

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА САНАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ В БЕЛАРУСИ

К настоящему времени в Беларуси в области санации предприятий накоплен определенный опыт, который позволяет наметить некоторые направления и конкретные мероприятия совершенствования данного механизма. К таким направлениям можно отнести:

- совершенствование методического обеспечения;
- совершенствование финансового обеспечения;
- совершенствование информационного обеспечения;
- совершенствование кадрового обеспечения и др.

В мировой практике применяется ряд методик, направленных на своевременное выявление потенциально неблагополучных предприятий, оценку текущего их состояния и принятие решения о банкротстве. К сожалению, данные методики в их “чистом виде” не могут быть использованы в условиях Беларуси, так как нуждаются в адаптации.

При разработке новых методик либо адаптации уже разработанных к белорусским реалиям экономисты столкнулись с очень серьезной проблемой. Детальная информация о санируемых предприятиях (банкротах) носит закрытый характер. Общедоступными являются только объявления о возбуждении дел о банкротстве в “Вестнике Высшего Хозяйственного Суда” и газете “Республика”, но достаточного объема информации там нет. Поэтому белорусским экономистам в настоящее время чрезвычайно сложно выявить общие тенденции и закономерности, учесть положительный либо отрицательный опыт и на этой основе либо доработать собственные методики, либо адаптировать существующие к условиям Беларуси. Ведь главная задача подобных методик — не констатировать факт наличия оснований для открытия судебного производства по делу об экономической несостоятельности, а определить наличие реальной возможности и оснований для финансового оздоровления.

Кроме того, существует потребность в идентификации кризисных явлений на ранних стадиях проявления. Идея проста — лечить болезнь проще не на стадии кризиса и не тогда, когда она приобрела хронический характер. Если заранее диагностировать кризисные явления, то можно их смягчить, не допустить развитие этих явлений до кризисной стадии. Именно на ранних стадиях кризисных явлений инвестиции дают наибольший эффект.

Финансирование санационных мероприятий осуществляется в условиях ограниченных финансовых ресурсов, множественности их источников. Следовательно, распыление средств на нецелесообразную санацию недопустимо. Решение проблемы осложняется тем, что на таких предприятиях практически исчерпаны внутренние резервы, поэтому

рассчитывать приходится на внешние по отношению к предприятию источники. Следовательно, необходим механизм, который позволит использовать эти источники с наибольшей эффективностью. Такой механизм предполагает возможность выбора тех предприятий, на которых инвестиции принесут наибольшую отдачу. Необходимо подчеркнуть, что выбор должен осуществляться в рамках всего хозяйственного комплекса Беларуси, т.е. все санационные предложения должны быть систематизированы по степени инвестиционной привлекательности.

По всей вероятности, положительный результат должно дать формирование достаточно существенного централизованного фонда для финансового оздоровления saniруемых предприятий. Формирование такого фонда предусмотрено с 2005 г. Аккумулируемые суммы в 2005 г. составят 614 млрд р. Централизация средств на эти цели и их оперативное использование там, где они дадут наибольшую отдачу, несомненно повысит эффективность санации по Беларуси в целом.

Связующим звеном между первым и вторым направлениями может выступить формирование единой республиканской информационной базы о предприятиях, нуждающихся в санации, а также ее результатах. Единая информационная база выступит объективной основой для совершенствования механизмов выявления нуждающихся в санации предприятий. Причем она позволит перейти от статичной оценки финансового состояния предприятия к анализу динамики процесса (затухание, усиление кризисных явлений). Кроме того, такая база позволит более эффективно пропагандировать передовой опыт в области практической санации.

Лицензию антикризисного управляющего получают физические и юридические лица. Запрещается заниматься иными видами деятельности, кроме антикризисного управления. Причем не более чем в одном производстве по делу о банкротстве справедлив по отношению к физическим лицам, но он фактически “выдавливает” из этой сферы деятельности юридических лиц — с финансовой точки зрения (хотя бы с точки зрения оплаты труда) трудно себе представить фирму (юридическую, консалтинговую, аудиторскую и т.д.), имеющую штат квалифицированных сотрудников и “ведущую” только единственное дело о банкротстве. По всей вероятности, данные ограничения будут сняты в самом скором времени.

Д.И. Ветоха

БГЭУ (Минск)

РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ КАК ФАКТОР МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

В силу исторических предпосылок в отечественной науке и практике сложилось представление о трудовых отношениях как о неотъемлемой части социальной политики, нежели как об одном из важнейших