционирования как предприятий, так и производственных комплексов. Особую актуальность проблема разработки и принятия эффективных управленческих решений приобретает для системообразующих отраслей народного хозяйства.

На современном этапе идут процессы глобализации, оказывающие влияние на трансформацию экономических систем, которые можно рассматривать на уровне государства, региона и предприятия.

Главная функциональная роль эффективности управления отражает уровень и динамику развития управления, качественную и количественную сторону этого процесса. Проблемы эффективности управления пронизывают различные стороны не только сферы управления, но и всей экономической системы.

До сих пор в теории управления нет общепринятого подхода к оценке и анализу эффективности системы управления хозяйствующего субъекта (предприятия, объединения, отрасли), что связано с чрезвычайной сложностью выделения фактора обособленного влияния управленческой деятельности на результативность функционирования всей системы. В настоящее время нет и общепринятой классификации факторов управления, влияющих на эффективность.

Для системной и комплексной оценки системы управления необходимо выделять внешний контур, по которому эффективность управления оценивается через результативность достижения целей деятельности управляемого объекта и обеспечения социально-экономического эффекта, и внутренний контур, по которому рассматривается эффективность осуществления управления как особого вида профессиональной деятельности.

Внешний контур можно описать через общепринятую систему показателей, характеризующих эффективность производственно-хозяйственной деятельности предприятия, объединения отрасли.

Внутренний контур эффективности управления предлагает использовать анализ выполнения определенных функций, присущих управлению (планирование, прогнозирование, контроль, стимулирование). Поскольку управление осуществляется в различных сферах деятельности экономического объекта (производство, финансы, маркетинг, НИОКР и др.), то более детально проанализировать внутренний контур можно, рассматривая эффективность управления в каждой из них.

Таким образом, на основании предложенного подхода можно дать интегрированную оценку системы создания и эффективного функционирования корпоративных структур на различных уровнях национальной экономики. Это будет способствовать оптимизации управленческих решений, достижению наибольшего эффекта в осуществлении производственно-хозяйственной деятельности экономических субъектов и рационализации межсубъектных и внутрисубъектных управленческих отношений в условиях глобализации и преодоления кризисных явлений современного этапа развития белорусской экономики.

***М.Н. Базылева, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)***

МОТИВАЦИОННЫЙ КОМПОНЕНТ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Мотивация — это целенаправленная активность людей. Она будет иметь место там, где человек более-менее четко осознает предполагаемые последствия и возможные результаты деятельности. Практика показывает, что каждый может выбрать один из нескольких вариантов поведения. Когда у человека актуализирован какой-то экономический интерес, то именно мотивация направляет поведение и предопределяет последовательность мероприятий по достижению конкретной цели. Выбор алгоритма поведения будет определяться факторами макро- и микроэкономического порядка. Последние обусловлены специфическими условиями трудовой деятельности, индивидуально-психологическими особенностями работника, ожидаемыми последствиями действий. Наиболее разнообразны индивидуально-психологические особенности работника, к которым относятся: социальные, политические, экономические и нравственные идеалы и перспективы; стремление к организации жизни и быта; сильная потребность в чем-либо; сильное чувство; привычки, предрассудки, традиции; подражание; энергетические возможности.

Любая деятельность, как известно, сопряжена с определенными издержками. Труд определяется затратами физических и моральных