

ния, привязанные к стоимости компании, тем самым делая общими интересы менеджмента и собственников.

Таким образом, выполненные исследования свидетельствуют о том, что корпоративное управление, наряду с традиционными финансовыми показателями, является важнейшим фактором создания стоимости компании.

*Н.В. Манцурова, магистр управления и экономики
БГУ (Минск)*

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

В условиях перехода к социально ориентированной рыночной экономике в Республике Беларусь особую значимость приобретают вопросы социальной защиты экономически активного населения (в том числе от риска безработицы), при организации которой должны учитываться ее социальные и экономические компоненты.

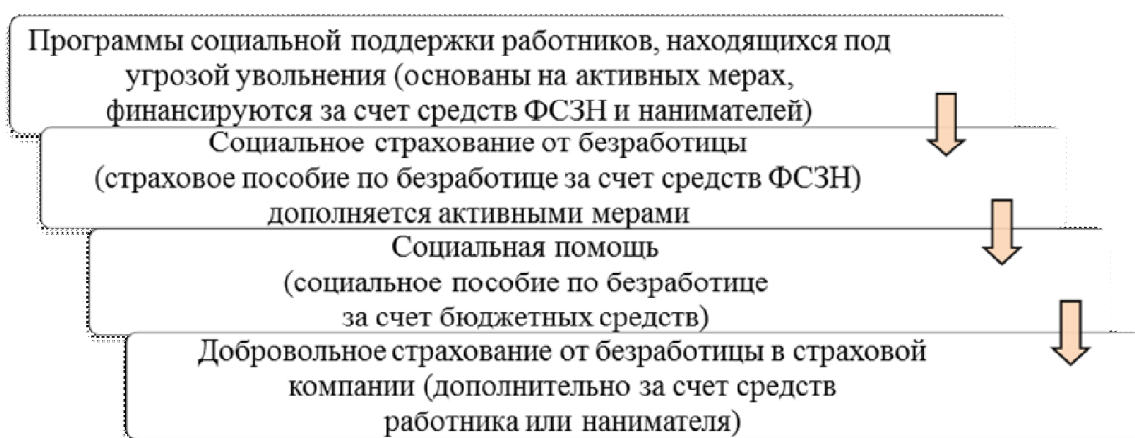
В настоящее время основной формой социальной защиты безработных граждан выступает их материальная поддержка в виде пособия по безработице, материальной помощи, стипендии в период прохождения обучения по направлению службы занятости, государственной адресной социальной помощи и других видов выплат (пассивные меры). Основной проблемой в данной области является низкая дифференциация пособий по безработице в зависимости от страхового стажа, уровня заработной платы работников и ограничение максимального размера пособия двумя базовыми величинами.

Материальная поддержка дополняется принятием мер, направленных на содействие занятости населения. Они реализуются в форме информационной поддержки, профессиональной ориентации, профессионального обучения, проведении оплачиваемых общественных работ, содействия безработным в организации предпринимательской деятельности, самозанятости и других мероприятий. Следует отметить достаточно высокий уровень трудоустройства граждан, который в 2013 г. составил 76,4 % общей численности зарегистрированных безработных.

Формирование рынка труда в условиях структурных преобразований экономики и ее модернизации приводит к необходимости оптимизации численности занятых в экономике и, соответственно, массовому сокращению избыточной рабочей силы. В такой ситуации актуальным является совершенствование социальной защиты работников, находящихся под угрозой увольнения. Их социальная поддержка может быть организована в форме программ, основанных на активных мерах социальной

защиты. Эти программы предусматривают проведение предувольнительных консультаций, организацию опережающего профессионального обучения, стимулирование добровольного увольнения лиц предпенсионного и пенсионного возраста с назначением досрочных пенсий и(или) предоставления дополнительных компенсаций, содействие созданию новых рабочих мест в сфере малого бизнеса и др.

При формировании модели социальной защиты от безработицы в нашей стране следует учитывать особенности организации и источники финансирования системы социальной защиты населения. Это обуславливает необходимость сочетания элементов социального страхования и социальной помощи (см. рисунок).



Модель социальной защиты от безработицы в Беларуси

Таким образом, предложенная модель социальной защиты от безработицы предусматривает сочетание активных мер на рынке труда, способствующих предупреждению роста численности безработных, смягчению негативных последствий увольнений, и материальной поддержки в рамках системы социального страхования и социальной помощи. В перспективе для обеспечения более полной компенсации утраченного заработка при потере работы целесообразно развивать добровольное страхование от безработицы.

*О.В. Морозова, канд. экон. наук, доцент
БТЭУ ПК (Гомель)*

ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА УСТОЙЧИВОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

Формирование устойчивой экономической системы страны основывается на взаимосвязанном решении экологических, экономических и социальных проблем в интересах нынешнего и будущих поколений. Достижение устойчивого развития национальной экономики невозможно без