

Секция 2

ТЕОРИЯ, МЕТОДОЛОГИЯ И ПРАКТИКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ

*Н.М. Авдеенко
БГЭУ (Минск)*

РОЛЬ ГЛОБАЛИЗАЦИИ В СТАНОВЛЕНИИ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ

В условиях глобализации роль и значение внешних условий и факторов воспроизводства значительно повышаются и процесс становления экономики знаний приобретает характеристики, делающие его несравнимым с моделями предшествующих этапов.

Следствием этого явилось складывание мирового рынка, прошедшего в своем развитии несколько стадий. На современном этапе формой их выражения стали процессы глобализации, глубинную основу которых образуют научно-технический прогресс и связанная с ним концентрация и централизация производства и капитала. Конкретными проявлениями глобализации стали развитие транснационального капитала, формирование мирового финансового рынка, образование региональных экономических объединений. Это привело к форсированному выходу страновых экономических потенциалов за пределы национальных границ, становлению транснациональных производственных комплексов, освоению мирового экономического пространства.

Одной из главных форм экономической глобализации выступает развитие таких транснациональных объединений, как корпорации и банки. Их формирование и рост стали прямым следствием процессов концентрации капитала и производства, специализации и кооперации. Транснационализация олицетворяет более высокую фазу в этих процессах, а именно, развитие рассредоточенных территориально, но интегрированных технологически систем производства, снабжения и сбыта. Подобные экономические образования функционируют на основе общепринятых стратегических программ, носящих национальный характер. Формирование международных воспроизводственных комплексов осуществляется в рамках транснациональных структур.

Характерной чертой транснационализации является также то, что структуры ТНК и ТНБ стали возникать и развиваться не только в ядре, которое формируют развитые страны, но и на периферии мирового хозяйства, которая представлена развивающимися странами.

Транснациональные корпорации охватывают растущую часть мирохозяйственных связей, международное движение факторов производства — товаров, капиталов, технологии, услуг. Это осуществляется,

когда процессы глобализации формируют достаточно длительный исторический этап развития интеграционных форм на базе экономических союзов и складывающейся системы мирового общественного воспроизводства.

Таким образом, основными тенденциями современной экономики являются глобализация знаний, их существенный рост в сфере транснационального бизнеса. Знания определяют основные направления развития транснационального бизнеса, его диверсификацию и интеграцию. Современные интеграционные объединения получают импульс к развитию в системе информационно-коммуникационных факторов, которые базируются на разветвленной базе новых знаний. Можно заключить, что знания, с одной стороны, являются импульсом глобализационных преобразований мировой экономической конъюнктуры, а с другой — наиболее важным результатом их осуществления, который проявляется в высокой динамике транснационального капитала.

Н.Н. Авсеенко

*НИИ труда Министерства труда и социальной
защиты Республики Беларусь (Минск)*

ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ СЛОЖНОСТИ ТРУДА

В зарубежной практике широко используется построение систем оплаты труда в рамках одной организации на основе оценки сложности труда на рабочих местах. Суть этого подхода заключается в определении дифференциации постоянной части заработной платы работников организации в зависимости от сложности труда и формирования групп (разрядов или грейдов) по оплате труда.

Первым шагом при построении такой системы является определение числа групп по оплате труда. Для этого весь массив полученных оценок сложности труда необходимо проранжировать по возрастанию или убыванию оценок и разбить на интервалы. Интервалы могут быть равными, т.е. выделены с одинаковым шагом, либо неравными — выделены с разным шагом.

Количество групп в разных организациях может быть различным, как правило, от 5 до 15. Их количество зависит от того, насколько велико общее количество рабочих мест в организации, каково разнообразие труда на этих рабочих местах, насколько велика сложность труда на тех или иных рабочих местах, что собой представляет организационная структура организации.

При определении числа групп может быть применено пересечение оценок. Это позволит сузить общий диапазон заработной платы в системе оплаты труда, что имеет значение при большой номенклатуре рабочих мест в организации, и заложить возможность более высокой оплаты труда без перевода работника в другую должность.