

экономики возможно только при таком подходе, который учитывает не только объем выполненной работы, но и качество труда, здоровье работников, уровень их мотивации и способность к восстановлению.

Список источников

1. Потоцкая, Л. Сравнительный анализ стресс-статистики в США и России: его симптомы и последствия для сотрудника и организации [Электронный ресурс] / Л. Потоцкая // Образовательная социальная сеть nsportal.ru. – 2016. – Режим доступа: <https://nsportal.ru/blog/obshcheobrazovatel'naya-tematika/all/2016/07/25/sravnitelnyy-analiz-stress-statistiki-v-ssha-i>. – Дата доступа: 09.06.2026.
2. Князев, Ю. Парадоксы производительности труда / Ю. Князев // Общество и экономика. – 2019. – № 10. – С. 39–61.
3. Reduced working hours – it's happening! Employer, join the pilot [Electronic resource] // Ministry of Family, Labour and Social Policy. – 2025. – Mode of access: <https://www.gov.pl/web/family/reduced-working-hours---its-happening-employer-join-the-pilot>. – Date of access: 09.06.2026.
4. Fact Check: Finland has not introduced a four-day workweek [Electronic resource] // Reuters. – 2022. – Mode of access: <https://www.reuters.com/article/fact-check/finland-has-not-introduced-a-four-day-workweek-idUSL1N2TT1S3/>. – Date of access: 09.06.2026.
5. Koutantou, A. Greece adopts law extending working hours despite protests [Electronic resource] / A. Koutantou, R. Maltezou // Reuters. – 2025. – Mode of access: <https://www.reuters.com/business/world-at-work/greece-adopts-law-extending-working-hours-despite-protests-2025-10-16/>. – Date of access: 09.06.2026.

*М.А. Бусень, Д.Д. Ковальская, студенты ФМБК
Научный руководитель – кандидат политических наук Н.Ю. Веремеев*

Экономические санкции как фактор трансформации образовательных и карьерных стратегий белорусской молодежи

Экономические санкции представляют собой целенаправленные ограничительные меры, вводимые одним государством или группой государств против другого государства с целью воздействия на его политические или экономические решения. Для Республики Беларусь санкционное давление стало фактором серьезных социально-экономических изменений. В 2020–2022 гг. были приняты персональные, финансовые и торговые ограничения, затронувшие различные сферы общественной жизни [1]. Среди социальных групп, наиболее чувствительных к подобным изменениям, особое место занимает молодежь. Абитуриенты, студенты и молодые специалисты вынуждены пересматривать образовательные, карьерные и жизненные планы в условиях новой политической и экономической обстановки.

Актуальность исследования определяется тем, что анализ адаптационных стратегий белорусской молодежи позволяет оценить последствия санкций для интеллектуального и трудового потенциала страны, а также определить возможные направления ее дальнейшего развития. С одной стороны, сохраняются традиционные и проверенные пути профессиональной самореализации внутри страны. С другой стороны, ранее более доступные перспективы получения образования за рубежом и построения карьеры в сфере международного сотрудничества с западными партнерами становятся менее устойчивыми. Это формирует противоречие, характерное для новой социально-экономической реальности.

Цель исследования – комплексный анализ образовательных и карьерных траекторий белорусской молодежи в условиях санкционных изменений.

При проведении исследования мы исходили из того, что современные санкции в отношении Беларуси являются не разовым явлением, а частью более длительного процесса политико-экономического давления и изменения международной среды. Именно эта нестабильность создает условия, в которых молодому поколению приходится строить образовательные и профессиональные планы [1].

Реакция молодежи на санкционные изменения не является исключительно пассивной. Так, участники общенационального диалога «Молодежь Беларуси: реалии и перспективы» заявили о несогласии с экономическими санкциями, введенными против Беларуси. Представители молодежных объединений подчеркивали, что ограничительные меры затрагивают не только государственные институты, но и обычных граждан, включая работников предприятий, их семьи и молодежь [4]. Сходные настроения отражаются и в данных республиканского опроса общественного мнения: согласно опубликованным результатам, 59,9 % респондентов относились к санкциям негативно, а 16,9 % – скорее негативно [3].

Одним из возможных последствий санкционного давления является изменение профессиональных предпочтений молодежи. В условиях сокращения отдельных направлений международного сотрудничества возрастает интерес к специальностям, которые могут быть более устойчивыми к внешним ограничениям. К таким направлениям можно отнести информационные технологии, инженерные специальности, рабочие профессии, а также традиционно востребованные сферы – образование и здравоохранение. Вопрос подготовки кадров, востребованных в новых условиях, в том числе в IT-сфере и рабочих специальностях, прямо обозначается как одна из задач системы образования [2].

Трансформация может проявляться и в изменении образовательной географии. Если ранее значительная часть молодежи ориентировалась на получение образования в странах Европейского союза, то в условиях санкций и усложнения международной мобильности возрастает значение альтернативных направлений – прежде всего России, а также стран Азии и Ближнего Востока. Ключевыми факторами здесь становятся доступность

поступления, наличие бюджетных мест, развитие англоязычных программ и перспективы последующего трудоустройства.

