

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ «РАБОЧИЙ ГОД» В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В соответствии с законодательством Республики Беларусь за рабочий год каждому работнику предоставляется трудовой отпуск. Рабочий год — это промежуток времени, равный 12 календарным месяцам, исчисляемый для каждого работника со дня приема на работу (ст. 163 ТК Республики Беларусь). Основной составляющей рабочего года является фактически отработанное время (ст. 164 ТК), т.е. периоды выполнения работником своей трудовой функции. Часть 2 ст. 164 ТК предусматривает периоды, которые не являются фактически отработанным временем, но приравниваются к нему и соответственно учитываются в рабочем году. В п. 4 части 2 ст. 164 ТК установлено, что к фактическому отработанному времени приравниваются периоды, не отвечающие условиям пп. 1—3 части 2 этой статьи, но в отношении которых законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год. Речь идет об отпусках без сохранения заработной платы свыше 14 календарных дней, которые наниматель обязан предоставить работнику (ст. 189 ТК), и которые предоставляются по инициативе нанимателя (ст. 190 ТК). Для этого соответствующее условие должно быть предусмотрено или в законодательстве, или в соглашении, или в коллективном договоре, иначе возможность устранить несправедливость в отношении работников, использующих свое право на указанные виды социальных отпусков, упущена.

В действующей редакции ст. 164 ТК не сказано об особенностях включения в рабочий год периодов при определении права работников на дополнительные трудовые отпуска, хотя могут иметься особенности. Так, в счет времени работы, дающей право на указанный дополнительный отпуск, засчитываются дни, в которые работник был занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда полный рабочий день, следовательно, периоды, указанные в п. 1—3 действующей редакции ст. 164 ТК в фактически отработанное время во вредных и (или) опасных условиях труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда не должны включаться. Предлагаем внести изменения в ст. 164 Трудового кодекса Республики Беларусь, изложив ее в следующей редакции:

В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается фактически отработанное время.

К фактически отработанному времени приравнивается:

1) время, которое работник не работал, но за ним, согласно законодательству или коллективному договору, сохранялись прежняя работа и заработная плата либо выплачивалось пособие по государственному

социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2) время предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года;

3) время оплаченного вынужденного прогула;

4) время отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя;

5) другие периоды, не отвечающие условиям пунктов 1—4 настоящей статьи, но в отношении которых законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год.

В рабочий год, за который предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается фактически отработанное время во вредных и (или) опасных условиях труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, и период нахождения работника в трудовом отпуске. Периоды, указанные в пунктах 1—5 части 2 настоящей статьи, в рабочий год не включаются.

*А.В. Гавриленко, аспирант
БГЭУ (Минск)*

К ВОПРОСУ О СУБЪЕКТЕ ПРОКУРОРСКОГО НАДЗОРА

Применительно к понятию субъекта прокурорского надзора в юридической литературе существуют две основные точки зрения. Сторонники первой говорят о том, что субъектом прокурорского надзора является как прокурор, так и физическое (должностное) лицо, исполнение законодательства которыми составляет предмет надзорной деятельности. Данное мнение разделяют такие ученые, как Ю.Е. Винокуров, В.Н. Галузо, А.А. Кеник. Профессор Ю.Е. Винокуров считает, что субъектом прокурорского надзора следует считать участников прокурорско-надзорных отношений. Ими являются как сам прокурор, осуществляющий надзор, так и физическое (должностное) лицо, исполнение закона которым проверяется прокурором.

Сторонники второй точки зрения относят к субъекту прокурорского надзора только соответствующее должностное лицо, уполномоченное осуществлять функции прокурора. Так, профессор В.И. Басков считает, что субъектом прокурорского надзора следует считать участника прокурорско-надзорной деятельности. Им является прокурор, проводящий проверку исполнения законов юридическим или физическим лицом (объектом надзора). Его мнение поддерживает профессор В.П. Рябцев, который относит к субъекту прокурорского надзора только прокурора, проводящего проверку исполнения законов юридическим или физическим лицом (объектом надзора).