Аналогичные процессы наблюдаются и в сфере трудовой адаптации. Российское направление становится одним из наиболее доступных для трудовой миграции благодаря общему языковому и культурному пространству, а также относительно низким административным барьерам. Кроме того, часть молодых специалистов рассматривает страны так называемого глобального Юга как новые направления профессиональной мобильности или временные площадки для дальнейшего карьерного продвижения.

Отдельного внимания заслуживает феномен цифровой занятости. Работа на удаленной основе, фриланс и сотрудничество с иностранными компаниями позволяют части молодых специалистов получать доход вне рамок локального рынка труда. С одной стороны, это снижает социальное напряжение и расширяет индивидуальные возможности самореализации. С другой стороны, такая форма занятости может усиливать риск «утечки умов», поскольку наиболее квалифицированные кадры фактически включаются в зарубежные экономические системы, даже оставаясь физически в Беларуси.

В условиях санкционного давления меняется и система карьерных ожиданий. Стремление к быстрому профессиональному росту и международной самореализации у части молодежи постепенно дополняется поиском стабильности и социальной защищенности. В результате государственный сектор может рассматриваться выпускниками как более надежный работодатель, даже если уровень доходов в нем уступает отдельным частным или зарубежным направлениям занятости.

Таким образом, санкции действительно оказывают влияние на образовательные и карьерные стратегии белорусской молодежи. Молодое поколение вынуждено искать новые пути адаптации, пересматривать профессиональные ориентиры и учитывать ограничения внешней среды. При этом последствия санкционного давления неоднозначны. С одной стороны, они стимулируют поиск новых рынков труда, образовательных направлений и форм занятости. С другой стороны, они создают риски оттока человеческого капитала, снижения долгосрочного планирования и переориентации наиболее активной части молодежи на внешние экономические системы. В долгосрочной перспективе именно сохранение и развитие человеческого капитала становится одной из ключевых задач государственной молодежной, образовательной и экономической политики.

Список источников

1. EU sanctions against Belarus [Electronic resource] // European Council ; Council of the European Union. – Mode of access: <https://www.consilium.europa.eu/en/policies/sanctions-against-belarus/>. – Date of access: 09.06.2026.

2. Влияние санкций на молодежную политику [Электронный ресурс] // Профессиональное образование Гродненщины. – 2021. – 14 сент. – Режим

доступа: <https://profobr-grodno.by/747-vliyanie-sanktsij-na-molodezhnuyu-politiku>. – Дата доступа: 26.10.2025.

3. Социологи выяснили, как белорусы относятся к санкциям Запада [Электронный ресурс] // Рамблер/новости. – 2021. – 4 авг. – Режим доступа: <https://news.rambler.ua/sociology/46949038-sotsiologi-vyyasnili-kak-belorusy-otnosyatsya-k-sanktsiyam-zapada/>. – Дата доступа: 25.10.2025.

4. Белорусская молодежь выразила несогласие с введенными против страны экономическими санкциями [Электронный ресурс] // БелТА. – 2021. – 24 июня. – Режим доступа: <https://belta.by/society/view/beloruskaja-molodezh-vyrazila-nesoglasie-s-vvedennymi-protiv-strany-ekonomicheskimi-sanktsijami-447535-2021/>. – Дата доступа: 26.10.2025.

*Д.А. Володькина, Е.В. Сулим, студенты ФМБК
Научный руководитель – кандидат политических наук Н.Ю. Веремеев*

Платформенная экономика: вызовы прекариата и социальная ответственность цифровых платформ

Платформенная экономика как новая форма организации хозяйственной деятельности, основанная на использовании цифровых посредников, создает системный вызов для современного трудового права. Актуальность исследования обусловлена ростом значения платформенной занятости и формированием новых групп работников, находящихся в условиях нестабильной занятости и ограниченного доступа к социальным гарантиям. В научной литературе такие группы нередко рассматриваются через категорию прекариата [2].

Правовой вакуум в регулировании платформенной занятости, а также распространение алгоритмического менеджмента формируют комплексную уязвимость работников. Она проявляется в экономической нестабильности, социальной незащищенности, зависимости от цифровой оценки и психологическом напряжении. Эти обстоятельства требуют пересмотра традиционных подходов к трудовым отношениям и разработки новых механизмов социальной ответственности цифровых платформ.

Фундаментальный парадокс современной платформенной экономики заключается в противоречии между декларируемой миссией создания новых возможностей и реальной практикой минимизации социальной ответственности. Цифровые платформы часто позиционируют себя как инновационные компании, расширяющие доступ к занятости и предпринимательству. Однако на практике они могут перекладывать значительную часть экономических и социальных рисков на отдельных работников.

Такая модель позволяет платформам снижать издержки, связанные с социальными взносами, оплатой отпусков, больничных и иными гарантиями, традиционно предоставляемыми наемным работникам. В долгосрочной